



FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : *Reihar Daly Perrethend* Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : *Desk. Inspector* Online
 Departemen : *Inspection and Testing*
 Tanggal Wawancara : *18/8/2021*
 Pewawancara I (HR Department) : *Haryo Okundari*
 Pewawancara II (User) : *Victor H. Sibua*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SMA/SMA/STM</i>	<i>SMA</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum			<input type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>MSWT 41 PT W. II.</i>		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. <i>PSKT MT W II.</i>		<input checked="" type="checkbox"/>
	3.		<input type="checkbox"/>
	4.		<input type="checkbox"/>
	5.		<input type="checkbox"/>
	6.		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1.		<input type="checkbox"/>
	2.		<input type="checkbox"/>
	3.		<input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓			<i>sebelum</i>			
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan		✓						
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill		✓						
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓			V		
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				V	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓			V		
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				V	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				V	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						V	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					V	
8.	Social media			✓				V		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					V	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓						V	
X	Kemampuan Memimpin		75	63					77	68

66%

C DEPT USER											
1.	Pengetahuan Teknis	/						V			
2.	Ketrampilan Teknis								V		
3.	Skill Penunjang								V		
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0		
HASIL SKOR						0		0	75%		

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

TOTAL skor : $\frac{66\% + 75\%}{2} = 71\%$

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: * tidak ada masalah dgn transportasi dan akomodasi
* 2019 terakhir gaji tubuler di baker Huger.
* Bentur siap lupanpun di minta.

Batam, 19/8/2021
[Signature]
(Nama & Tanda Tangan)
Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: Kandidat bersedia mengikuti aturan yang berlaku baik di perusahaan ataupun di client dari perusahaan dimana ditempatkan.
Kandidat siap untuk bekerja diluar dari jam kerja normal

Cikarang, 20 Agustus 2021
[Signature]
(Nama & Tanda Tangan)
Pewawancara 2

