

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA

Nama lengkap : Komardin
 Posisi yang Dilamar : Assistant Inspector
 Departemen : Inspection and testing
 Tanggal Wawancara : 02/4/2021
 Pewawancara I (HR Department) : Harya Oktandur
 Pewawancara II (User) : Victor Ht Sibwa.

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan			
Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	9 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ACNT PT Lv. II 2. ACNT MT Lv. II 3. 4. 5. 6.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓			/			
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan			✓					
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓					
B HUMAN RESOURCES									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					V
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					V
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				V
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					V	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					V

CA: L
 SS: 42.



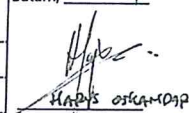
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				V	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					V
8.	Social media			✓				V	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓						V
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓						V
X	Kemampuan Memimpin							60%	
		Total : 36				24			

C DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							V	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							V	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							V	
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			0				0 75%			

Keterangan Nilai: 1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik
Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)
Nilai: $\frac{60\% + 75\%}{2} = 71,5\%$


Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: - 30 menit
- siap u/ bekerja lembur
- siap u/ mengikuti ritme kerja / tetapkan dari client.

Batam, 22/4/2021

(Nama & Tanda Tangan)
Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: Kandidat bersedia mengikuti aturan yang berlaku baik di perusahaan ataupun di client dari perusahaan dimana ditempatkan. Kandidat siap untuk bekerja diluar dari jam kerja normal

Batam, 20 April 2021

(Nama & Tanda Tangan)
Pewawancara 2

