

**FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA**

Nama lengkap : **Aries Wandy Asbar** Metode Wawancara :  Langsung  
 Posisi yang Dilamar : **Assistant Inspektor Tubular**  Online  
 Departemen : **Inspection and Testing**  
 Tanggal Wawancara : **1/12/2021**  
 Pewawancara I (HR Department) : **Harys Iskandar**  
 Pewawancara II (User) : **Ex Permendo Syala**

Pencocokan Persyaratan			
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<b>SMA / SMK / STM</b>	<b>SMK</b>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<b>11 years</b>	<b>1 year</b>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <b>ASNT MT W. II</b>		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. <b>ASNT PT W. II</b>		<input checked="" type="checkbox"/>
	3.		<input type="checkbox"/>
	4.		<input type="checkbox"/>
	5.		<input type="checkbox"/>
	6.		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <b>ASNT WIT W. II</b>		<input type="checkbox"/>
	2. <b>ASNT PT W. II</b>		<input type="checkbox"/>
	3. <b>ASNT UT W. II</b>		<input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
<b>A TEST TERTULIS</b>										
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	✓				/				
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan		✓							
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill		✓							
<b>B HUMAN RESOURCES</b>										
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓		
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓	
8.	Social media		✓					✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓					✓		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					✓	
X1.	Kemampuan Memimpin	33				36				

C	DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/						✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0		
<b>HASIL SKOR</b>			63				69				

**Keterangan Nilai:**

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Hasil Skor :  $\frac{63 + 69}{2} = 66\%$

**Kesimpulan dan saran:**

**Pewawancara 1:**

- Dapat Disarankan (70 - 100)   
 Dipertimbangkan (51 - 69)   
 Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: Dari sini keluarga support ul keluarga di inspeksi. Rinc ul mengikuti regulasi ISP dalam melakukan inspeksi, ul loyalitas barangan baik terbukti dengan persiapan jbs dalam menjalari masa prealunee ± 1 tahun.

Batam, 01 Desember 2021

*[Signature]*  
Harys Oktandar  
(Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 1

**Pewawancara 2:**

- Dapat Disarankan (70 - 100)   
 Dipertimbangkan (51 - 69)   
 Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: # SWAKH PERAWAT PERALUNEE 1 TAHUN DI ISP # KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN YANG TERBAIK KEPADA PERUSAHAAN.

Batam, 01 DEC 2021

*[Signature]*  
FX PERMANO S.  
(Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 2

