

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : Ida Ukhiza Umami  
 Metode Wawancara :  Langsung  
 Posisi yang Dilamar : PPR  Online  
 Departemen : Inspection and Testing  
 Tanggal Wawancara : 8/12/2022  
 Pewawancara I (HR Department) : Haris Okendar, Ori Suputra  
 Pewawancara II (User) : Fk Permawati S.

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK/STPM/Di <sub>a</sub> /S <sub>i</sub>	D <sub>a</sub> /S <sub>i</sub>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	3 / 0 / 0 year	Fresh Graduate	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Bapoten PPR 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Bapoten PPR 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment : Sudah sesuai dengan basic competency yg ditetapkan

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	70%	1.	
2. ENGLISH LV. II			
3. MATH LV. I			
4. MATH LV. II			
5. MS OFFICE TEST			
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
		<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>	83%
		<b>NILAI MINIMAL</b>	65%
		<b>LULUS (Y/T)</b>	Y

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓			✓		
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓			✓		
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓				✓		



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓				✓	
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>							61	58	55	
<b>SKOR RATA-RATA</b>							58%			

**Keterangan Nilai:**



1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

**REKAPITULASI :**

<b>A</b>	<b>TEST TERTULIS</b>	20% x 83%	=	17%
<b>B</b>	<b>WAWANCARA</b>	80% x 58%	=	47%
				<b>64%</b>
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)

**Kesimpulan dan saran:**

<p><b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar:</p> <p>Attitud dan prilaku cukup baik, jika di hire hanya perlu diperhatikan <del>at</del> Loyalkitasnya.</p> <p># Recommended</p>	<p>Batam,</p>  <p>Pewawancara 1</p>
<p><b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar:</p> <p># Fresh &amp; siap kerja under pressure.</p> <p># potensi untuk more development.</p> <p># Thesis impact performance PMI.</p> <p>Recommended</p>	<p>Batam,</p>  <p>Pewawancara 2</p>

