

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : **GRENDI PASIRO** Metode Wawancara :  
 Posisi yang Dilamar : **DRIVER PROJECT**  Langsung  
 Departemen : **Inspection and Testing**  Online  
 Tanggal Wawancara : **07 JAN 2023**  
 Pewawancara I (HR Department) : **Haris Okendar**  
 Pewawancara II (User) : **Px Permanto Sayala**

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	5 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Na 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :  
 Sudah sesuai dengan basic competency yang sdh ditetapkan.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	Na	1.	Na
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>			100%
<b>NILAI MINIMAL</b>			65%
<b>LULUS (Y/T)</b>			Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.		✓						✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓					✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
		<b>TOTAL SKOR</b>	0	0	0	0	0	0	0	
		<b>HASIL SKOR</b>					48			
		<b>SKOR RATA-RATA</b>					49%			

**Keterangan Nilai:**


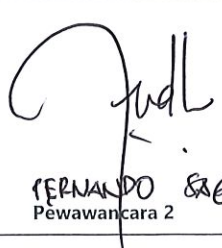
1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik

**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	49%	=	39.2%
						59%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

**Kesimpulan dan saran:**

<b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: ..... jika dihire perlu diperhatikan atfiksanya. & dapat dipertimbangkan.	Batam,  Pewawancara 1
<b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: ..... 1. Pengalaman di MEDCO - 6 bulan 2. Referensi dari HSE Medco (PAK BRANDANAL) Recommended. !!!	Batam,  FERNANDO SIGALA Pewawancara 2

