

LAPORAN PSIKOTES



Nama

Muhammad Bayu

Email

muhammadbayu12sep95@gmail.com

Telepon

081368865514

Penilaian

Psikotes Online dibuat pada 10-02-2023 02:08:11

Laporan Analisa



Nama Muhammad Bayu

Email muhammadbayu12sep95@gmail.com

Telepon 081368865514

Penilaian

Psikotes

Online

Dapat Dipertimbangkan

Hasil Rekomendasi

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
KEPRIBADIAN							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.					✓	Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.
KEMAMPUAN INTELEKTUAL							
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang Dihadapi					✓	Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa					✓	Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
SIKAP & CARA BEKERJA							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					✓	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan Pekerjaan.

Informasi Taraf :

1 : Sangat Kurang 2 : Kurang 3 : Rata-rata 4 : Tinggi 5 : Sangat tinggi

Laporan ENNEAGRAM



Nama Muhammad Bayu
Email muhammadbayu12sep95@gmail.com
Telepon 081368865514
Penilaian
Psikotes
Online

Tipe Antusias

Tipe Kepribadian

09-02-2023 15:21:51

Tanggal Pengerjaan

Tipe pecinta kesenangan: Spontan, serbaguna, Mengganggu dan Tertebar.

Orang ini yang cenderung bersifat optimistik meskipun menghadapi keadaan yang buruk sekalipun, masih bisa menunjukkan canda dan cerianya. Tipe ini dimotivasi oleh kebutuhan merasa gembira dan optimistis dalam hidup. Serta merencanakan hal-hal yang menyenangkan, memberi sumbangsih pada dunia, dan terhindar dari derita dan dukacita.

Menghindari penderitaan dan kesedihan, sehingga merasakan seluruh hidupnya adalah rangkaian pesta yang sangat menggembirakan. Disebut si pemimpi, karena mengabaikan keberadaan masa kini dan asyik merencanakan masa depan.

Dalam pekerjaan dan pelayanan orang tipe ini memotivasi dan menyatu dengan orang lain dengan sudut pandang yang menginspirasi. Orang seperti ini harus dilatih untuk menerima kegagalan sebagai bagian dari hidup yang mesti dihadapi, tiap orang sehingga tidak jatuh pada obsesi keberhasilan terus menerus.

Tipe antusias ini adalah tipe orang yang tidak bisa diam dan energinya begitu menggebu. Motivasi dan tujuannya adalah mencapai kehidupan yang gembira serta setiap hari bisa melakukan kegiatan yang menyenangkan. Ini yang membuatnya cepat bosan. Mereka tidak akan tahan jika harus terus-menerus berada pada satu tempat yang sama dengan kegiatan yang sama pula.

Tipe antusias ini energinya amat baik dan tulus. Mereka memiliki keinginan untuk menciptakan kedamaian dan kebahagiaan di muka bumi. Mereka ingin memberi sumbangsih secara nyata kepada dunia dengan melakukan berbagai kegiatan yang bermanfaat bagi masyarakat banyak. Mereka adalah orang yang menyenangkan, spontan, dan tidak akan pernah bisa membosankan berteman dengan tipe antusias ini. Selalu ada hal-hal menyenangkan yang bisa dilakukan bersamanya. Atau, jika tidak ada kegiatan yang bisa dilakukan, tipe antusias ini akan mengeluarkan kisah-kisah jenaka yang membuat suasana jadi hidup. Mereka pun amat imajinatif, dan amat antusias jika melakukan kegiatan yang sesuai dengan kata hatinya.

Ciri-ciri tipe Antusias :

- Energik
- Penuh vitalitas dan optimis
- Cepat bosan
- Spontan
- Menyenangkan
- Imajinatif
- Tidak konsisten

- Tidak disiplin
- Tidak fokus

Kelebihan tipe Antusias :

- Berani mengambil resiko
- Optimis
- Selalu Bahagia
- Punya motivasi yang kuat
- Menyenangkan
- Spontan
- Antusias
- Terpenuhi dan puas

Kelemahan tipe Antusias :

- Tidak fokus pada satu tujuan
- Kurang disiplin pada satu bidang
- Suka gegabah dan nekat tanpa perhitungan
- Takut tidak lengkap
- Rendah diri
- Bosan
- Terjebak dalam penderitaan emosional
- Takut akan kesedihan
- Takut akan kekecewaan
- Takut akan kritik
- Takut akan kehilangan

Citra diri tipe Antusias :

- Mereka senang dalam hidup dan umumnya melihat sisi atas segalanya. Mereka suka melakukan banyak hal dengan cepat, tetapi merencanakan pesta yang hebat juga memberi saya kegembiraan. Mereka merasa sulit untuk tetap hadir ketika segala sesuatunya sulit, mereka mungkin melarikan diri.

Keinginan tipe Antusias :

- Tipe antusias ini menginginkan untuk mengetahui bahwa mereka diurus.

Terbaik untuk tipe Antusias :

- Mereka suka bersenang – senang
- Menawan
- Cepat
- Percaya diri
- Produktif
- Imajinatif
- Spontan

- Antusias

Terburuk di tipe Antusias :

- Mereka fokus pada diri sendiri
- Impulsif
- Pelarian
- Pemberontak
- Teralihkan
- Dangkal
- Merusak diri sendiri

Bagaimana memperlakukan tipe Antusias :

- Memberikan mereka persahabatan
- Mendengarkan cerita dan visi mereka
- Membuat mereka ketawa
- Menerima mereka apa adanya
- Mereka tidak suka diberitahu apa yang harus dilakukan atau dibatasi
- Mengingatkan mereka untuk menikmatinya saat ini

Laporan MBTI



Nama Muhammad Bayu

Email muhammadbayu12sep95@gmail.com

Telepon 081368865514

Penilaian

Psikotes

Online

ESTJ

Tipe Kepribadian

09-02-2023 15:09:50

Tanggal Pengerjaan

The Guardians



ESTJ adalah orang yang realistis, praktis, dan menggunakan fakta. Mereka tegas dan mengimplementasikan keputusan yang dibuat dengan cepat. Mereka menyelesaikan suatu pekerjaan dengan menaatinya dan orang lain. Mereka fokus untuk bisa mendapat hasil terbaik dengan cara paling efisien dan mungkin dilakukan.

Seorang ESTJ punya standar logika yang jelas, yang menuntun mereka secara sistematis. Mereka ingin orang lain juga mengikuti standar logika miliknya. Mereka kadang memaksakan rencananya agar bisa dilakukan.

Administrator istimewa, tidak ada duanya dalam mengelola sesuatu atau orang. Praktis, sistematis, disiplin, dan cenderung kaku.

Partner: ISTP atau INTP

Tokoh: Bette Davis, Billy Graham, George W. Bush, Harry S. Truman, James Monroe, John D. Rockefeller, Sam Walton.

ESTJ - The Guardians

Fokus Perhatian	Ekstrovert (E) Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
Cara Memperoleh Informasi	Sensing (S) Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
Cara Membuat Keputusan	Tinking (T) Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
Orientasi Terhadap Dunia Luar	Judging (J) Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

ESTJ adalah manusia mesin.

Pekerja keras, cepat, dan memegang teguh prinsip-prinsip, membuat ESTJ seperti mesin yang membabat apapun tanpa kenal lelah.

ESTJ adalah makhluk yang patuh terhadap hukum, tradisi, standar, dan kepercayaan. Tugaskan ESTJ apapun, semua selesai sesuai keinginan.

ESTJ juga bisa jadi pemimpin yang baik. Ia akan memimpin organisasi sesuai dengan nilai-nilai organisasi yang sudah ia pahami. Kepribadian ESTJ bertanggung jawab, komitmen, dan patuh hukum.

ESTJ mampu membuat visi misi, dan memprosesnya menjadi tugas-tugas yang praktikal, memastikan tugas ini bisa dikerjakan oleh pihak yang bertanggung jawab. ESTJ menyikapi sesuatu dengan obyektif dan logis, sekaligus mencegah perasaan dan emosinya mengganggu pengambilan keputusan.

ESTJ juga punya pemahaman terhadap detail dan mengingat informasi-informasi lama. Informasi-informasi ini disimpan rapi di otak, dan bila diperlukan, akan digunakan kembali.

Karena pekerja keras, ESTJ bisa bekerja di karir apapun yang ia pilih. Mereka bagus dalam banyak hal, karena upaya mereka untuk mengerjakan sesuatu dengan cara yang benar. Karena tegas, pekerja keras, dan berpikir cepat, ESTJ bagus jadi pemimpin. Pekerjaan terbaik untuk mereka adalah manajemen/mengelola sesuatu

Dalam hubungan, ESTJ orangnya antusias dan memenuhi tanggung jawabnya. Mereka berdedikasi dan berkomitmen terhadap pasangan, yang menurut mereka, selamanya dan tak tergantikan.

Kepribadian ESTJ adalah pribadi yang bertanggung jawab. Hal ini juga ia terapkan dalam hubungan. Orang ESTJ akan berusaha memenuhi komitmennya terhadap pasangan.

ESTJ suka ngumpul bersama teman, dan sesekali ingin "mengenalkan" pasangannya ke teman-teman. Bahkan walaupun pasangannya males, ESTJ akan memaksa pasangannya untuk ikut.

Kepribadian ESTJ memang sedikit keras dan memaksa. Ini karena aspek feeling kurang terlihat dari dirinya. Kurangnya feeling membuat ESTJ kurang peka terhadap perasaan orang lain. Makanya, ESTJ kurang cocok sama pasangan yang sensitif dan dikit-dikit bawa perasaan.

Oh iya. Karena menjunjung tinggi budaya dan aturan, kepribadian ESTJ berharap pasangan dan anak mereka melakukan hal yang sama. Untuk urusan ini, mereka bisa jadi tegas dan sedikit pemaarah. Mungkin cupet dan kaku adalah kata yang lumayan pantas.

ESTJ punya keyakinan bahwa dirinya benar. Kalau terjadi beda pendapat, ESTJ merasa bahwa lawan bicaranya pasti belum ngerti. Makanya, ESTJ dikenal keras kepala,

Pendirian yang teguh memang bagus. Tapi dalam hubungan, kadang satu pihak harus ngalah. Masalahnya, ESTJ enggan mengalah. Ini bisa jadi sumber problem bagi dirinya. Supaya hubungan awet, ESTJ cocok sama pasangan yang pintar meluluhkan hati.

Sedikit tips meluluhkan hati ESTJ: pujian.

Mereka mengerjakan tugas sebaik mungkin. Pujilah pekerjaannya! ESTJ suka itu.

Anda yang memiliki kepribadian ESTJ biasa disebut sebagai The Guardians atau pelindung. Ada banyak yakni 8-12% kepribadian ESTJ di dunia. Menurut dimensinya ESTJ adalah Extroversion yaitu mereka yang bisa membangun jaringan dengan luas. Sensing, yakni mereka yang tidak suka akan hal abstrak dan lebih suka hal konkret. Kemudian Thinking yakni mereka yang berpikir objektif dalam berbagai hal dan Judging, yakni mereka yang senang membuat rencana dulu baru menjalankannya.

Ciri khas ESTJ adalah

- Pemimpin dan pelindung yang alami.
- Memiliki aturan standar dan sering disebut kaku atau tradisional.
- Biasanya gemar akan kesehatan atau olahraga.
- Senang menciptakan ketertiban dan sangat teliti.
- Berterus terang dan juga jujur.

Saran dan pekerjaan yang cocok:

- Kurangi untuk mengontrol dan memaksa orang lain.
- Introspeksi diri dan jangan lupa untuk mengendalikan amarah.
- Cobalah untuk lebih sabar dan pelajari psikologi faal yang berkaitan antara batin dan kesehatan tubuh.
- Pekerjaan yang cocok adalah hakim, polisi, pimpinan militer, petugas keuangan dan detektif.

Kekuatan ESTJ	Kelemahan ESTJ
<ul style="list-style-type: none"> • ESTJ adalah orang yang memiliki dedikasi tinggi terhadap sesuatu. Mereka akan bertanggung jawab ketika sudah diberi amanah dan menjalankannya sepenuh hati. Jika diberikan pekerjaan, mereka tidak dengan mudah mengabaikannya hanya karena bosan atau pekerjaan itu sulit bagi mereka. • Seorang ESTJ akan fokus untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik. Mereka mengerjakan pekerjaan dengan baik selama pekerjaannya bisa dilakukan menurut mereka. • Ketika memiliki ide, mereka akan mempertahankannya, begitu juga untuk mencapai sebuah tujuan, ESTJ punya keinginan yang kuat untuk mencapainya. • Mereka adalah orang yang akan mempertahankan ide dan kepercayaan yang dipegangnya sehingga akan sulit untuk digoyahkan. Tetapi, ketika ada yang bisa memberikan penjelasan logis bahwa apa yang mereka percayai salah, barulah mereka mengalah. • Seorang ESTJ lebih percaya pada fakta dari pada ide atau pendapat orang lain yang masih abstrak. Mereka akan memberikan pertanyaan yang langsung dan informatif. Kecenderungan seorang ESTJ adalah berkata jujur walaupun kejujuran itu diinginkan atau tidak. • Ketika bekerja, kamu bisa mengandalkan orang dengan tipe kepribadian ESTJ karena mereka dapat dipercaya dan dapat diandalkan. Hal tersebut karena seorang ESTJ menganggap bahwa keamanan dan kestabilan itu hal yang penting. • Jika seorang ESTJ sudah mengatakan kalau mereka akan melakukan sesuatu maka hal tersebut akan dipegang teguh. Hal tersebut menjadikan mereka sebagai orang yang bertanggungjawab, baik itu di lingkungan keluarganya, komunitas, atau pekerjaan. • ESTJ adalah orang yang tidak suka jika sesuatu itu berantakan, karena mereka menganggap itu sebagai hal yang mengancam keamanan. Mereka akan membuat aturan yang terstruktur dan juga peran yang jelas di lingkungannya. • Seorang ESTJ memiliki kepribadian yang membuat mereka dapat dipercaya saat dipilih sebagai pemimpin. Mereka tidak punya masalah ketika harus membagi pekerjaan dan tanggung jawab pada orang lain. ESTJ akan membagi tanggung jawab dengan objektif dan fair. Hal tersebut yang membuat mereka bisa menjadi seorang pemimpin yang handal. 	<ul style="list-style-type: none"> • ESTJ adalah tipe kepribadian yang akan mendapatkan masalah ketika terlalu kaku. Jika mendapat pekerjaan, mereka kadang akan meninggalkan cara lain, walaupun mungkin saja cara tersebut akan bekerja dengan lebih baik. Mereka adalah tipe orang yang tidak mudah percaya dengan pendapat orang lain sampai pendapat tersebut berhasil dibuktikan. • Tradisi merupakan hal yang sangat dipegang teguh oleh seorang ESTJ. Mereka seringkali mengajukan sebuah solusi yang sebenarnya belum teruji. Ketika solusi yang ditawarkan tidak diterima, mereka bisa menjadi tertekan dan merasa tidak nyaman. • Jika ada ide baru yang mengatakan bahwa metode atau solusi yang diberikan oleh ESTJ kurang bagus hingga akhirnya mengabaikan saran dari mereka, maka seorang ESTJ dapat menjadi bimbang. Mereka akan bimbang dan khawatir dengan imej mereka. • Seorang ESTJ pendiriannya kuat, mereka memegang teguh tentang sesuatu hal yang benar dan salah. ESTJ bahkan akan memaksa untuk membuat aturan yang kadang melebar sampai ke semua aspek. Mereka bahkan juga tidak peduli bahwa ada kemungkinan lain yang masih bisa dilakukan. • ESTJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan imejnya di depan orang lain. Mereka akan berusaha untuk tampil baik seperti yang diharapkan orang lain. Dengan memaksakan hal tersebut, kadang ESTJ tidak bisa memenuhi kebutuhan mereka sendiri. • Orang dengan tipe kepribadian ESTJ sulit bersantai. Mereka selalu berusaha untuk memenuhi hasrat gengsinya. Hal itu berakibat, ESTJ terlalu sibuk, bahkan hanya sekedar untuk bersantai sejenak. • ESTJ memiliki kelemahan terbesar, yaitu sulit memperlihatkan emosinya dan sulit berempati. Seorang ESTJ akan mencari fakta dan metode yang efektif. Mereka terlalu fokus akan hal tersebut sampai lupa dengan kebahagiaan dan perasaan orang di sekitarnya. • Kebahagiaan dalam keluarga mungkin saja bisa menyentuh perasaan mereka. Tapi, biasanya hal tersebut datang terlambat dan mereka sudah terlanjur menyakiti perasaan orang lain.

Saran untuk orang yang berkepribadian ESTJ

- Sebaiknya ESTJ berusaha mengurangi keinginan atau hasrat untuk mengontrol orang lain. Selain itu, kamu juga perlu belajar untuk bisa mengontrol emosi dan amarah.
- Luangkanlah waktu sejenak untuk merenung, cobalah mengintrospeksi diri sendiri. Belajarlah menjadi orang yang low profile dan lebih bersabar. Belajar juga untuk bisa memahami orang lain.



Laporan CFIT



Nama Muhammad Bayu

Email muhammadbayu12sep95@gmail.com

Telepon 081368865514

Penilaian

Psikotes

Online

IQ 96

Rata-rata

09-02-2023 14:29:07

Tanggal Pengerjaan

Subtes	Aspek	Soal Tes	Jumlah Soal	Total Benar	Total Salah	Nilai
1	Untuk mengukur sistematika berfikir atau kemampuan berfikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan	1 sd 13	13	5	8	38
2	Untuk mengukur kekritisian berfikir atau kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah	14 sd 27	14	5	9	35
3	Untuk mengukur fleksibilitas berpikir atau kemampuan mencari solusi permasalahan	28 sd 40	13	7	6	53
4	Untuk mengukur analisa masalah atau kemampuan melihat sumber permasalahan	41 sd 50	10	4	6	40

KETERANGAN IQ		
No	Nilai IQ	Klasifikasi
1	170+	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	0 - 69	Sangat Rendah

Laporan PAPIKOSTIK



Nama Muhammad Bayu

Email muhammadbayu12sep95@gmail.com

Telepon 081368865514

Penilaian

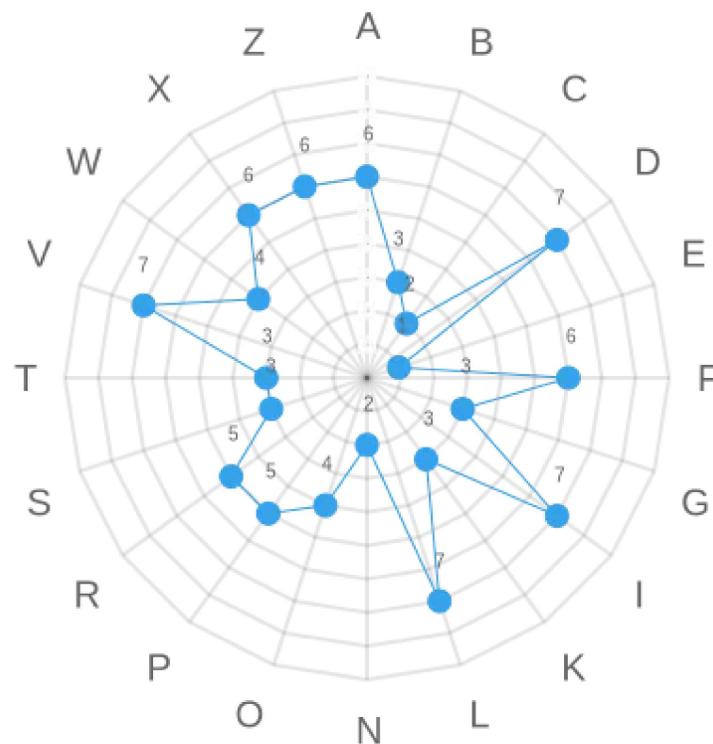
Psikotes

Online

09 Feb 2023 - 09:00 s/d 10

Feb 2023 - 23:59

Tanggal Pengerjaan



DINAMIKA KERJA

N	RENDAH	2	Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri Menunda atau menghindari pekerjaan
G	RENDAH	3	Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras Bekerja untuk kesenangan saja , bukan hasil optimal
A	RATA-RATA	6	Kebutuhan berprestasi Tujuan jelas , kebutuhan sukses dan ambisi tinggi

KEPEMIMPINAN

L	TINGGI	7	Peran Kepemimpinan Tingkat dimana seseorang memproyeksikan dirinya sebagai pemimpin - suatu tingkat dimana ia mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya.
P	RATA-RATA	5	Kebutuhan mengatur orang lain Tingkat kebutuhan untuk menerima tanggung jawab orang lain, menjadi orang yang bertanggung jawab.
I	TINGGI	7	Peran membuat keputusan Berhati hati – lancar dan mudah mengambil keputusan

TEMPERAMEN

Z	RATA-RATA	6	Kebutuhan untuk berubah Mudah menyesuaikan diri
E	RENDAH	1	Peran pengendalian emosi Terbuka , cepat bereaksi , tidak normative
K	RENDAH	3	Kebutuhan untuk agresif Suka lingkungan tenang , menghindari konflik

RELASI SOSIAL

X	RATA-RATA	6	Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang Membutuhkan perhatian nyata
S	RENDAH	3	Kebutuhan diterima dalam kelompok Perhatian rendah terhadap hubungan social , kurang percaya pada orang
B	RENDAH	3	Peran hubungan sosial Selektif
O	RATA-RATA	4	Kebutuhan untuk diperhatikan Sadar akan hubungan perorangan , tapi tidak terlalu tergantung

GAYA BEKERJA

R	RATA-RATA	5	Peran mengatur Nilai nilai penalaran tergolong tinggi
D	TINGGI	7	Peran bekerja dengan hal-hal rinci Minat tinggi untuk bekerja secara detail
C	RENDAH	2	Peran orang teoritis Fleksibel – tidak teratur

AKTIVITAS KERJA

T	RENDAH	3	Peran sibuk Melakukan segala sesuatu menurut kemauannya sendiri
V	TINGGI	7	Peran penuh semangat Aktif secara fisik, cenderung sportif

PENGIKUT

F	RATA-RATA	6	Kebutuhan membantu atasan Bersikap setia dan membantu , kemungkinan bantuannya bersifat politis
W	RATA-RATA	4	Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan Kebutuhan akan pengarahan dan harapan yang dirumuskan untuknya

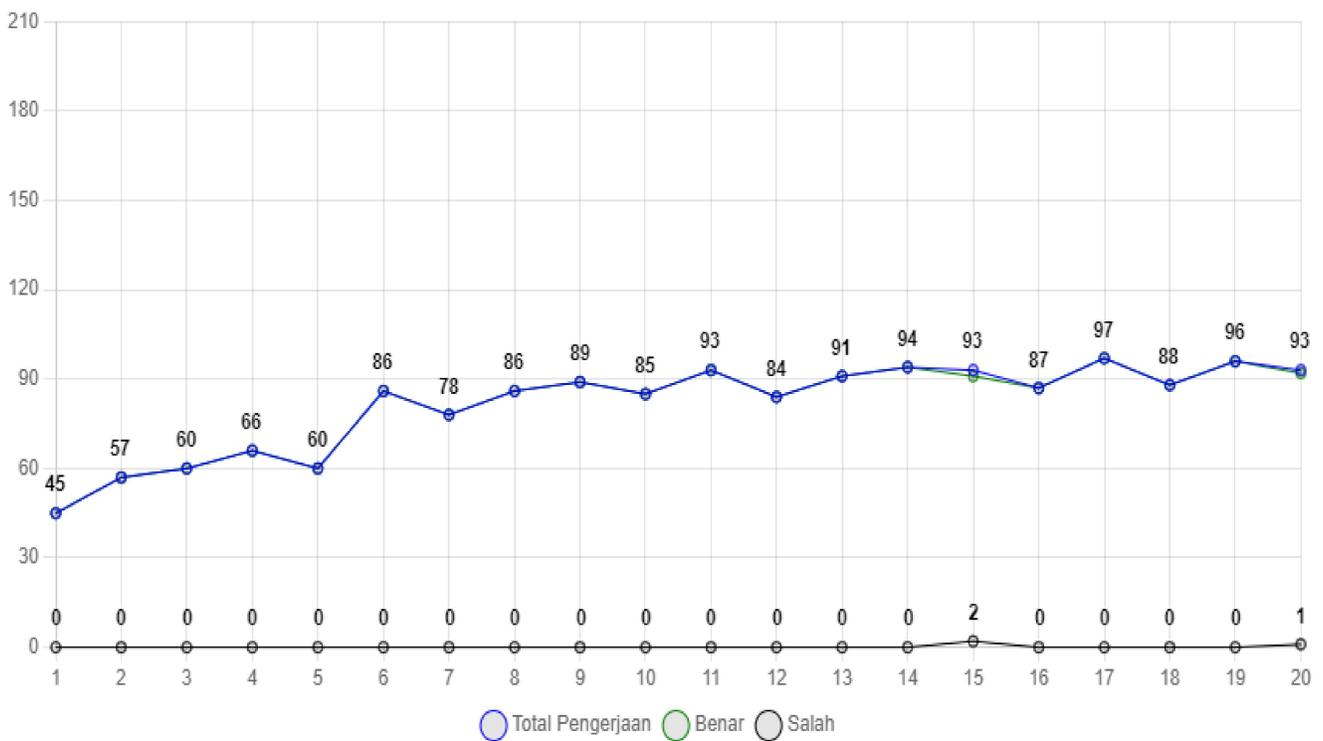
CIRI YANG BERDEKATAN			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Dinamika Kerja	Kebutuhan Menyelesaikan Tugas	N			X							
	Pekerja Keras	G				X						
	Kebutuhan Berpretasi	A							X			
Kepemimpinan	Kepemimpinan	L									X	
	Mengatur Orang Lain	P						X				
	Mengambil Keputusan	I									X	
Aktivitas Kerja	Kecepatan Kerja	T				X						
	Semangat Kerja	V									X	
Relasi Sosial	Kebutuhan diperhatikan	X							X			
	Hubungan Sosial	S				X						
	Kebutuhan berkelompok	B				X						
	Kebutuhan berkasihsayang	O					X					
Gaya Bekerja	Tipe Teoritis	R						X				
	Tipe Pekerja Detail	D									X	
	Tipe Pekerja Terorganisir	C			X							
Temperamen	Kebutuhan Berubah	Z							X			
	Pengendalian diri	E	X									
	Agresifitas	K				X						
Pengikut	Loyalitas	F							X			
	Kebutuhan akan Aturan dan Pengawasan	W					X					
			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	7-9	Tinggi
2	4-6	Rata-rata
3	0-3	Rendah

Laporan KORAN60



Nama Muhammad Bayu
 Email muhammadbayu12sep95@gmail.com
 Telepon 081368865514
 Penilaian
 Psikotes
 Online



Aspek	Nilai	Kategori
Jumlah (Prestasi Kerja)	1628	
Total Jumlah Benar	1625	
Total Jumlah Salah (Ketelitian)	3	Sedang
Total Jumlah Skip	0	

Mean (Rata-rata)	81.4	Baik sekali
Konsistensi	12.24	Kurang sekali
Ketahanan	43.43	Baik sekali
Total Jumlah Tertinggi	97	
Total Jumlah Terendah	45	
Tinggi	97	
Tempat Puncak	1	

Kolom	Jumlah Benar	Total Salah	Total Jumlah
1	45	0	45
2	57	0	57
3	60	0	60
4	66	0	66
5	60	0	60
6	86	0	86
7	78	0	78
8	86	0	86
9	89	0	89
10	85	0	85

Kolom	Jumlah Benar	Total Salah	Total Jumlah
11	93	0	93
12	84	0	84
13	91	0	91
14	94	0	94
15	91	2	93
16	87	0	87
17	97	0	97
18	88	0	88
19	96	0	96
20	92	1	93

Laporan DISC



Nama Muhammad Bayu

Email muhammadbayu12sep95@gmail.com

Telepon 081368865514

Penilaian

Psikotes

Online

DC

Tipe Kepribadian

10-02-2023 02:08:11

Tanggal Pengerjaan

Uraian Kepribadian

Sikap Individualistis

Skor Individualistis mencerminkan intensitas pendekatan tegas dan independen terhadap mengatasi masalah, tantangan dan peluang sambil tetap menjaga kebebasan dari kontrol. Skor tinggi menunjukkan tidak adanya halangan oleh hambatan potensial atau prosedur yang telah ditetapkan karena mereka mengejar tujuan dan sasaran mereka. Skor rendah mendukung kepatuhan yang kuat dalam kebijakan dan praktik konvensional. Anda memiliki tingkat ketegasan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Ketegasan yang tinggi membuat anda memiliki kepribadian D (Dominance) menjadi kurang sabar melihat hasil, dengan kata lain ingin cepat memperoleh hasil, dan hal ini menimbulkan perasaan akan kepentingan (sense of urgency) terhadap tugas yang membuat anda menjadi langsung (TO the POINT) dan efisien (direct AND efficient). Pengendalian diri anda yang kuat membuat anda menjadi bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas (independent). Melihat sikap anda seperti ini, orang lain akan cenderung memandang anda sebagai seseorang yang tertutup, menuntut, suka bersaing dan ambisius. Anda memiliki TYPE kepribadian D (Dominance) akan lebih cocok untuk bekerja dalam suatu lingkungan yang memberikan kebebasan dan personal POWER, dimana hal ini akan membuat anda mampu menghadapi tantangan yang akan menimbulkan kreatifitas dan energi yang positif bagi kemajuan diri anda sebagai seorang profesional. Tipe D (Dominance) dapat diklarifikasikan sebagai : Developer Pattern, Result Oriented Pattern, Inspiration Pattern, AND Creative Pattern.

Anda memiliki tingkat ketegasan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Ketegasan yang tinggi membuat anda memiliki kepribadian D (Dominance) menjadi kurang sabar melihat hasil, dengan kata lain ingin cepat memperoleh hasil, dan hal ini menimbulkan perasaan akan kepentingan (sense of urgency) terhadap tugas yang membuat anda menjadi langsung (TO the POINT) dan efisien (direct and efficient). Pengendalian diri anda yang kuat membuat anda menjadi bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-

motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas (independent). Melihat sikap anda seperti ini, orang lain akan cenderung memandang anda sebagai seseorang yang tertutup, menuntut, suka bersaing dan ambisius. Anda memiliki TYPE kepribadian D (Dominance) akan lebih cocok untuk bekerja dalam suatu lingkungan yang memberikan kebebasan dan personal power, dimana hal ini akan membuat anda mampu menghadapi tantangan yang akan menimbulkan kreatifitas dan energi yang positif bagi kemajuan diri anda sebagai seorang profesional. Tipe D (Dominance) dapat diklarifikasikan sebagai : Developer Pattern, Result Oriented Pattern, Inspiration Pattern, and Creative Pattern.

Karakter: Bersaing, Cepat bertindak, Berani mengambil resiko, Menuntut sesuatu, Memerintah, Pemrotes, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal, Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin.

Kecenderungan: Keinginan memperoleh hasil secara langsung (cepat), Cepat mengambil tindakan, Menerima atau menyukai tantangan, hal – hal baru, Cepat membuat keputusan, Tidak atau kurang menyukai "status quo", Memiliki tanggung jawab dan mengambil wewenang (taking authority), Managing trouble dan solving problem.

Lingkungan / Posisi yang cocok: Kekuasaan dan kewenangan, Kewibawaan dan tantangan, Kesempatan dan pencapaian dan pengembangan individual, Lingkup operasional yang luas, Jawaban langsung (direct answers), Kebebasan dari pengendalian dan supervisi (tidak ingin dikontrol oleh orang lain, bekerja mandiri), Aktifitas – aktifitas baru dan bervariasi.

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan: Mempertimbangkan setuju dan tidak setuju, Memperhitungkan resiko, Menggunakan prinsip kehati – hatian, Menciptakan lingkungan yang dapat diprediksi, Mempelajari fakta – fakta, Berhati – hati sebelum memutuskan, Mengakui dan menghargai kebutuhan orang lain, Menerima tugas – tugas atau pekerjaan yang sulit, Memahami bahwa anda membutuhkan bantuan orang lain (kerja sama), Mendasarkan teknik – teknik pada pengalaman praktis, Kadang – kadang menerima goncangan / kejutan (shock therapy), Bekerja sama dalam kelompok, Menyatakan / mengungkapkan alasan – alasan dalam pengambilan keputusan / kesimpulan, Menyadari akan kesepakatan atau persetujuan yang ada, Membutuhkan lebih banyak relaksasi diri (rileks dan menikmati kehidupan).

Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian D	
karakteristik :	Maka Anda :
Peduli untuk menjadi yang ke #1	Tunjukkan pada mereka cara untuk menang, peluang - peluang baru
Berpikir Logis	Menunjukkan alasan
Menginginkan fakta dan garis besar	Menyediakan data yang ringkas

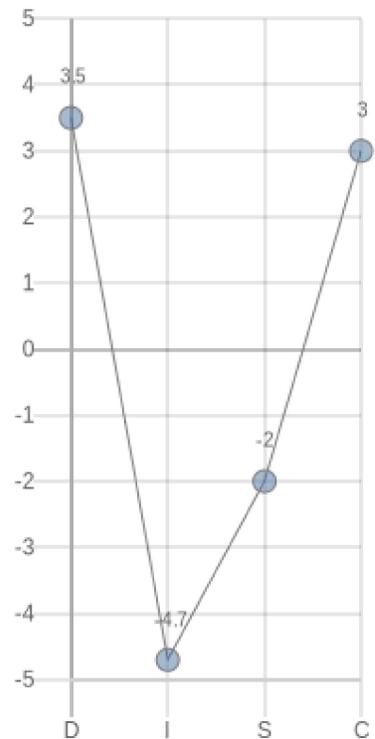
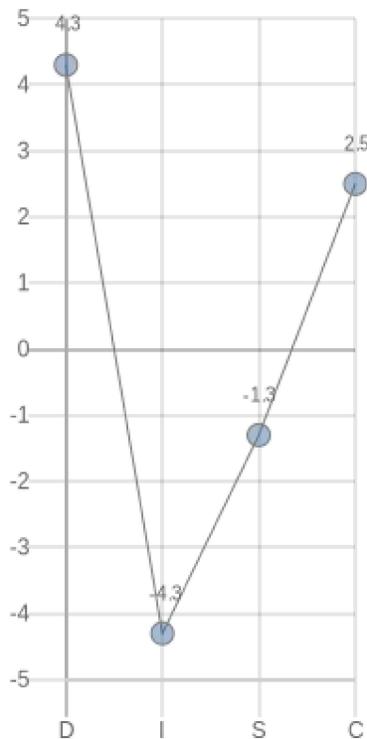
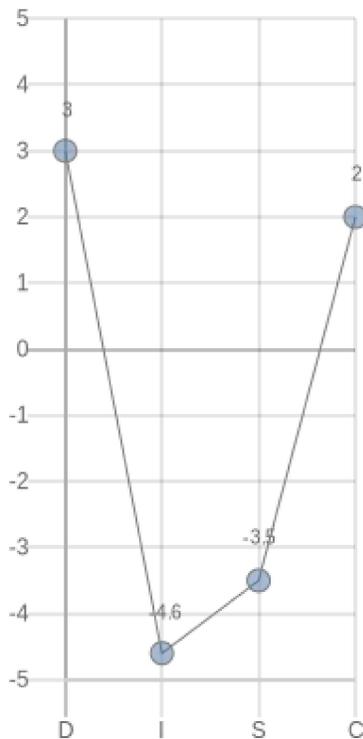
Berusaha keras mencapai hasil	Menyepakati tujuan dan batas-batas, mendukung atau keluar dari jalan mereka
Menyukai pilihan pribadi	Membiarkan mereka "melakukan hal-hal," tanpa batasan
Menyukai perubahan	Variasikan rutinitas
Memilih untuk mendelegasikan	Mencari kesempatan untuk mengubah fokus beban kerja mereka
Menginginkan orang lain melihat prestasi	Memuji mereka atas apa yang telah mereka lakukan
Ingin bertanggung jawab	Biarkan mereka memimpin jika sesuai, namun beri mereka parameter
Kecenderungan terhadap konflik	Bila perlu, berdebat dengan keyakinan akan butir-butir ketidaksepakatan, didukung dengan fakta-fakta; jangan berdebat berdasarkan "kepribadian"

Kelebihan

TO the POINT (langsung), Cepat membuat keputusan, Menyukai perubahan, Menetapkan banyak sasaran, Berani mengambil resiko, Inovatif, kompetitif, efisien, Menghargai waktu, Memiliki inisiatif untuk memulai suatu aktifitas, Mendobrak "status quo", Memiliki prinsip (tidak mudah goyah).

Kekurangan

Suka melawan (menentang, mendebat), Selalu tergesa - gesa, Cenderung melanggar peraturan, Cenderung melampaui wewenang, Tidak sabar dengan orang lain, Kurang suka mendengar pendapat orang lain, Mengambil alih banyak tugas, Kurang taktis dan diplomasi, Terlalu berfokus pada tugas, Kurang memperhatikan hubungan dengan orang lain.



Mask Public Self

Seorang yang sensitif terhadap permasalahan, dan memiliki kreativitas yang baik dalam memecahkan masalah

Ia dapat menyelesaikan tugas-tugas penting dalam waktu singkat karena mempunyai keputusan yang kuat

Seorang yang tekun dan memiliki reaksi yang cepat

Ia akan meneliti dan mengejar semua kemungkinan yang ada dalam mencari solusi permasalahan

Ia banyak memberikan ide-ide dengan berfokus pada pekerjaan

Usaha yang keras pada ketepatan akan mengimbangi keinginannya pada hasil yang terukur

Ia cenderung perfeksionis dan dapat juga memperlambat pengambilan keputusan karena keinginannya untuk menentukan pilihan yang terbaik

Core Private Self

Seorang yang sensitif terhadap permasalahan, dan memiliki kreativitas yang baik dalam memecahkan masalah

Ia dapat menyelesaikan tugas-tugas penting dalam waktu singkat karena mempunyai keputusan yang kuat

Seorang yang tekun dan memiliki reaksi yang cepat

Ia akan meneliti dan mengejar semua kemungkinan yang ada dalam mencari solusi permasalahan

Ia banyak memberikan ide-ide dengan berfokus pada pekerjaan

Usaha yang keras pada ketepatan akan mengimbangi keinginannya pada hasil yang terukur

Ia cenderung perfeksionis dan dapat juga memperlambat pengambilan keputusan karena keinginannya untuk menentukan pilihan yang terbaik

Mirror Perceived Self

Seorang yang sensitif terhadap permasalahan, dan memiliki kreativitas yang baik dalam memecahkan masalah

Ia dapat menyelesaikan tugas-tugas penting dalam waktu singkat karena mempunyai keputusan yang kuat

Seorang yang tekun dan memiliki reaksi yang cepat

Ia akan meneliti dan mengejar semua kemungkinan yang ada dalam mencari solusi permasalahan

Ia banyak memberikan ide-ide dengan berfokus pada pekerjaan

Usaha yang keras pada ketepatan akan mengimbangi keinginannya pada hasil yang terukur

Ia cenderung perfeksionis dan dapat juga memperlambat pengambilan keputusan karena keinginannya untuk menentukan pilihan yang terbaik

Laporan TES KETELITIAN



Nama Muhammad Bayu

Email muhammadbayu12sep95@gmail.com

Telepon 081368865514

Penilaian

Psikotes

Online

NILAI 81

Sangat Baik

Raw Score 61 / 75

No	Jawaban Testee	status
1	Salah	✓
2	Salah	✓
3	Benar	✓
4	Salah	✓
5	Salah	✗
6	Salah	✓
7	Salah	✓
8	Benar	✓
9	Salah	✓
10	Benar	✗
11	Benar	✓
		✗

12	Benar	
13	Benar	
14	Benar	
15	Salah	
16	Benar	
17	Salah	
18	Salah	
19	Benar	
20	Benar	
21	Salah	
22	Salah	
23	Salah	
24	Benar	
25	Benar	
26	Benar	
27	Benar	
28	Benar	
29	Benar	
30	Salah	
31	Salah	

32	Benar	
33	Salah	
34	Benar	
35	Benar	
36	Salah	
37	Benar	
38	Salah	
39	Benar	
40	Benar	
41	Benar	
42	Benar	
43	Benar	
44	Benar	
45	Salah	
46	Benar	
47	Salah	
48	Salah	
49	Benar	
50	Benar	
51	Salah	

52	Benar	
53	Benar	
54	Salah	
55	Salah	
56	Benar	
57	Salah	
58	Benar	
59	Benar	
60	Benar	
61	Salah	
62	Salah	
63	Salah	
64	Salah	
65	Benar	
66	Salah	
67	Benar	
68	Salah	
69	Benar	
70	Salah	
71	Benar	

72	Benar	
73	Salah	
74	Salah	
75	Benar	

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

Laporan TES INTEGRITAS



Nama Muhammad Bayu

Email muhammadbayu12sep95@gmail.com

Telepon 081368865514

Penilaian

Psikotes

Online

NILAI 91

Sangat Baik

Raw Score 11 / 12

No	Jawaban Testee	status
1	Menegur dan melaporkan apa adanya kepada atasan	<input checked="" type="checkbox"/>
2	Tidak akan membocorkan hasil keputusan rapat karena bukan wewenang saya	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Saya akan menjaga kerahasiaan permasalahan yang terjadi dan mencoba memberikan alternatif solusi kepada pimpinan	<input checked="" type="checkbox"/>
4	Saya tetap mengikuti aturan yang berlaku sehingga tetap pulang sesuai jadwal	<input checked="" type="checkbox"/>
5	Sayapun tidak boleh melakukan kekeliruan tersebut	<input checked="" type="checkbox"/>
6	Saya mematuhi peraturan tersebut dan berusaha mengajak pegawai lain untuk turut mematuhi	<input checked="" type="checkbox"/>
7	Tidak ingin melakukannya sama sekali	<input checked="" type="checkbox"/>
8	Saya menolaknya dengan mantap	<input checked="" type="checkbox"/>
9	Mengingatkan dan melaporkan kepada yang berwenang	<input checked="" type="checkbox"/>
10	Mencari uang untuk nafkah	<input type="checkbox"/>
11	Menolaknya. Karena saya ingin diterima dengan cara yang sah, bukan dengan suap, agar rezki	<input checked="" type="checkbox"/>

	saya sebagai Karyawan nanti tetap halal	
12	Saya mem-print di rumah saja memakai printer sendiri	

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

Informasi Alat Test

No	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Waktu Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai	Klasifikasi
1		<p>KR008 - ENNEAGRAM PERSONALITY</p> <p>Tipe Soal: ENNEAGRAM</p> <p>Jumlah: 180 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 5 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur bakat dan tipe kepribadian seseorang. Tes ini juga untuk mengetahui karakter kepribadian seseorang dalam suatu perusahaan agar dapat ditempatkan pada bidang-bidang yang sesuai dengan potensi seseorang itu sehingga dapat bekerja optimal.</p>	<p>17 jam 46 menit</p> <p>lalu</p>	00:30:17	-	
2		<p>KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR)</p> <p>Tipe Soal: MBTI</p> <p>Jumlah: 70 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Untuk melihat preferensi psikologi seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.</p>	<p>17 jam 58 menit</p> <p>lalu</p>	00:10:41	ESTJ	
3		<p>KR024 - CFIT3B</p> <p>Tipe Soal: CFIT3B</p> <p>Jumlah: 50 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 13 Menit</p> <p>Aspek: Intelegensi</p>	<p>18 jam 39 menit</p> <p>lalu</p>	00:17:43	96	Rata-Rata
4		<p>KR005 - PAPIKOSTIK</p> <p>Tipe Soal: PAPIKOSTIK</p> <p>Jumlah: 90 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 45 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur kebutuhan (needs) dan pengukuran persepsi (roles), yaitu persepsi keadaan individu di tempat kerja.</p>	<p>18 jam 20 menit</p> <p>lalu</p>	00:11:26	-	

5		<p>KR004 - TES PAULI</p> <p>Tipe Soal: KORAN60</p> <p>Jumlah: 4,080 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 60 Menit</p> <p>Aspek: Kekuatan kemauan, daya tahan dan keuletan, ketekunan dan konsentrasi, daya penyesuaian, vitalitas / energi (dengan asumsi, jika ada energi maka prestasi tinggi), kecermatan dan ketelitian, stabilitas emosi, sikap terhadap tugas, sikap dalam menghadapi tantangan, dan cara mengendalikan diri.</p>	17 jam 13 menit	01:04:17	-	
6		<p>KR009 - DISC</p> <p>Tipe Soal: DISC</p> <p>Jumlah: 24 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 7 Menit</p> <p>Aspek: Melihat dan mengukur perilaku kerja seseorang, yang dikategorikan dalam empat tipe Dominant (dominan), Influence (mempengaruhi), Steadiness (stabil), dan Compliance (patuh).</p>	18 jam 6 menit	00:06:50	-	
7		<p>KP005 - TES KETELITIAN</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 75 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Daya Analisa, Daya Ingat, Ketekunan.</p>	16 jam 1 menit	00:16:18	81	Sangat Baik
8		<p>KR002 - TES INTEGRITAS</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 12 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 12 Menit</p> <p>Aspek: Integritas</p>	16 jam 7 menit	00:03:57	91	Sangat Baik
Total Estimasi Waktu 03:02:00			Total Lama Pengerjaan	02:41:32		
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 00:20:27						
Tanggal Cetak : 10 February 2023 09:08:11						