

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : *Fiter Ronald Tampubolon* Metode Wawancara :  
 Posisi yang Dilamar : *AR*  Langsung  
 Departemen : *Inspection and Testing*  Online  
 Tanggal Wawancara : *9/12/22*  
 Pewawancara I (HR Department) : *Khusni Askandar*  
 Pewawancara II (User) : *Fx Permundo S*

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SMA (SMA/SEM/ Digi /S1</i>	<i>S</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum			<input type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	<i>1. Bapeten AR</i> 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment :

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	<i>More than 14 years exp</i>	1. 2. 3. <i>More than 14 years exp</i> 4. 5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>			<i>100%</i>
<b>NILAI MINIMAL</b>			65%
<b>LULUS (Y/T)</b>			<b>Y</b>

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan		✓					✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓					✓
7.	Etika dan Sopan Santun		✓				✓		
<del>8.</del>	<del>Social media</del>	<del></del>							
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓				✓		
11.	Kemampuan Memimpin			✓					✓

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis								✓
2.	Ketrampilan Teknis							✓	
3.	Skill Penunjang								✓
<b>TOTAL SKOR</b>		0	0	0	0	0	0	0	0
<b>HASIL SKOR</b>		59				59			
<b>SKOR RATA-RATA</b>		59%							

**Keterangan Nilai:**


1. Kurang
2. Cukup
3. Baik
4. Sangat Baik

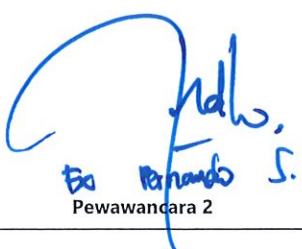
**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	59%	=	47%
						67%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan			<input type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)	(51 - 69)			(0 - 50)

**Kesimpulan dan saran:**

<b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: + Recommend !!! hanya dir satu tim sama ipan !	Batam,  Marys Susandar Pewawancara 1
---	--

<b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: + Berah sebagai Coordinator + Pengalaman di site Koordinator / AR di Mulo Recommended. !!!	Batam,  Ba Rando S. Pewawancara 2
--	---

