

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Akbar
 Posisi yang Dilamar : Project Administrator
 Departemen : Inspection and Testing
 Tanggal Wawancara : 08 / 01 / 2023
 Pewawancara I (HR Department) : Harry Okundar
 Pewawancara II (User) : Fx Perindo Sayoga .

Metode Wawancara :

Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA /SMK / STMM	SMP	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	No exp needed	Fresh Graduate	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>bla</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

setelah dilakukan pemeriksaan referensi, untuk kandidat ini sudah sesuai dengan basic competency yg sdh ditetapkan .

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS					NILAI
		1.	2.	3.	4.	5.	
1. ENGLISH LV. I	75%						
2. ENGLISH LV. II							
3. MATH LV. I	75%						
4. MATH LV. II	85%						
5. MS OFFICE TEST							
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2					
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)					78%
		NILAI MINIMAL					65%
		LULUS (Y/T)					Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
1	2	3	4	1	2	3	4		
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan dicapai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada		✓					✓	
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku			✓					✓
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terbuka dalam kehidupan sosial		✓					✓	
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓					✓	
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil		✓					✓	
X. Kemampuan Memimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya								

B.2 DEPT USER									
1. Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar								✓
2. Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3. Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
TOTAL SKOR						0	0	0	0
HASIL SKOR						66			75
SKOR RATA-RATA								70%	

Keterangan Nilai:

- | | |
|-----------|----------------|
| 1. Kurang | 3. Baik |
| 2. Cukup | 4. Sangat Baik |

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda ✓)

REKAPITULASI :

A TEST TERTULIS	20% x	78% =	16%
B WAWANCARA	80% x	70% =	56%
<input checked="" type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan	48%

(70 - 100) (51 - 69) (0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:
Saran/Komentar:

Semangat kerja dan motivasi sangat tinggi, memahami
MS. Office dengan baik.
Jika dihire hanya perlu dipersiapkan emosionalnya.
Dapat dipertimbangkan

Batam, 08/02/2023

Pewawancara 1

Pewawancara 2:
Saran/Komentar:

Memiliki skill dan sertifikat penunjang untuk posisi yang dilamar

Batam,

Digitally signed
by Ignatius
Aptyando Manalu
Date: 2023-02-09
09:30+07:00

Pewawancara 2

