

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : Ian Lusen Simamora  
 Posisi yang Dilamar : OR  
 Departemen : Inspektion and Testing  
 Tanggal Wawancara : 21/12/2022  
 Pewawancara I (HR Department) : Haris Iskandar  
 Pewawancara II (User) : Fe Fernando S.

Metode Wawancara :  
 Langsung  
 Online

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM / Diji / Si	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	3 years	2 bulan	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Bapeken OR 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Bapeken OR 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment :  
 harus lebih ditingkatkan kompetensinya, karena pengalaman baru 2 bulan.

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	100%	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I	100%	3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
		<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2 )</b>	100%
		<b>NILAI MINIMAL</b>	65%
		<b>LULUS (Y/T)</b>	Y

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓					✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓			✓		
7.	Etika dan Sopan Santun				✓			✓	
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓				✓		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓				✓
X	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>			68				55			
<b>SKOR RATA-RATA</b>			62%							

**Keterangan Nilai:**


1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik


**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	62%	=	49.6%
						69.6%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

**Kesimpulan dan saran:**

<b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: Siap 1 tahun tidak pulang. # Recommended	Batam,  Pewawancara 1
---	--

<b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: - Pengalaman tdk lbh dari 1 thn - Pemahaman teknis bekerja pada di tingkatkan. Rekomendasi !!	Batam,  Fo Recommended S. Pewawancara 2
---	---

