

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : YAYAN SATRIA Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : CRANE AUDITOR Online
 Departemen : INSPECTION AND TESTING
 Tanggal Wawancara : 19 JULI 2021
 Pewawancara I (HR Department) : HARYS OSKANDAR
 Pewawancara II (User) : FX PERNANDO SAGALA

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	S1	S1	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	5 years	18 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. CRANE INSPECTOR MIGAS		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. ASNT NDT MT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>
	3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. CRANE INSPECTOR MIGAS		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. ASNT NDT MT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>
	3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA										
		PERTAMA				KEDUA						
		1	2	3	4	1	2	3	4			
A TEST TERTULIS												
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓			/						
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan				✓							
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓								
B HUMAN RESOURCES												
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓			✓					
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓			
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓			
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓			
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓						✓			



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓	
7.	Etika dan Sopan Santun	✓				✓				
8.	Social media			✓			✓			
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓				✓			
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					✓	
11.	Kemampuan Memimpin		✓				✓			
		Nilai: 36				Nilai: 26				65%

C	DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/								✓
2.	Ketrampilan Teknis									✓
3.	Skill Penunjang									✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR		0				0				

69 65 65%

Keterangan Nilai: **Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)**

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Kesimpulan dan saran: **Hasil skor : $\frac{65\% + 100\%}{2} = 82.5\%$**

Pewawancara 1: <input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100) <input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69) <input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)	Batam, 19 Juli 2021 HARYS OSKANDAR Pewawancara 1
Saran/Komentar: <i>Recommended to recruited as a Crane Auditor for Support PPM project in Balikpapan.</i>	
Pewawancara 2: <input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100) <input type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69) <input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)	Batam, 16/07/2021. FX PERNANDO SAGALA Pewawancara 2
Saran/Komentar: <i>Recommended and need improvement.</i>	

