

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : Pety Bettyana Kusuma Wardani
 Metode Wawancara : Langsung Online
 Posisi yang Dilamar : HSE Officer
 Departemen : QHSE Officer
 Tanggal Wawancara : 5 April 2021
 Pewawancara I (HR Department) : Haris Iskandar
 Pewawancara II (User) : Gracia O. Simanjuntak

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SI	SI	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 years	3 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Ak3 Umum KEMAHAR 2. Hazard Identification & risk assesment, first aid 3. HSE General induction, emergency drill, accident 4. Emergency respons, keselamatan lingkungan, P-tanggap 5. Lead auditor ISO 17020, 14001, 9001, OHSAS 18001 6. Internal Auditor ISO 17020, 14001, 9001, 18001		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Ak3 KEMAHAR 2. Awareness ISO 14001, 9001, OHSAS 18001 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment HR : Jika ybs tetap di hire, ybs harus mengikuti beberapa training kompetensi yg sesuai dgn basic kompetensi.

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain			✓					
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan			✓					
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓					
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar				✓				
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah				✓				
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					
8.	Social media			✓					
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓				
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					
X 11.	Kemampuan Memimpin								

skor : 48 92%

C DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			0				skor: 9			

78%

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

: 92% * 75%

83,5%

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan Dipertimbangkan Tidak Disarankan
(70 - 100) (51 - 69) (0 - 50)

Saran/Komentar: Sabun satu alasan pindah keluarga.
RECOMMENDED !!!

Batam, 06 April 2021
[Signature]
Hana Oktavia
(Nama & Tanda Tangan)
Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan Dipertimbangkan Tidak Disarankan
(70 - 100) (51 - 69) (0 - 50)

Saran/Komentar: Recommended.

Batam, 6/4/21
[Signature]
GRATCIA
(Nama & Tanda Tangan)
Pewawancara 2

