

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : Lantik Putri  
 Posisi yang dilamar : Assistant Inspector Helper  
 Departemen : Inspeksi dan Testing  
 Tanggal Wawancara : 11 / 09 / 2023  
 Pewawancara I (HR Department) : Mulya Okunton  
 Pewawancara II (User) : Sigit Permatasari M. Witjaja

**Metode Wawancara :**  
 Langsung  
 Online

Penilaian Persyaratan			
Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK/STM	CPL	✓
Pengalaman Minimum	1 year	2 months	✗
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ASSET HOT MT LV. II 2. ASSET NDT PT LV. II 3.		✓ ✓ ✓
Memiliki salah satu sertifikat	1. ASSET HOT MT LV. II 2. NDT NDT PT LV. II 3.		✗ ✓ 

**Pemeriksaan Referensi**

Comment: Saya hanya kurang berpengalaman saja, apabila pantas di hire ybs harus ditambah

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM		NILAI	A.2 TEST KHUSUS		NILAI
1. ENGLISH LV.I		0%	1.	Engineering Lv. II	0%
2. ENGLISH LV. II			2.		
3. MATH LV. I		95%	3.		
4. MATH LV. II		63%	4.		
5. MS OFFICE TEST			5.		
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>			<b>NILAI RATA-RATA A.2</b>		
				<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>	41%
				<b>NILAI MINIMAL</b>	65%
				<b>LULUS (Y/T)</b>	T

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
1	2	3	4	1	2	3	4		
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓			✓		
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓			✓		
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓			✓		
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan dicapai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓			✓		
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓			✓		



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada		✓				✓		
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku			✓				✓	
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terbuka dalam kehidupan sosial			✓			✓		
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain			✓			✓		
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil		✓				✓		
11. Kemampuan Memimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya								

B.2 DEPT USER	
1. Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar
2. Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar
3. Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar
	TOTAL SKOR 0 0 0 0 0 0 0 0
	HASIL SKOR 57 52
	SKOR RATA-RATA 54%

Keterangan Nilai:

- |           |                |
|-----------|----------------|
| 1. Kurang | 3. Baik        |
| 2. Cukup  | 4. Sangat Baik |

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A TEST TERTULIS	20% x	41%	= 8%
B WAWANCARA	80% x	59%	= 48%
			52%
<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan	
(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:  
Saran/Komentar: belum memiliki pengalaman di tubular dan pengalaman kerja di lingkungan kerja sebelumnya, siap untuk bekerja lembur  
**Dapat Dipertimbangkan!**

Batam, 11/09/2022

Harga Dokandar  
Pewawancara 1

Pewawancara 2:  
Saran/Komentar: belum pernah support atau bekerja di tubular  
banyak bimbungan dan pergausahan dalam bekerja khususnya  
di tubular  
**Tidak Disarankan**

Batam, ABS 11/09/2022

M. Lutfi  
Pewawancara 2

# KORANG PENGETAHUAN & KORANG PEDB

Jadu 20-09