

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Melisa Septiana Paulin Malau* Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : *Facility Administrator* Langsung
 Departemen : *Facility and Maintenance* Online
 Tanggal Wawancara : *15 Maret 2022*
 Pewawancara I (HR Department) : *Sri Utami Ningstik*
 Pewawancara II (User) : *Darmoko*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SMA/konk</i>	<i>SMA</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>1 year</i>		<input type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>Hse General Induction</i> 2. <i>Emergency Drill</i> 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>Hot Certified.</i> 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I		1.	
2. ENGLISH LV. II	<i>83%</i>	2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II	<i>96%</i>	4.	
5. MS OFFICE TEST	<i>100%</i>	5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			<i>93%</i>
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			<i>Y</i>

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				✓				✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar	✓						✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media			✓				✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓				✓
11.	Kemampuan Memimpin	-	-	-	-				

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			73				82			
SKOR RATA-RATA			77 %							

Keterangan Nilai:

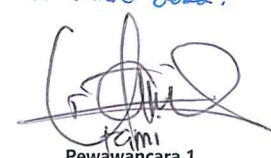

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	93%	=	19%
B	WAWANCARA	80%	x	77%	=	62%
						81%
		<input checked="" type="radio"/>	Dapat Disarankan		<input type="radio"/>	Dipertimbangkan
		<input type="radio"/>	Tidak Disarankan			
		(70 - 100)	(51 - 69)		(0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

<p>Pewawancara 1: Saran/Komentar: 1. Sudah memahami pekerjaannya 2. Bersedia kerja lembur pd hari libur 3. Pembinaan tenang dan friendly.</p>	<p>Batam, 15 Maret 2022.</p>  Tami Pewawancara 1
<p>Pewawancara 2: Saran/Komentar: 1. Memahami keseluruhan proses pekerjaan 2. Motivasi kerja baik 3. Cepat belajar secara hal baru. 4. Hasil pekerjaan rapi dan teliti</p>	<p>Batam,</p>  Darmasfo Pewawancara 2

