

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Bayu Praxelfo Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : MOT Technician OR Langsung
 Departemen : Inspection and Testing Online
 Tanggal Wawancara : 17 / 02 / 23
 Pewawancara I (HR Department) : Hany Orkandur
 Pewawancara II (User) : Ignaticus Apriyanto M

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM / D3 / S1	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	3 / 0 / 0 year	6 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Bapaten OR 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. ASNT MT / PT 2. Bapaten OR 3.		<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : Sudah sesuai dengan basic competency.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	6 years exp	1. 2. 3. 6 years exp 4. 5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			100%
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar				✓				✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓						✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓						✓
8.	Social media		✓						✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓						✓
X	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)									
X	Kemampuan Memimpin									

B.2	DEPT USER								
1.	Pengetahuan Teknis	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis								✓
3.	Skill Penunjang								✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR						59		73	
SKOR RATA-RATA						66%			

Keterangan Nilai:


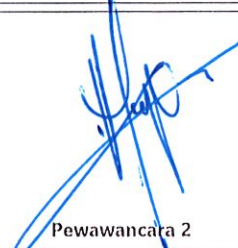
1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	66%	=	53%
						73%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

Kesimpulan dan saran:

<p>Pewawancara 1: Saran/Komentar:</p> <p>Dapat bekerja sama dalam tim.</p> <p>Recommended</p> <p>.....</p>	<p>Batam,</p>  <p>Digitally signed by Ignatius Apyrindo Manalu Date: 2023-02-20 14:51+07:00</p> <p style="text-align: center;">Pewawancara 1</p>
<p>Pewawancara 2: Saran/Komentar:</p> <p>Dari sisi attitude ybs cukup baik, jika ketup di hire hanya perlu disupervisi saja. dan RTB juga aktif.</p> <p>➔ Dapat disarankan</p>	<p>Batam,</p>  <p style="text-align: center;">Pewawancara 2</p>

