

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)											
Nama lengkap	: Manwan	Metode Wawancara :									
Posisi yang Dilamar	: ROT Technician OR	<input type="checkbox"/> Langsung									
Departemen	: TSI	<input checked="" type="checkbox"/> Online									
Tanggal Wawancara	: 19/04/2023										
Pewawancara I (HR Department)	: Haris Oktandar										
Pewawancara II (User)	: Ignatius Apriyanto M.										
Pencocokan Persyaratan											
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil								
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>								
Pengalaman Minimum	1 tahun	± 7 Years	<input checked="" type="checkbox"/>								
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Bapeten OR 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>								
Memiliki salah satu sertifikat	1. Bapeten OR 2. BSMT MT 3. ASMT PT		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>								
Pemeriksaan Referensi											
Comment : yang bersangkutan sudah sesuai dgn basic competency yg sudah ditetapkan oleh perusahaan sebagai OR.											
A TEST TERTULIS											
A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI								
1. ENGLISH LV. I		1.									
2. ENGLISH LV. II		2.									
3. MATH LV. I	Na	3.	Na								
4. MATH LV. II		4.									
5. MS OFFICE TEST		5.									
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>									
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>			100%								
<b>NILAI MINIMAL</b>			65%								
<b>LULUS (Y/T)</b>											
B WAWANCARA											
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA									
		PERTAMA				KEDUA					
		1	2	3	4	1	2	3	4		
B.1 WAWANCARA UMUM											
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓						✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓						✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓						✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar				✓						✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓							✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
<del>10.</del>	<del>Ketelitian (berdasarkan test tertulis)</del>								
<del>11.</del>	<del>Kemampuan Memimpin</del>								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>			87				66			
<b>SKOR RATA-RATA</b>			61%							

**Keterangan Nilai:**


1. Kurang
2. Cukup
3. Baik
4. Sangat Baik


Petunjuk Penilaian : (isi dengan menggunakan tanda 1)

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	61%	=	48.8%
						<b>68.8%</b>
						<b>69%</b>
						<b>69%</b>

**Kesimpulan dan saran:**

<b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: <p>Yang bersangkutan sudah memiliki Sertifikasi OR yg masih Valid, dan ada sertifikat MT PT yg masih Valid.            # Dapat dipertimbangkan.</p>	Batam,  <b>Pewawancara 1</b>
--	---

<b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: <p>KANDIDAT MEMILIKI KOMPETENSI YANG SESUAI  <b>RECOMMENDED</b></p>	Batam,  <b>Pewawancara 2</b>
--	---

