

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA									
Nama lengkap	: SEPTAMUH TANDI ASIK	Metode Wawancara :							
Posisi yang Dilamar	: INSPEKTOR (UEDP)	<input type="checkbox"/> Langsung							
Departemen	: INSPECTION AND TESTING	<input checked="" type="checkbox"/> Online							
Tanggal Wawancara	: 27/11/2021								
Pewawancara I (HR Department)	: HARYS OSKUNOAR								
Pewawancara II (User)	: FX PERMANA D O S								
Pencocokan Persyaratan									
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil						
Pendidikan Minimum	SMA / D3	SI	<input checked="" type="checkbox"/>						
Pengalaman Minimum	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>						
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <u>Lcl</u> 2. <u>Crane Inspector Migas / CSP Migas</u> 3. <u>Pejabat Angkat Angkut - Kominaker</u> 4. <u>Awareness ISO 18001:2007, 14001:2015, ISO 20:2012</u> 5. <u>ASNT UT / PT LV - II</u> 6. _____		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>						
Memiliki salah satu sertifikat	1. <u>NOT CERTIFIED</u> 2. _____ 3. _____		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>						
Pemeriksaan Referensi									
Comment Jika kita hire harus ditunjukkan kompetensinya sesuai dengan Matrix.									
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	✓				/			
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan	✓							
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill		✓						
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja	✓						✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓			✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓					✓	
11.	Kemampuan Memimpin	33 63%				24 60%			

62%

C	DEPT USER								
1.	Pengetahuan Teknis	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis								✓
3.	Skill Penunjang								✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR		0				0			

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Hasil skor : $\frac{62\% + 75\%}{2} = 68\%$

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:
 Jwb tidak berani menyampaikan sec. spesifik pendapatnya.
 Cukup lemah dalam bahasa Inggris.

Batam, 03/11/2021

[Signature]
 (Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:
 BAHASA INGGRIS KURANG !!!

Batam, 24/11/2021

[Signature]
 (Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 2

