

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Latih Marlan
 Posisi yang Dilamar : Keisbat helper / helper
 Departemen : Inspection and Testing
 Tanggal Wawancara : 11/09/2020
 Pewawancara I (HR Department) : Heri Okunber
 Pewawancara II (User) : Tri Permata S. M. Lufi...

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan			
Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK/STP	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 Year	2 months	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ACAT NDT MR LV. II 2. ASAT NDT PT LV. II 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. ASAT NDT MR LV. II 2. ASAT NDT PT LV. II 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment: ya hanya kurang berpengalaman saja, apabila nanti di hire ya harus ditambah

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	0% 95% 68%	1. Engineering lv. II	0%
2. ENGLISH LV. II			
3. MATH LV. I			
4. MATH LV. II			
5. MS OFFICE TEST			
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			41%
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			T

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓				✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓				✓		
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓			✓		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓				✓		
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengertian Teknis	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis						✓		
3.	Skill Penunjang						✓		
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR						57	52		
SKOR RATA-RATA						54%			

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPIYULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	41%	=	8%	
B	WAWANCARA	80%	x	54%	=	43%	
						52%	
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)		<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:
 Saran/Komentar: *belum memiliki pengalaman di tubter dan pengalaman kerja di tingkat tinggi & luar. siap untuk bekerja lembur*
Dapat DPERTIMBANGKAN!

Batam, 11/09/2022

 Harys Okandear
 Pewawancara 1

Pewawancara 2:
 Saran/Komentar: *belum pernah support atau bekerja di tubler bwh bimbingan dan penguasaan dlm bekerja khususnya di tubler*
tidak Disarankan

Batam, 11/09/2022

 M. Lutfi
 Pewawancara 2

KORANG PEMBERANTAN & KORANG PEDS

fdh 07-22