

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : Siti fatimah  
 Metode Wawancara :  Langsung  
 Posisi yang Dilamar : Project Adm  Online  
 Departemen : Inspection and Testing  
 Tanggal Wawancara : 04/07/20  
 Pewawancara I (HR Department) : Haryo Iskandar  
 Pewawancara II (User) : Fx Purnomo Sagala, Pembudhi &

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	Dij / Si	SMA / SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	2 / 1 year	0 year	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. HSE General Induction 2. Emergency Drill 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Hot Certified 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment : dia tetap di hire harus menggunakan / ditingkatkan kompetensinya sesuai dengan basic / client requirement.

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	90%  35% 60%	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	45%
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>			45%
<b>NILAI MINIMAL</b>			65%
<b>LULUS (Y/T)</b>			T

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓				✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓					✓	





KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓					✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓					✓	
X	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis						✓		
3.	Skill Penunjang						✓		
<b>TOTAL SKOR</b>		0	0	0	0	0	0	0	0
<b>HASIL SKOR</b>		55				43			
<b>SKOR RATA-RATA</b>		49%							

**Keterangan Nilai:**


- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

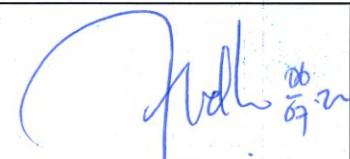
**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	45%	=	9%
B	WAWANCARA	80%	x	49%	=	39%
						48%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan			<input checked="" type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)				(0 - 50)

**Kesimpulan dan saran:**

<b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: <p>Attitude cukup baik. Namun perlu penempatan yang cukup hebat, namun hasil wawancara x test jauh dari ambang batas yg sdh ditetapkan.</p> <p><b>NOT RECOMMEND!</b></p>	Batam, 4/07/2022  <b>Heru Iskandar</b> <b>Pewawancara 1</b>
---	---

<b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: <p># FEEL GRADATE</p> <p># NEED SUPERVISE AND MONITOR CLOSELY</p> <p>1st Review Performance - 3 months.</p>	Batam,  <b>Heru Iskandar</b> <b>Pewawancara 2</b>
--	---

↳ PROCEED FOR NEXT PROCESS.

