

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA												
Nama lengkap	: Tiara Fransiska	Metode Wawancara :										
Posisi yang Dilamar	: Sales Marketing Indoor	<input type="checkbox"/> Langsung										
Departemen	: Sales and Marketing	<input checked="" type="checkbox"/> Online										
Tanggal Wawancara	: 19 Juni 2021											
Pewawancara I (HR Department)	: Haris Oktandar & Sri Utami d											
Pewawancara II (User)	: Esra M. Siahaan											
Pencocokan Persyaratan												
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil									
Pendidikan Minimum	S1	S1	<input checked="" type="checkbox"/>									
Pengalaman Minimum	1 years	3 years	<input checked="" type="checkbox"/>									
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Emergency Drill 2. Hse General Induction 3. Awareness ISO 4001 : 2015 4.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>									
Memiliki salah satu sertifikat	1 2		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>									
Pemeriksaan Referensi												
Comment Hasus ditingkatkan kompetensinya apabila tetap linked.												
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA										
		PERTAMA				KEDUA						
		1	2	3	4	1	2	3	4			
A TEST TERTULIS												
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓			/						
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan			✓								
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓								
B HUMAN RESOURCES												
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓			
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓			
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓			
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓			
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja				✓				✓			

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓		
7.	Etika dan Sopan Santun				✓			✓		
8.	Social media				✓			✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓					✓		
11.	Kemampuan Memimpin									
		total: 32 64%				total: 29 73%				71%

C	DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/						✓		
2.	Ketrampilan Teknis							✓		
3.	Skill Penunjang							✓		
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR		0				0				75%

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

HASIL SKOR : 71 To 1 75% : 73%

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan Dipertimbangkan Tidak Disarankan
(70 - 100) (51 - 69) (0 - 50)

Saran/Komentar:

*Recommended !!
Nota: Masih belum yakin ul bergabung.*

Batam, 18 JUNI 2021

[Signature]
HARYS OSKANDAR

Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan Dipertimbangkan Tidak Disarankan
(70 - 100) (51 - 69) (0 - 50)

Saran/Komentar:

** Sangat familiar dengan job yg ditawarkan dan mengerti proses order dan quotation s/d pengiriman.
* Silahkan dilanjutkan ke proses penawaran gaji dan commitment.*

Batam, 18 JUNI 2021

[Signature]
ESRA M SIAHAAN

Pewawancara 2