

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Muhammad Irfangi* Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : *PPR* Langsung
 Departemen : *Inspection and Testing* Online
 Tanggal Wawancara : *21/12/2022*
 Pewawancara I (HR Department) : *Haryo Orkantor*
 Pewawancara II (User) : *Fx Pennando Sayala*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SMA/SMK/STAM/Diij (S1)</i>	<i>S1</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>3 / 0 / 0</i> <i>year</i>	<i>7 years</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>Bapeten PPR</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>Bapeten PPR</i> 2. <i>ASNT MT Lv. II</i> 3. <i>ASNT PT Lv. II</i>		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	<i>Experience 7 years</i>	1.	<i>Experience 7 years</i>
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	<i>100%</i>
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar		<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>	

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis						✓		
3.	Skill Penunjang							✓	
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR									
SKOR RATA-RATA									

Keterangan Nilai:

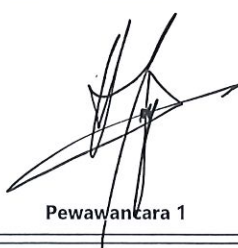
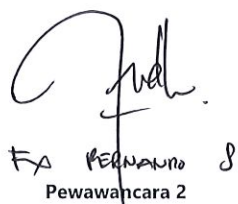
1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	53%	=	42%
						62%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan			<input type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)				(51 - 69)
						(0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: <p>Attitude cukup baik, namun jika di hire harus perlu di perhatikan attitudenya. # dapat dipertimbangkan.</p>	Batam,  Pewawancara 1
Pewawancara 2: Saran/Komentar: <p>- Cukup pengalaman - Membaca kembali peraturan perusahaan baru terkait kerja radiasi. ↳ Recommended !!!</p>	Batam,  FA PERMANO S. Pewawancara 2

