

LAPORAN PSIKOTES



Nama

Ida Ukhriza Umami

Email

idaumami5@gmail.com

Telepon

082324113243

Penilaian

Psikotes Online dibuat pada 16-12-2022 06:47:20

Laporan Analisa



Nama Ida Ukhriza Umami
Email idaumami5@gmail.com
Telepon 082324113243
Penilaian
Psikotes Online

Dapat Dipertimbangkan

Hasil Rekomendasi

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
KEMAMPUAN INTELEKTUAL							
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang Dihadapi					✓	Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa					✓	Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
SIKAP & CARA BEKERJA							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					✓	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan Pekerjaan.
KEPRIBADIAN							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.					✓	Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

Informasi Taraf :

1 : Sangat Kurang 2 : Kurang 3 : Rata-rata 4 : Tinggi 5 : Sangat tinggi

Laporan CFIT



Nama Ida Ukhriza Umami
Email idaumami5@gmail.com
Telepon 082324113243
Penilaian
Psikotes Online

IQ 81

Rata-rata Bawah

16-12-2022 06:29:57

Tanggal Pengerjaan

Subtes	Aspek	Soal Tes	Jumlah Soal	Total Benar	Total Salah	Nilai
1	Untuk mengukur sistematika berfikir atau kemampuan berfikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan	1 sd 13	13	5	8	38
2	Untuk mengukur kekritisian berfikir atau kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah	14 sd 27	14	2	12	14
3	Untuk mengukur fleksibilitas berpikir atau kemampuan mencari solusi permasalahan	28 sd 40	13	6	7	46
4	Untuk mengukur analisa masalah atau kemampuan melihat sumber permasalahan	41 sd 50	10	3	7	30

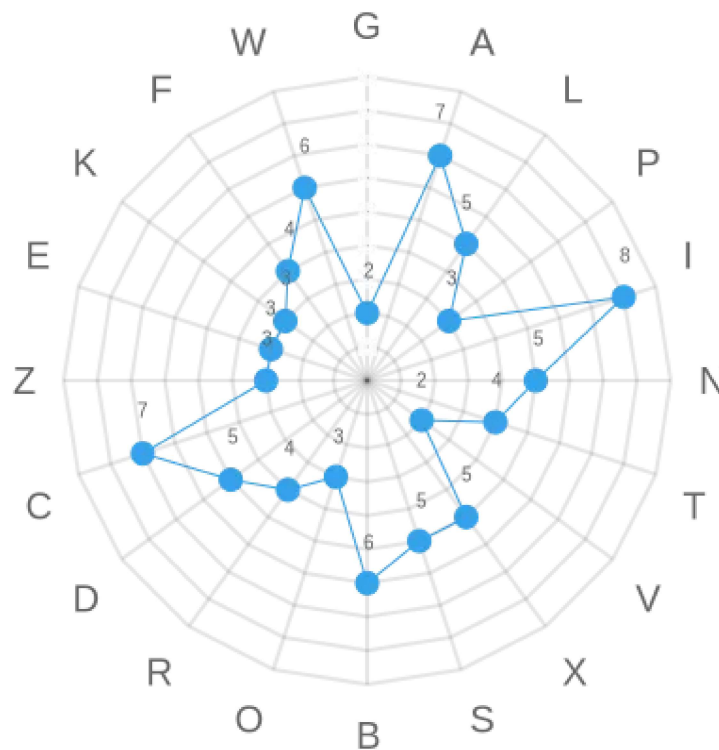
KETERANGAN IQ		
No	Nilai IQ	Klasifikasi
1	170+	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	0 - 69	Sangat Rendah

Laporan PAPIKOSTIK



Nama Ida Ukhriza Umami
Email idaumami5@gmail.com
Telepon 082324113243
Penilaian
Psikotes Online

16 Dec 2022 - 06:00 s/d 16
Dec 2022 - 15:00
Tanggal Pengerjaan



DINAMIKA KERJA

N	RATA-RATA	5	Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri Tekun, tanggung jawab tinggi
G	RENDAH	2	Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras Bekerja untuk kesenangan saja, bukan hasil optimal
A	TINGGI	7	Kebutuhan berprestasi Tujuan jelas, kebutuhan sukses dan ambisi tinggi

KEPEMIMPINAN

L	RATA-RATA	5	Peran Kepemimpinan Tingkat dimana seseorang memproyeksi dirinya sebagai pemimpin - suatu tingkat dimana ia mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya
P	RENDAH	3	Kebutuhan mengatur orang lain Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan dan tindakan orang lain
I	TINGGI	8	Peran membuat keputusan Berhati hati membuat keputusan

TEMPERAMEN

Z	RENDAH	3	Kebutuhan untuk berubah Tidak suka berubah
E	RENDAH	3	Peran pengendalian emosi Terbuka
K	RENDAH	3	Kebutuhan untuk agresif Menghindari masalah, menulak, untuk mengenali situasi sebagai

RELASI SOSIAL

X	RATA-RATA	5	Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang Memiliki pola perilaku yang unik
S	RATA-RATA	5	Kebutuhan diterima dalam kelompok Perhatian rendah terhadap hubungan sosial, kurang percaya orang
B	RATA-RATA	6	Peran hubungan sosial Selektif
O	RENDAH	3	Kebutuhan untuk diperhatikan Sadar akan hubungan perorangan, tapi tidak terlalu gantung

GAYA BEKERJA

R	RATA-RATA	4	Peran mengatur Kurang perhatian, bersifat praktis
D	RATA-RATA	5	Peran bekerja dengan hal-hal rinci Minat tinggi untuk bekerja secara detail
C	TINGGI	7	Peran orang teoritis Keteraturan tinggi cenderung kaku

AKTIVITAS KERJA

T	RATA-RATA	4	Peran sibuk Tergolong aktif secara internal dan mental
V	RENDAH	2	Peran penuh semangat Cenderung pasif

PENGIKUT

F	RATA-RATA	4	Kebutuhan membantu atasan Bersikap setia dan membantu, kemungkinan bantuannya bersikap politis
W	RATA-RATA	6	Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas

CIRI YANG BERDEKATAN			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Dinamika Kerja	Kebutuhan Menyelesaikan Tugas	N						X				
	Pekerja Keras	G		X								
	Kebutuhan Berpretasi	A									X	
Kepemimpinan	Kepemimpinan	L						X				
	Mengatur Orang Lain	P				X						
	Mengambil Keputusan	I										X
Aktivitas Kerja	Kecepatan Kerja	T						X				
	Semangat Kerja	V		X								
Relasi Sosial	Kebutuhan diperhatikan	X						X				
	Hubungan Sosial	S						X				
	Kebutuhan berkelompok	B							X			
	Kebutuhan berkasihsayang	O				X						
Gaya Bekerja	Tipe Teoritis	R						X				
	Tipe Pekerja Detail	D						X				
	Tipe Pekerja Terorganisir	C									X	
Temperamen	Kebutuhan Berubah	Z			X							
	Pengendalian diri	E			X							
	Agresifitas	K			X							
Pengikut	Loyalitas	F						X				
	Kebutuhan akan Aturan dan Pengawasan	W							X			
			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	7-9	Tinggi
2	4-6	Rata-rata
3	0-3	Rendah

Laporan DISC



Nama	Ida Ukhriza Umami	CS
Email	idaumami5@gmail.com	Tipe Kepribadian
Telepon	082324113243	16-12-2022 06:47:20
Penilaian		Tanggal Pengerjaan
Psikotes Online		

Uraian Kepribadian

Penentuan Diri

Skor Penentuan Diri menunjukkan intensitas hasil gerakan yang berorientasikan hasil didukung oleh penekanan pada urgensi dan tindakan. Gaya ini menggabungkan gerakan yang dimulai dari diri sendiri dengan kebutuhan yang jelas untuk mengambil tindakan dalam mengatasi masalah, tantangan dan peluang. Skor tinggi menunjukkan kemajuan yang konsisten dalam menggapai tujuan dengan ketidaksabaran terhadap orang-orang yang tidak mengikuti jadwal pribadi mereka, Skor rendah tidak menunjukkan urgensi tinggi dan meluangkan waktu dengan hati-hati untuk mempertimbangkan rencana dan tindakan sebelum bertindak.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas dan bersikap reaktif. Namun tingkat pengendalian yang tinggi membuat anda bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas(independent). Orang – orang tipe C (Compliance) cenderung melihat kehidupan dalam bentuk struktur dan peraturan – peraturan dan berusaha untuk mencapai keakuratan dan ketelitian setinggi mungkin. Berdasarkan hal ini maka mereka menjadi lebih berhati – hati dan menjadi sangat sensitif terhadap perubahan dan hal – hal baru. Tipe C (Compliance) dapat diklarifikasikan sebagai : Objective thinker Pattern, Perfectionist Pattern, and Practitioner Pattern.

Karakter: Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal , Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin

Kecenderungan: Mengikuti standar – standar dan petunjuk – petunjuk, Berkonsentrasi pada hal – hal terperinci, Berpikir analitikal, Menjadi kaku atau formal ketika berhubungan dengan orang lain, Memeriksa keakuratan dan menganalisis

kinerja secara kritis, Menggunakan pendekatan sistematik terhadap situasi atau aktivitas – aktivitas

Lingkungan / Posisi yang cocok: Ekspresi kinerja yang terdefinisi secara jelas, Nilai – nilai kualitas dan akurasi, Kesempatan untuk menunjukkan keahlian (expertise), Pengendalian terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja, Kesempatan untuk bertanya mengapa?, Pengakuan terhadap ketrampilan khusus beserta pencapaiannya

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan: Mendelegasikan tugas – tugas penting, Cepat membuat keputusan, Menggunakan kebijakan – kebijakan hanya sebagai petunjuk pelaksanaan tugas, Berkompromi dengan orang lain, Memulai dan memfasilitasi diskusi, Mendukung kerjasama, Membuat perencanaan secara hati – hati, Mengetahui deskripsi pekerjaan secara tepat, Menjadwalkan penilaian kinerja, Menerima umpan balik kinerja secara spesifik, Menghargai prestasi orang lain secara pribadi, Mengembangkan toleransi untuk menghadapi konflik

Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian C	
karakteristik :	Maka Anda :
Peduli dengan pendekatan agresif	Mendekati mereka secara tidak langsung dengan cara
Berpikir logis	Memberikan alasan Anda
Mencari data	Memberikan data tertulis pada mereka
Perlu mengetahui proses	Memberikan penjelasan dan alasan
Memperhatikan peringatan	Membiarkan mereka berpikir, bertanya dan memeriksa
Lebih suka melakukan hal-hal sendiri	Ketika mendelegasikan, membiarkan mereka memeriksa
Menginginkan orang lain mengetahui keakuratan mere	Memuji mereka atas ketelitian dan kebenaran jika s
Condong terhadap kontrol kualitas	Membiarkan mereka menilai dan terlibat dalam prose
Menghindari konflik	Bijaksana dalam meminta klarifikasi dan bantuan ya
Perlu menjadi benar	Memberi mereka waktu untuk mencari jawaban terbaik
Suka berkontemplasi	Memberitahu mereka "mengapa" dan "bagaimana"

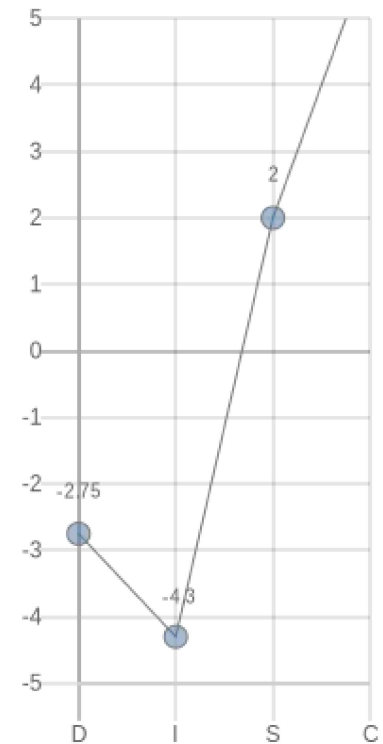
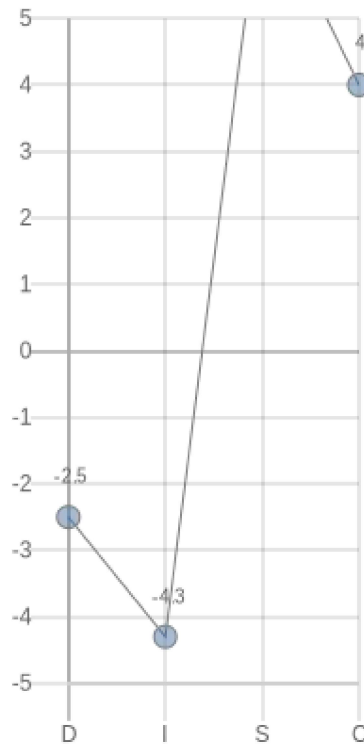
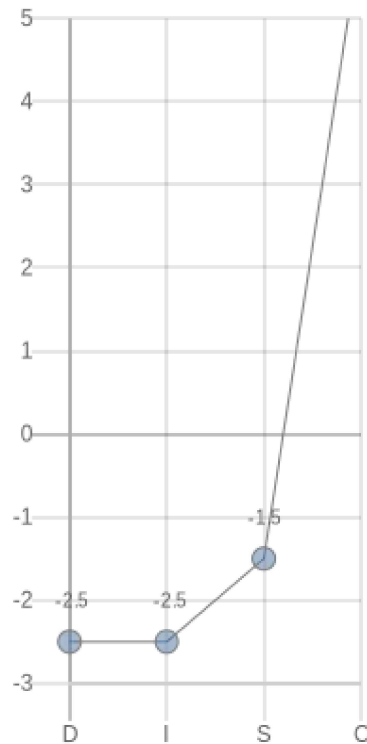
Kelebihan

Berfikir objektif, Hati-hati (teliti), mempertahankan standar tinggi, Menanyakan hal – hal yang benar, Ketrampilan diplomatik, Memberikan perhatian sampai terperinci (detail), Logika dan seksama (teliti), Menyelesaikan masalah

mengikuti, langkah – langkah rasional (ilmiah)

Kekurangan

Ragu-ragu dalam bertindak, Cenderung rewel, memperlmasalahkan sampai, hal-hal detail, Cenderung bersikap bertahan (defensif), bila dikritik, Memilih-milih orang yang seperti dirinya, Cenderung hanya memberikan instruksi tanpa, berusaha menjelaskannya



Mask Public Self

Seorang yang praktis, cakap dan unik

Ia orang yang mampu menilai diri sendiri dan kritis terhadap dirinya dan orang lain

Ia menyukai hal yang detil dan logis; secara alamiah ia sangat analitis

Karena menyimpan informasi, ia meneliti isu berulang-ulang kali

Ia cenderung malu dan tertutup; ia hati-hati dalam membuat keputusan yang berdasarkan pada logika, bukan emosi, selalu menggunakan pertanyaan "bagaimana dan mengapa"

Ia mengerjakan sesuatu dengan sistematis dan akurat

Ia rapi dan terorganisir sebab ia merasa bahwa keadaan berantakan sama dengan mutu yang rendah; demikian juga, rapi dan teratur merupakan mutu yang tinggi

Sangat teliti dalam segala sesuatu seperti halnya dalam pekerjaan dan penggunaan waktunya

Ia merencanakan dan mengorganisir semua sisi kehidupannya

Kelambanan sangat menggangu dan tak dapat ditolerir

Core Private Self

Ia adalah orang yang baik secara alamiah dan sangat berorientasi detail

Ia peduli dengan orang-orang di sekitarnya dan mempunyai kualitas yang membuatnya sangat teliti dalam penyelesaian tugas

Ia mempertimbangkan sekelilingnya dengan hati-hati sebelum membuat keputusan untuk melihat pengaruhnya pada mereka; saat tertentu ia terlalu hati-hati

Jika ia merasa seseorang memanfaatkan situasi, ia akan memperlambat kerjanya sehingga dapat mengamati apa yang sedang berlangsung di sekitarnya

Mirror Perceived Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya

Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail

Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja

Ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya

Ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan

Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak

Laporan MBTI



Nama Ida Ukhriza Umami
Email idaumami5@gmail.com
Telepon 082324113243
Penilaian
Psikotes Online

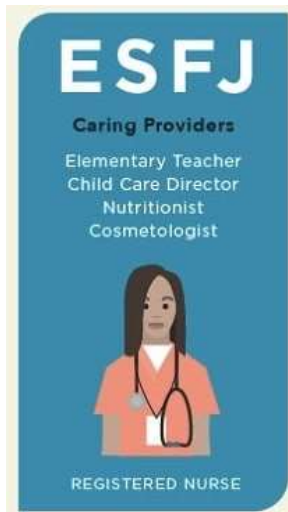
ESFJ

Tipe Kepribadian

16-12-2022 07:16:05

Tanggal Pengerjaan

The Caregiver



ESFJ adalah orang yang dapat diajak bekerjasama dan bekerja dengan sungguh-sungguh. Mereka ingin lingkungan di sekitarnya selalu harmonis. Mereka senang bekerja dengan orang lain ketika mengerjakan tugas yang membutuhkan ketelitian. Mereka juga orang yang suka kalau semua berjalan tepat waktu.

Seorang ESFJ selalu mengerjakan tugasnya sampai hal yang kecil. Mereka memperhatikan apa yang dibutuhkan oleh orang lain dan berusaha untuk memenuhinya. Mereka ingin orang lain menghargai diri mereka dan segala apa yang dilakukannya.

Orang yang sangat peduli, sosial dan populer, selalu ingin membantu. Hangat, banyak bicara, membutuhkan keseimbangan, santai, sederhana, teliti, dan rajin merawat apa yang dimiliki.

Partner: ISFP atau INFP

Tokoh: Bill Clinton, Sally Field

ESFJ - The Caregiver

Fokus Perhatian	Ekstrovert (E) Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
Cara Memperoleh Informasi	Sensing (S) Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
Cara Membuat Keputusan	Feeling (F) Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh dan menghasilkan keputusan berdasarkan nilai pribadi dan kemanusiaan, empati, subjektif, akomodatif.
Orientasi Terhadap Dunia Luar	Judging (J) Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

Kepribadian ESFJ biasa juga disebut the caregiver atau mereka yang senang memberi, di dunia ini masih ada 9-13% pribadi ESFJ di dunia, dan masih bisa dikatakan cukup banyak. Dalam dimensinya ESFJ berarti Extroversion, dengan pribadi yang terbuka dan senang dalam berbagi apapun dan memiliki banyak teman. Sensing, dimana mereka menggunakan hal yang konkret dibandingkan hal abstrak atau tidak jelas. Feeling, merupakan pribadi ESFJ dimana mereka menggunakan perasaan pribadi dalam menentukan keputusan, serta Judging. Yakni mereka yang lebih suka membuat perencanaan terlebih dahulu baru menjalankannya.

Ciri dari kepribadian ESFJ adalah :

- Sangat loyal, teroganisir dan juga bisa diandalkan.
- Anak teladan, menciptakan hal yang damai dan rapih serta structural dan tidak melenceng.
- Cenderung menempatkan kebutuhan orang lain dan sangat baik dalam memberikan perawatan praktis.
- Tidak suka berteori tentang masa depan dan memikirkan hal yang harus dipikirkan saat ini.

Saran dan pekerjaan yang cocok:

- Jangan mengorbankan diri sendiri terus, anda juga harus memikirkan kebutuhan pribadi
- Jangan mengukur harga diri dari perlakuan dan pujian, karena bisa saja hal tersebut palsu adanya.
- Terima tanggung jawab hidup dan jangan menghindari konflik. Terkadang meskipun sudah diatur dengan baik anda tetap harus menghadapi masalah.
- Pekerjaan yang cocok adalah child care, perawat, pemerhati anak, bidang agama, akuntan, bidang usaha, dokter keluarga dan konsultan atau konseling keluarga

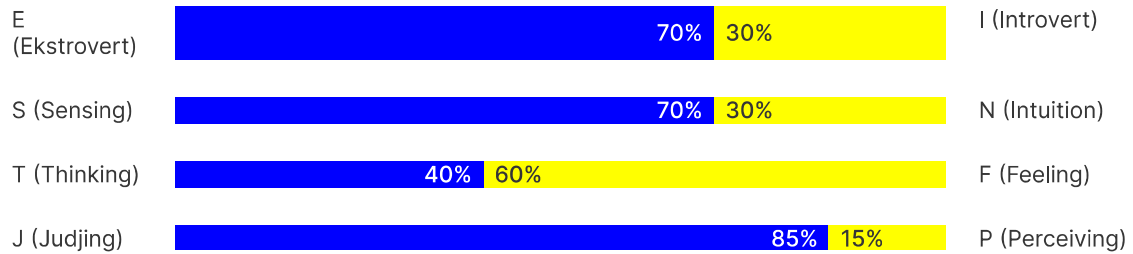
Kekuatan ESFJ	Kelemahan ESFJ
<ul style="list-style-type: none"> • ESFJ merupakan orang dengan kemampuan praktikal yang baik. Mereka memiliki kemampuan untuk melakukan tugas yang diberikan dengan baik. Mereka juga bisa membuat orang di sekitarnya tertawa riang. • Ketika diberikan tugas kepadanya, ESFJ akan mengerjakannya dengan penuh tanggung jawab. • Orang dengan tipe kepribadian ESFJ sangat loyal, mereka dapat dipercaya dan baik ketika dijadikan pasangan ataupun pekerja. ESFJ menjadi pilar dalam sebuah kelompok, baik itu dalam keluarga, grup, komunitas, dan kelompok lainnya. Mereka adalah tipe orang yang selalu bisa diandalkan. • ESFJ merupakan pribadi yang memilih keharmonisan dan selalu peduli terhadap perasaan orang lain. Mereka akan sangat berhati-hati, jangan sampai menyakiti orang yang ada di sekitarnya. Dalam kelompok, ESFJ adalah anggota tim yang kuat, mereka dapat memberikan solusi yang paling baik untuk kelompoknya. • Sikap dan kepribadian yang dimiliki seorang ESFJ menjadikannya disukai banyak orang. Sedikit sekali masalah ketika mereka berhubungan dengan orang lain. 	<ul style="list-style-type: none"> • ESFJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan status mereka di lingkungannya. Hal tersebut tentu akan berdampak ketika mereka akan mengambil keputusan. Kekhawatiran itu juga bisa membatasi kreativitas ESFJ sehingga mereka sulit untuk berkembang. • Seorang ESFJ terlalu mementingkan apa yang mereka terima secara umum. Mereka khawatir dengan semua hal yang di luar keumuman dan tidak konvensional. Orang dengan tipe kepribadian ESFJ kadang memaksakan kepercayaannya untuk menjadi suatu yang bersifat umum seperti lainnya. • Mereka memiliki sifat yang kritis terhadap sesuatu yang tidak biasa. Orang berkepribadian ESFJ kadang tidak ingin keluar dari zona nyamannya. Bahkan, mereka merasa takut ketika menjadi orang yang berbeda dengan keumuman di lingkungannya. • Saat dikritik, ESFJ akan merasa tertekan, mereka orang yang tidak menyukai konflik. Bahkan, mereka akan mempertahankan diri dan merasa tersakiti ketika ada yang mengkritik kepercayaan, kebiasaan, atau tradisi yang mereka percayai. • Kelemahan lain dari seorang ESFJ adalah ingin selalu mendapatkan apresiasi dari orang lain. Jika mereka tidak mendapatkan apresiasi, mereka akan berusaha dan membuktikan kalau mereka itu juga berharga. • Seorang ESFJ kadang melakukan hal yang aneh, seperti mencari perhatian padahal orang lain tidak butuh itu. Bahkan, ada kalanya ESFJ sampai menolak kebutuhannya dan akan fokus pada kebutuhan orang di sekitarnya.

Saran untuk orang yang berkepribadian ESFJ

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ESFJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan.

- Sebaiknya pikirkan juga diri sendiri, jangan mengorbankan diri hanya karena ingin menyenangkan orang lain. Kamu harus bisa mengukur harga diri, jangan menilai harga dirimu hanya dari penghargaan, perlakuan, dan pujian dari orang lain.
- Ketika akan mengambil sebuah keputusan, kamu bisa meminta pendapat orang lain. Belajarlah untuk menjadi pribadi yang lebih tegas.
- Jangan terlalu mengasihani diri sendiri, kamu harus berani menerima tanggung jawab. Belajarlah untuk menjadi seorang yang lebih dewasa. Ketika ada konflik, hadapilah, jangan melarikan diri terus.

Aspek



Laporan ENNEAGRAM



Nama Ida Ukhriza Umami
Email idaumami5@gmail.com
Telepon 082324113243
Penilaian
Psikotes Online

Tipe Penolong

Tipe Kepribadian

16-12-2022 07:33:06

Tanggal Pengerjaan

Tipe interpersonal : Demonstratif, Dermawan, Orang – Menyenangkan dan Posesif (kepemilikan)

Jika anda merasa begitu peka terhadap perasaan-perasaan orang lain, bisa melihat apa yang dibutuhkan orang lain meski tak mengenal mereka, merasa sebal ketika tahu apa yang dibutuhkan orang lain, tapi tak dapat membantu, bahkan susah untuk menolak, anda memiliki tipe penolong.

Tipe kedua dimotivasi oleh kebutuhan untuk dicintai dan di hargai, mengekspresikan perasaan positif pada orang lain, dan menghindari kesan membutuhkan. Bila tidak diperhatikan, anda akan merasa marah. Anda sangat memperjuangkan untuk menciptakan sebuah hubungan yang baik. Itu adalah ciri-ciri dari tipe penolong. Tipe penolong cenderung meyakini bahwa dirinya harus memenuhi kebutuhan orang lain untuk mendapat cinta dan dukungan. Tipe penolong patut meluangkan waktu untuk bertanya pada dirinya sendiri apa yang dibutuhkan dan diinginkan, kemudian menjadikannya sebagai prioritas utama.

Tipe penolong adalah tipe manusia yang sangat murah hati dan senang memberikan pertolongan kepada orang lain. Namun belum tentu apa yang mereka lakukan itu benar-benar tulus ingin menolong. Bisa jadi apa yang mereka lakukan itu karena merasa tidak enak untuk menolak.

Orang dengan tipe penolong ini tergerak oleh motivasi terhadap kebutuhan untuk dicintai, dihargai, juga untuk mengekspresikan perasaan positif mereka kepada orang lain. Biasanya masyarakat lebih mengidentifikasi orang dengan tipe penolong ini kepada wanita ketimbang laki-laki. Seorang tipe penolong memiliki sifat mengasihi, perhatian, berwawasan luas, murah hati, antusias, dan amat peka terhadap apa yang orang lain rasakan. mereka biasanya bisa membantu meringankan beban penderitaan orang lain dan ingin membantu meringankan beban penderitaan mereka. Namun, tipe penolong seperti ini sayangnya seringkali bersikap seperti martir. mereka memiliki keinginan untuk menjadi penolong bagi siapa saja. Keinginannya ini terkadang muncul tanpa memperhitungkan kemampuannya sendiri.

Secara umum, orang dengan tipe ini adalah orang yang amat menyenangkan. Banyak orang yang menyenangi dirinya. mereka adalah tipe sosial yang mudah bergaul dan pandai membina relasi pertemanan. orang dengan tipe ini amat peka pada orang lain dan tahu apa yang orang lain butuhkan.

Mereka yang masuk tipe ini adalah orang yang energinya tercurah untuk kepentingan orang lain. Mereka sangat bersahabat, penuh perhatian kepada orang lain dan rela untuk melayani kebutuhan sesama. Karunia terbesar yang dimiliki tipe penolong adalah empati yang sangat besar ditunjukkan kepada orang lain. Tetapi bila dirinya di kritik, karena terlalu mau campur dengan urusan orang lain sering kali, atau bantuannya ditolak mereka akan marah. Tetapi dalam organisasi tipe ini sangat disukai.

Ciri -ciri tipe Penolong :

- Murah hati
- Suka menolong orang lain

- Peka terhadap perasaan orang lain
- Sosial
- Sedikit manipulative
- Heroes complex
- Hangat
- Peduli
- Mengasuh
- Peka terhadap kebutuhan orang lain

Kelebihan tipe Penolong :

- Orangnya friendly banget
- Peduli
- Cenderung Hangat
- Untuk merasa dicintai dan diinginkan apa adanya

Kelemahan tipe Penolong :

- Gampang dimanfaatin orang lain
- Baper
- Suka tidak enakan
- Type ini sangat takut jika tidak dicintai atau tidak diinginkan karena menjadi diri sejati mereka adalah pasangan "ketakutan atau pemutusan hubungan"
- mereka dapat mengambil kualitas "membantu" mereka terlalu jauh dengan terlalu banyak membantu, mengeluh itu. mereka kurang dihargai, dan menjadi marah. mereka bisa menjadi agresif pasif atau langsung memberikan nasihat yang tidak diminta
- Sulit mengatakan tidak kepada orang lain, dan tidak dapat bersikap asertif untuk dirinya.

Citra diri tipe Penolong :

- Mereka seorang pria "ya" berlabuh dan mantap "biarkan mereka melakukannya untukmu", mengasuh secara alami tetapi mereka lupa untuk menjaga diri sendiri kerana terlalu extra bekerja

Keinginan tipe Penolong :

- Tipe kepribadian ini diinginkan dan dicintai

Terbaik untuk tipe Penolong :

- Tipe kedua ini memiliki kepribadian "pembantu" adalah, penyayang, mudah beradaptasi, memelihara, murah hati, suportif, ramah, dan selaras dengan perasaan orang. mereka adalah pendengar dan pengasuh yang berempati, mereka tidak lebih suka membantu dengan kasih sayang yang besar

Terburuk di tipe Penolong :

- Mereka mengganggu, seperti martir, tidak langsung, manipulatif, posesif, datar, membutuhkan, dan terlalu membantu

Bagaimana menunjukkan cinta tipe Penolong :

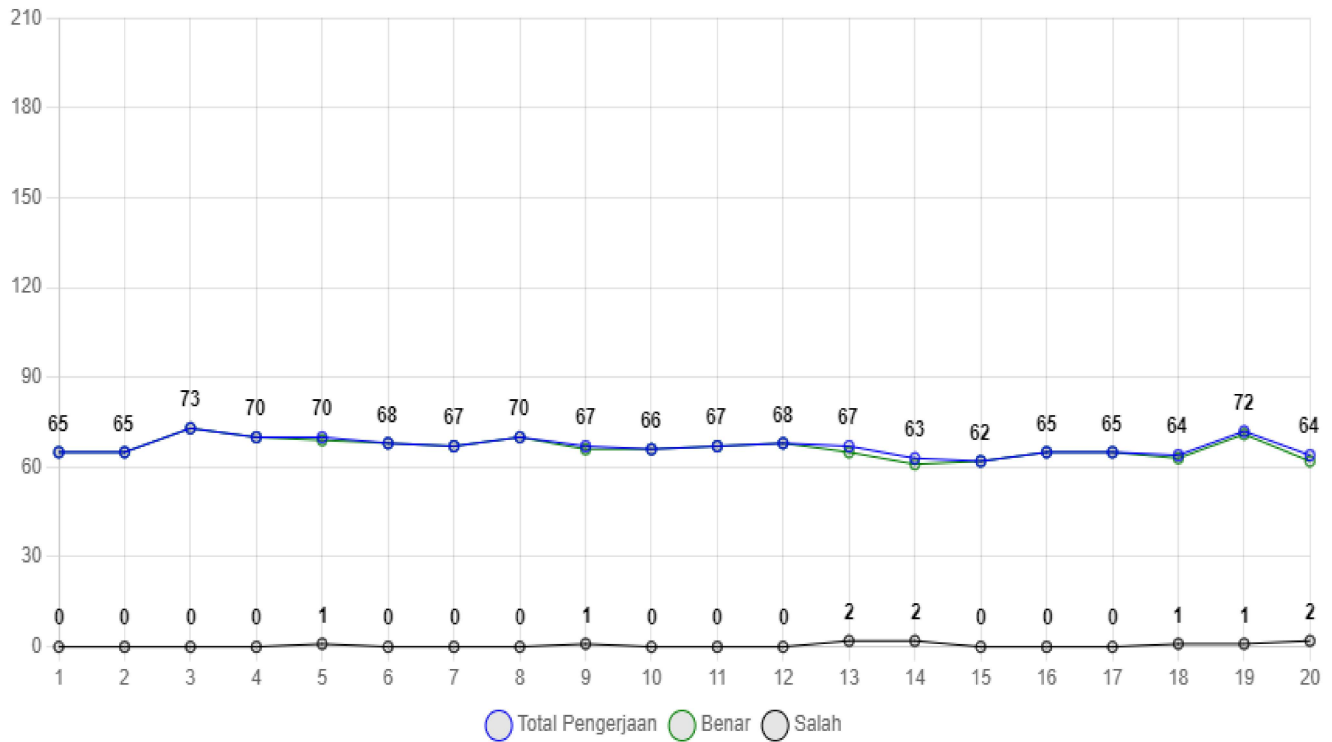
- Untuk menunjukkan cinta tipe penolong harus diberitahu bagaimana anda menghargai mereka.

- Menaruh perhatian yang nyata pada masalah mereka.
- Memberitahu mereka bahwa mereka spesial.
- Jika anda perlu menunjukkan sesuatu yang negatif, harap lembut dan beritahu mereka sesuatu yang positif, kritik sulit bagi mereka

Laporan KORAN60



Nama Ida Ukhriza Umami
Email idaumami5@gmail.com
Telepon 082324113243
Penilaian
Psikotes Online



Aspek	Nilai	Kategori
Jumlah (Prestasi Kerja)	1338	
Total Jumlah Benar	1328	
Total Jumlah Salah (Ketelitian)	10	Sedang
Total Jumlah Skip	0	
Mean (Rata-rata)	66.9	Baik sekali

Konsistensi	2.31	Kurang
Ketahanan	-3.73	Kurang sekali
Total Jumlah Tertinggi	73	
Total Jumlah Terendah	62	
Tinggi	73	
Tempat Puncak	1	

Kolom	Jumlah Benar	Total Salah	Total Jumlah
1	65	0	65
2	65	0	65
3	73	0	73
4	70	0	70
5	69	1	70
6	68	0	68
7	67	0	67
8	70	0	70
9	66	1	67
10	66	0	66

Kolom	Jumlah Benar	Total Salah	Total Jumlah
11	67	0	67
12	68	0	68
13	65	2	67
14	61	2	63
15	62	0	62
16	65	0	65
17	65	0	65
18	63	1	64
19	71	1	72
20	62	2	64













Laporan TES INTEGRITAS



Nama Ida Ukhriza Umami
Email idaumami5@gmail.com
Telepon 082324113243
Penilaian
Psikotes Online

NILAI 91
Sangat Baik

Raw Score 11 / 12

No	Jawaban Testee	status
1	Saya menolaknya dengan mantap	
2	Mengingatkan dan melaporkan kepada yang berwenang	
3	Menegur dan melaporkan apa adanya kepada atasan	
4	Tidak akan membocorkan hasil keputusan rapat karena bukan wewenang saya	
5	Saya akan menjaga kerahasiaan permasalahan yang terjadi dan mencoba memberikan alternatif ...	
6	Menolaknya. Karena saya ingin diterima dengan cara yang sah, bukan dengan suap, agar rezki sa...	
7	Saya tetap mengikuti aturan yang berlaku sehingga tetap pulang sesuai jadwal	
8	Sayapun tidak boleh melakukan kekeliruan tersebut	
9	Saya mem-print di rumah saja memakai printer sendiri	
10	Saya mematuhi peraturan tersebut dan berusaha mengajak pegawai lain untuk turut mematuhi	
11	Berusaha semampunya untuk tidak melakukannya	
12	Beribadah	

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang













Laporan TES KETELITIAN


































Nama Ida Ukhriza Umami
Email idaumami5@gmail.com
Telepon 082324113243
Penilaian
Psikotes Online




















NILAI 94
Sangat Baik








Raw Score 71 / 75







No	Jawaban Testee	status
1	Benar	
2	Benar	
3	Salah	
4	Salah	
5	Salah	
6	Salah	
7	Benar	
8	Salah	
9	Salah	
10	Benar	
11	Benar	
12	Salah	

No	Jawaban Testee	status
39	Benar	
40	Benar	
41	Salah	
42	Benar	
43	Salah	
44	Salah	
45	Benar	
46	Salah	
47	Salah	
48	Salah	
49	Benar	
50	Benar	

13	Salah	
14	Benar	
15	Benar	
16	Salah	
17	Salah	
18	Salah	
19	Benar	
20	Salah	
21	Benar	
22	Benar	
23	Salah	
24	Benar	
25	Salah	
26	Benar	
27	Salah	
28	Benar	
29	Benar	
30	Benar	
31	Salah	





51	Benar	
52	Salah	
53	Benar	
54	Salah	
55	Benar	
56	Salah	
57	Benar	
58	Salah	
59	Salah	
60	Salah	
61	Benar	
62	Salah	
63	Salah	
64	Benar	
65	Benar	
66	Benar	
67	Benar	
68	Salah	
69	Salah	

32	Salah	
33	Salah	
34	Salah	
35	Benar	
36	Salah	
37	Salah	
38	Benar	

70	Salah	
71	Salah	
72	Salah	
73	Salah	
74	Salah	
75	Benar	

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

Informasi Alat Test

No	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Waktu Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai	Klasifikasi
1		<p>KR024 - CFIT3B</p> <p>Tipe Soal: CFIT3B</p> <p>Jumlah: 50 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 13 Menit</p> <p>Aspek: Intelegensi</p>	<p>7 jam 17 menit</p> <p>lalu</p>	00:16:06	81	Rata-Rata Bawah
2		<p>KR005 - PAPIKOSTIK</p> <p>Tipe Soal: PAPIKOSTIK</p> <p>Jumlah: 90 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 45 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur kebutuhan (needs) dan pengukuran persepsi (roles), yaitu persepsi keadaan individu di tempat kerja.</p>	<p>6 jam 58 menit</p> <p>lalu</p>	00:14:09	-	
3		<p>KR009 - DISC</p> <p>Tipe Soal: DISC</p> <p>Jumlah: 24 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 7 Menit</p> <p>Aspek: Melihat dan mengukur perilaku kerja seseorang, yang dikategorikan dalam empat tipe Dominant (dominan), Influence (mempengaruhi), Steadiness (stabil), dan Compliance (patuh).</p>	<p>6 jam 40 menit</p> <p>lalu</p>	00:07:34	-	
4		<p>KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR)</p> <p>Tipe Soal: MBTI</p> <p>Jumlah: 70 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Untuk melihat preferensi psikologi seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.</p>	<p>6 jam 31 menit</p> <p>lalu</p>	00:10:55	ESFJ	

5		<p>KR008 - ENNEAGRAM PERSONALITY</p> <p>Tipe Soal: ENNEAGRAM</p> <p>Jumlah: 180 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 5 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur bakat dan tipe kepribadian seseorang. Tes ini juga untuk mengetahui karakter kepribadian seseorang dalam suatu perusahaan agar dapat ditempatkan pada bidang-bidang yang sesuai dengan potensi seseorang itu sehingga dapat bekerja optimal.</p>	6 jam 14 menit lalu	00:27:25	-	
6		<p>KR004 - TES PAULI</p> <p>Tipe Soal: KORAN60</p> <p>Jumlah: 4,080 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 60 Menit</p> <p>Aspek: Kekuatan kemauan, daya tahan dan keuletan, ketekunan dan konsentrasi, daya penyesuaian, vitalitas / energi (dengan asumsi, jika ada energi maka prestasi tinggi), kecermatan dan ketelitian, stabilitas emosi, sikap terhadap tugas, sikap dalam menghadapi tantangan, dan cara mengendalikan diri.</p>	5 jam 21 menit lalu	01:04:16	-	
7		<p>KR002 - TES INTEGRITAS</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 12 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 12 Menit</p> <p>Aspek: Integritas</p>	4 jam 15 menit lalu	00:04:20	91	Sangat Baik
8		<p>KP005 - TES KETELITIAN</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 75 Soal</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Daya Analisa, Daya Ingat, Ketekunan.</p>	4 jam 8 menit lalu	00:16:06	94	Sangat Baik
Total Estimasi Waktu 03:02:00			Total Lama Pengerjaan	02:40:55		
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 00:21:04						
Tanggal Cetak : 16 December 2022 13:47:20						