

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : Budi Arianto Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : OR Online
 Departemen : NOT
 Tanggal Wawancara : 3/3/2021
 Pewawancara I (HR Department) : Harys Oskandar
 Pewawancara II (User) : FX Fernando Sagala

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	D3 (SI)	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	4 th	10 th	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. BOKET Opito 2. ASNT W. II (MT, PT, UT, RT) 3. OR Bupeten 4. PPR Bupeten 5. PMI test 6. AP Bupeten		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. OR Bupeten 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment HR : jika karyawan ini tetap di hire, maka User harus mengisi form deviasi, dan kandidat ini harus mengikuti beberapa training.

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓			10 th			
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan				✓				
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill		✓						
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				Upgrade	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA											
		PERTAMA				KEDUA							
		1	2	3	4	1	2	3	4				
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓									
7.	Etika dan Sopan Santun			✓									
8.	Social media				✓								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓									
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓										
X 11.	Kemampuan Memimpin												
		Total : 39				75%							

C	DEPT USER								
1.	Pengetahuan Teknis	/				✓			
2.	Ketrampilan Teknis							✓	
3.	Skill Penunjang							✓	
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR		0				Total : 9 58%			

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Nilai : $\frac{75\% + 58\%}{2} = 66,5\%$

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

- Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: - Tidak ada masalah di bekerja jauh.

Batam, 3/3/2021

[Signature]
Hans Ekambar.

(Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 1

Pewawancara 2:

- Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:

Batam, 03/03/2021

[Signature]
Fic Perumpan

(Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 2

