

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Eugenius Roberto Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : Assistant Inspector Langsung
 Departemen : Inspection and testing Online
 Tanggal Wawancara : 29/06/2022
 Pewawancara I (HR Department) : Harys Oskandar
 Pewawancara II (User) : Fr Fernando S, Rambudhi k

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK	S.	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	0 year	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ASNT MT W.II 2. ASNT PT W.II 3. HSE General Induction & Emergency Drill		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Not Certified. 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : Jika tetap kita hire, maka kandidat harus disesuaikan dengan basic competency dan client requirement.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	60%	1. Engineering W.II	30%
2. ENGLISH LV. II			
3. MATH LV. I			
4. MATH LV. II			
5. MS OFFICE TEST			
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	60%
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			60%
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			T

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.	✓					✓		
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓			✓		
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓				✓		
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓			✓		



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
X 6.	Kemampuan memecahkan masalah								
7.	Etika dan Sopan Santun				✓			✓	
X	Social media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓					✓	
X	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis						✓		
3.	Skill Penunjang						✓		
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR						48			
SKOR RATA-RATA						45%			

Keterangan Nilai:

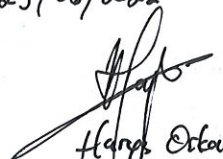

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	60%	=	12%
B	WAWANCARA	80%	x	45%	=	36%
						48%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input checked="" type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

Kesimpulan dan saran:

<p>Pewawancara 1: Saran/Komentar:</p> <p>Dari sisi attitude cukup baik, yg perlu diperhatikan hanya kecepatan dan emosinya saja. Recomendat!</p>	<p>Batam, 29/06/2022</p> <p> Haryo Oktandar Pewawancara 1</p>
<p>Pewawancara 2: Saran/Komentar:</p> <p>- Fresh GRADUATE - NEED MONITOR AND SUPERVISE closely. ↳ PAKAI BURE + MONITOR</p>	<p>Batam,</p> <p> FX PEWAWANCARA 2 Pewawancara 2</p>

