

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Berni Hawwal K* Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : *Tech RWH* Langsung
 Departemen : *TS* Online
 Tanggal Wawancara : *1/4/24*
 Pewawancara I (HR Department) : *Haris Akbar, Dewi S*
 Pewawancara II (User) : *Iy, Dinar*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SMA (SMA/STM)</i>	<i>SMK</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>SMK 1 year</i>	<i>1 to years</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>tda</i>		<input checked="" type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>tda</i>		<input checked="" type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	<i>60%</i>	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I	<i>80%</i>	3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			<i>70%</i>
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			<i>Y</i>

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				<i>✓</i>				<i>✓</i>
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				<i>✓</i>				<i>✓</i>
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			<i>✓</i>				<i>✓</i>	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			<i>✓</i>				<i>✓</i>	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			<i>✓</i>				<i>✓</i>	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓
8.	Social media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓				✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	/							✓	
2.	Ketrampilan Teknis								✓	
3.	Skill Penunjang								✓	
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			64				66			
SKOR RATA-RATA			65%							

Keterangan Nilai:

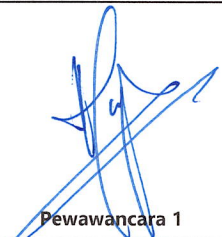

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20% x 70% = 14%
B	WAWANCARA	80% x 65% = 52%
		66%
<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)
<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)		

Kesimpulan dan saran:

<p>Pewawancara 1: Saran/Komentar: <i>Dapat dipertimbangkan</i></p>	<p>Batam,</p>  <p style="text-align: center;">Pewawancara 1</p>
<p>Pewawancara 2: Saran/Komentar: <i>Direkomendasikan untuk dikontrak 3 bulan</i></p>	<p>Batam,</p>  <p style="text-align: center;">Pewawancara 2</p>

