

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : DINDA AINAYA RACHMADI Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : HSE OFFICER Langsung
 Departemen : OHSE Online
 Tanggal Wawancara : 10/9/2020
 Pewawancara I (HR Department) : HARIS OKANDAP, SRI USMAN M
 Pewawancara II (User) : SPATIA M. SIMANUNTAK, OH WIPANATA, FX PERMANO S

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	Dij / Si	Dij	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	9 bulan	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. AKS Umum 2. HSE General Induction 3. Emergency Drill.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. AKS Umum 2. Internal Audit 3. Awareness ISO 9001, 14001, 31000, 45001 dll		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : Sesuai dengan requirement yang kita tetapkan.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I		1. HSE	68%
2. ENGLISH LV. II	50%		
3. MATH LV. I			
4. MATH LV. II	100%		
5. MS OFFICE TEST	70%		
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			72%
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA											
		PERTAMA				KEDUA							
		1	2	3	4	1	2	3	4				
B.1 WAWANCARA UMUM													
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓							✓		
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓					
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓							✓		
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓					
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓								✓		



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media							✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓			✓	
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/						✓	
2.	Ketrampilan Teknis							✓	
3.	Skill Penunjang							✓	
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR		59				59			
SKOR RATA-RATA		59%							

Keterangan Nilai:


1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik


Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

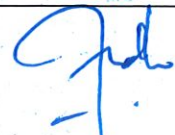
A	TEST TERTULIS	20%	x	72%	=	14%	
B	WAWANCARA	80%	x	59%	=	47%	
						62%	
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan		<input type="radio"/> Tidak Disarankan	
		(70 - 100)		(51 - 69)		(0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: Dari sisi semangat, harus lebih ditingkatkan semangat <u>PAPAT DISAPANKAN!</u>	Batam, 18/2/2022  Pewawancara 1
---	---

Pewawancara 2: Saran/Komentar: Pengetahuan di bidang HSE cukup memadai. Pengetahuan di bidang audit cukup memadai. Dapat disarankan.	Batam, 18/07/22  GRATIA S. Pewawancara 2
---	--

PROCEED TO OFFER NO

 19/07-22

