

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Imam Subekti* Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : *Facility Teh* Langsung
 Departemen : *Facility and Maintenance* Online
 Tanggal Wawancara : *2/9/23*
 Pewawancara I (HR Department) : *Haris Oktavian*
 Pewawancara II (User) : *Darmico, Bayu P Simeon*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SMA/SM/SMK / DIII / SI</i>	<i>SMA</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>5 / 3 / 3 years</i>	<i>5 1/2 years</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>BSS</i> 2. <i>Emergency Drill</i> 3. <i>HSE General Instruction</i>		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>Ha</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :
Tidak memiliki kompetensi dasar, harus ditrainingkan.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	<i>Exp More than 7 years</i>	1. 2. 3. 4. 5.	<i>Exp More than 7 years.</i>
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2) NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)			<i>100%</i> 65% <input checked="" type="checkbox"/>

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓						✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓					✓
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓				✓		
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar								✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
		TOTAL SKOR	0	0	0	0	0	0	0	
		HASIL SKOR					57			73
		SKOR RATA-RATA					65%			

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	65%	=	52%
						72%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Saran/Komentar:

Dari sisi attitude cukup baik, hanya saja perlu dilihat etos kerjanya + selama 3 bln bekerja.
• Dapat Dipertimbangkan.

Batam,

Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar:

⊕ sangat berpengalaman di bidang maintenance (14th)
⊕ kemampuan komunikasi bagus dan percaya diri
⊕ secara kemampuan teknikal sesuai dengan kebutuhan perusahaan
⊖ permintaan gaji tidak sesuai budget.

Batam,

Pewawancara 2

DIREKOMENDASIKAN.

