

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : Akbar  
 Posisi yang Dilamar : Project Administrator  
 Departemen : Inspection and Testing  
 Tanggal Wawancara : 08 / 01 / 2023  
 Pewawancara I (HR Department) : Harys Oktandur  
 Pewawancara II (User) : Fx Perando Sayata .

Metode Wawancara :  
 Langsung  
 Online

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	No exp needed	Fresh Graduate	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. N/A 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment :  
 Setelah dilakukan pemeriksaan referensi, untuk kandidat ini sudah sesuai dengan basic competency yg sdh ditetapkan.

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	75 %  75 % 85 %	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
		<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2 )</b>	78 %
		<b>NILAI MINIMAL</b>	65 %
		<b>LULUS (Y/T)</b>	Y

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓						✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓
8.	Social media		✓						✓
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓				✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓				✓
X	<del>Kemampuan Memimpin</del>								

B.2 DEPT USER													
1.	Pengetahuan Teknis	/								✓			
2.	Ketrampilan Teknis												✓
3.	Skill Penunjang												
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0				
HASIL SKOR								66	75				
SKOR RATA-RATA								70%					

**Keterangan Nilai:** 1. Kurang 3. Baik  
2. Cukup 4. Sangat Baik

**Petunjuk Penilaian :** (Isi dengan menggunakan tanda 1)

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	78%	=	16%
B	WAWANCARA	80%	x	70%	=	56%
						72%

Dapat Disarankan (70 - 100)    
 Dipertimbangkan (51 - 69)    
 Tidak Disarankan (0 - 50)

**Kesimpulan dan saran:**

<b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: Semangat kerja dan motivasi sangat tinggi, memahami ms. office dengan baik. Jika dihire hanya perlu diperhatikan emosionalnya. # Dapat dipertimbangkan	Batam, 08/01/2023  Pewawancara 1
<b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: Memiliki skill dan sertifikat penunjang untuk posisi yang dilamar	Batam,  Digitally signed by Ignatius Apyando Manalu Date: 2023-02-09 09:30+07:00 Pewawancara 2

