

Laporan Psikotes



Nama

Martha Amelia Stefani Bancin

Email

marthameliasb@gmail.com

Telepon

081534350340

Penilaian

Psikotes Online dibuat pada 10-04-2023 03:03:15

Laporan Analisa



Nama Martha Amelia Stefani Bancin

Email marthameliasb@gmail.com

Telepon 081534350340

Penilaian

Psikotes Online

Dapat Dipertimbangkan

Hasil Rekomendasi

| Aspek Psikologis | Gambaran individu pada taraf rendah | Taraf | | | | | Gambaran individu pada taraf tinggi |
|---------------------------------|---|-------|---|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| KEMAMPUAN INTELEKTUAL | | | | | | | |
| Daya Analisa | Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang dihadapi | | | | | ✓ | Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan |
| Daya Ingat | Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa | | | | | ✓ | Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun |
| SIKAP & CARA BEKERJA | | | | | | | |
| Ketekunan Kerja | Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik | | | | | ✓ | Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan Pekerjaan. |
| KEPRIBADIAN | | | | | | | |
| Integritas | Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik. | | | ✓ | | | Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah. |

Informasi Taraf :

1 : Sangat kurang 2 : Kurang 3 : Rata-rata 4 : Baik 5 : Sangat baik

Laporan CFIT



Nama Martha Amelia Stefani Bancin

Email marthameliasb@gmail.com

Telepon 081534350340

Penilaian

Psikotes Online

IQ 96

Rata-Rata

06-04-2023

18:50:05

Tanggal Pengerjaan

| Subtes | Aspek | Soal Tes | Jumlah Soal | Total Benar | Total Salah | Nilai |
|--------|---|----------|-------------|-------------|-------------|-------|
| 1 | Untuk mengukur sistematisa berfikir atau kemampuan berfikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan | 1 sd 13 | 13 | 5 | 8 | 38 |
| 2 | Untuk mengukur kekritisannya berfikir atau kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah | 14 sd 27 | 14 | 4 | 10 | 28 |
| 3 | Untuk mengukur fleksibilitas berpikir atau kemampuan mencari solusi permasalahan | 28 sd 40 | 13 | 9 | 4 | 69 |
| 4 | Untuk mengukur analisa masalah atau kemampuan melihat sumber permasalahan | 41 sd 50 | 10 | 3 | 7 | 30 |

| KETERANGAN IQ | | |
|---------------|----------|-----------------|
| No | Nilai IQ | Klasifikasi |
| 1 | 170+ | Jenius |
| 2 | 140-169 | Sangat Tinggi |
| 3 | 120-139 | Tinggi |
| 4 | 110-119 | Rata-Rata Atas |
| 5 | 90-109 | Rata-Rata |
| 6 | 80-89 | Rata-Rata Bawah |
| 7 | 70-79 | Rendah |
| 8 | 0 - 69 | Sangat Rendah |

Laporan PAPIKOSTIK



Nama Martha Amelia Stefani Bancin

Email marthameliasb@gmail.com

Telepon 081534350340

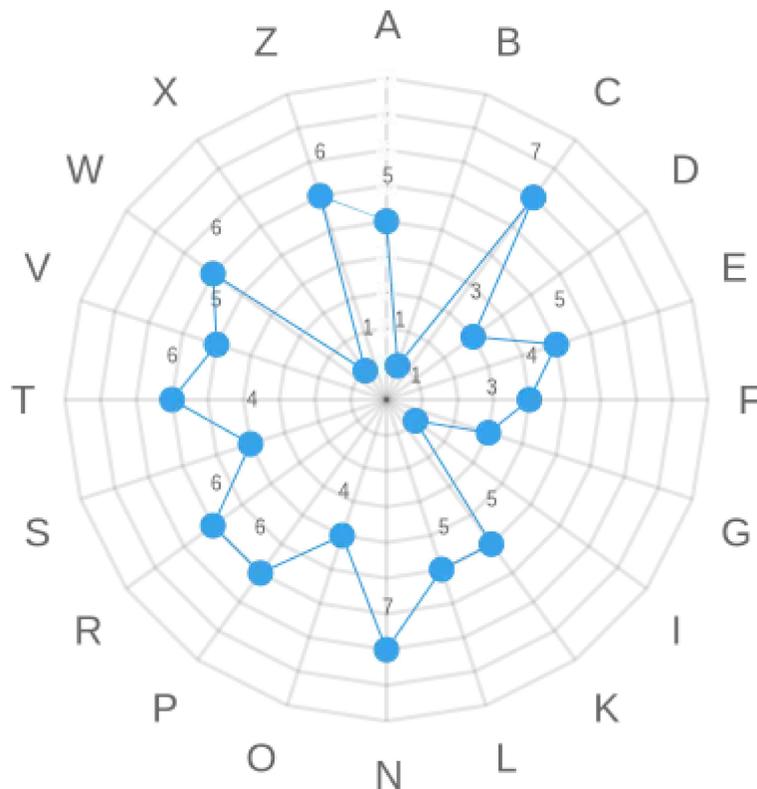
Penilaian

Psikotes Online

06 Apr 2023 - 14:00 s/d 07

Apr 2023 - 23:59

Tanggal Pengerjaan



DINAMIKA KERJA

| | | | |
|---|-----------|---|--|
| N | TINGGI | 7 | Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri Tekun , tanggung jawab tinggi |
| G | RENDAH | 3 | Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras Bekerja untuk kesenangan saja , bukan hasil optimal |
| A | RATA-RATA | 5 | Kebutuhan berprestasi Ketidakpastian tujuan , kepuasan dalam suatu pekerjaan , tidak ada usaha lebih |

KEPEMIMPINAN

| | | | |
|---|-----------|---|--|
| L | RATA-RATA | 5 | Peran Kepemimpinan Tingkat dimana seseorang memproyeksikan dirinya sebagai pemimpin - suatu tingkat dimana ia mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya. |
| P | RATA-RATA | 6 | Kebutuhan mengatur orang lain Tingkat kebutuhan untuk menerima tanggung jawab orang lain, menjadi orang yang bertanggung jawab. |
| I | RENDAH | 1 | Peran membuat keputusan Ragu – menolak mengambil keputusan |

TEMPERAMEN

| | | | |
|---|-----------|---|---|
| Z | RATA-RATA | 6 | Kebutuhan untuk berubah Mudah menyesuaikan diri |
| E | RATA-RATA | 5 | Peran pengendalian emosi Punya pendekatan emosional seimbang ,mampu mengendalikan emosional |
| K | RATA-RATA | 5 | Kebutuhan untuk agresif Keras kepala |

RELASI SOSIAL

| | | | |
|---|-----------|---|---|
| X | RENDAH | 1 | Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang Cenderung pemalu |
| S | RATA-RATA | 4 | Kebutuhan diterima dalam kelompok Perhatian rendah terhadap hubungan social , kurang percaya pada orang |
| B | RENDAH | 1 | Peran hubungan sosial Selektif |
| O | RATA-RATA | 4 | Kebutuhan untuk diperhatikan Sadar akan hubungan perorangan , tapi tidak terlalu tergantung |

GAYA BEKERJA

| | | | |
|---|-----------|---|--|
| R | RATA-RATA | 6 | Peran mengatur Nilai nilai penalaran tergolong tinggi |
| D | RENDAH | 3 | Peran bekerja dengan hal-hal rinci Menyadari kebutuhan akan kecermatan , tetapi tidak berminat bekerja |
| C | TINGGI | 7 | Peran orang teoritis Keteraturan tinggi cenderung kaku |

AKTIVITAS KERJA

| | | | |
|---|-----------|---|--|
| T | RATA-RATA | 6 | Peran sibuk Tergolong aktif secara internal dan mental |
| V | RATA-RATA | 5 | Peran penuh semangat Aktif secara fisik, cenderung sportif |

PENGIKUT

| | | | |
|---|-----------|---|--|
| F | RATA-RATA | 4 | Kebutuhan membantu atasan Setia terhadap perusahaan |
| W | RATA-RATA | 6 | Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas |

| CIRI YANG BERDEKATAN | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------------|--------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Dinamika Kerja | Kebutuhan Menyelesaikan Tugas | N | | | | | | | | X | | |
| | Pekerja Keras | G | | | | X | | | | | | |
| | Kebutuhan Berpretasi | A | | | | | | X | | | | |
| Kepemimpinan | Kepemimpinan | L | | | | | | X | | | | |
| | Mengatur Orang Lain | P | | | | | | | X | | | |
| | Mengambil Keputusan | I | X | | | | | | | | | |
| Aktivitas Kerja | Kecepatan Kerja | T | | | | | | | X | | | |
| | Semangat Kerja | V | | | | | | X | | | | |
| Relasi Sosial | Kebutuhan diperhatikan | X | X | | | | | | | | | |
| | Hubungan Sosial | S | | | | | X | | | | | |
| | Kebutuhan berkelompok | B | X | | | | | | | | | |
| | Kebutuhan berkasihsayang | O | | | | | X | | | | | |
| Gaya Bekerja | Tipe Teoritis | R | | | | | | | X | | | |
| | Tipe Pekerja Detail | D | | | | X | | | | | | |
| | Tipe Pekerja Terorganisir | C | | | | | | | | | X | |
| Temperamen | Kebutuhan Berubah | Z | | | | | | | X | | | |
| | Pengendalian diri | E | | | | | | X | | | | |
| | Agresifitas | K | | | | | | X | | | | |
| Pengikut | Loyalitas | F | | | | | X | | | | | |
| | Kebutuhan akan Aturan dan Pengawasan | W | | | | | | | X | | | |
| | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

| KETERANGAN SKALA NILAI | | |
|------------------------|-------|-------------|
| No | Nilai | Klasifikasi |
| 1 | 7-9 | Tinggi |
| 2 | 4-6 | Rata-rata |
| 3 | 0-3 | Rendah |

Laporan DISC



Nama Martha Amelia Stefani Bancin

Email marthameliasb@gmail.com

Telepon 081534350340

Penilaian

Psikotes Online

CD

Tipe Kepribadian

10-04-2023 03:03:15

Tanggal Pengerjaan

Uraian Kepribadian

Sikap Kolaboratif

Skor Kolaboratif menunjukkan intensitas dalam menggunakan struktur, prosedur yang telah ditetapkan, sistem dan aturan untuk memandu pekerjaan mereka mengingat kebutuhan untuk menyelesaikan segalanya, mencapai hasil dan bergerak maju. Gaya ini berusaha menghindari konfrontasi dan bekerja untuk menemukan solusi yang didukung oleh orang lain dan bekerja di bawah pedoman yang telah ditetapkan. Skor tinggi mendukung kebutuhan yang kuat untuk memenuhi standar dan kepatuhan terhadap kebijakan dan praktik konvensional. Skor rendah menunjukkan adanya kebutuhan untuk mengendalikan peristiwa untuk membuat kemajuan dengan lebih leluasa tanpa dibatasi oleh pedoman dan kebijakan yang telah ditetapkan.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas dan bersikap reaktif. Namun tingkat pengendalian yang tinggi membuat anda bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas(independent). Orang – orang tipe C (Compliance) cenderung melihat kehidupan dalam bentuk struktur dan peraturan – peraturan dan berusaha untuk mencapai keakuratan dan ketelitian setinggi mungkin. Berdasarkan hal ini maka mereka menjadi lebih berhati – hati dan menjadi sangat sensitif terhadap perubahan dan hal – hal baru. Tipe C (Compliance) dapat diklarifikasikan sebagai : Objective thinker Pattern, Perfectionist Pattern, and Practitioner Pattern.

Karakter: Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal, Bergaya bisnis, Mandiri/tertutup, Disiplin.

Kecenderungan: Mengikuti standar – standar dan petunjuk – petunjuk, Berkonsentrasi pada hal – hal terperinci, Berpikir analitikal, Menjadi kaku atau formal ketika berhubungan dengan orang lain, Memeriksa keakuratan dan menganalisis kinerja secara kritis, Menggunakan pendekatan sistematis terhadap situasi atau aktivitas – aktivitas.

Lingkungan / Posisi yang cocok: Ekspresi kinerja yang terdefinisi secara jelas, Nilai – nilai kualitas dan akurasi, Kesempatan untuk menunjukkan keahlian (expertise), Pengendalian terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja, Kesempatan untuk bertanya mengapa?, Pengakuan terhadap ketrampilan khusus beserta pencapaiannya.

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan: Mendelegasikan tugas – tugas penting, Cepat membuat keputusan, Menggunakan kebijakan – kebijakan hanya sebagai petunjuk pelaksanaan tugas, Berkompromi dengan orang lain, Memulai dan memfasilitasi diskusi, Mendukung kerjasama, Membuat perencanaan secara hati – hati, Mengetahui deskripsi pekerjaan secara tepat, Menjadwalkan penilaian kinerja, Menerima umpan balik kinerja secara spesifik, Menghargai prestasi orang lain secara pribadi, Mengembangkan toleransi untuk menghadapi konflik.

| Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian C | |
|---|--|
| Karakteristik : | Maka Anda : |
| Peduli dengan pendekatan agresif | Mendekati mereka secara tidak langsung dengan cara yang tidak mengancam |
| Berpikir logis | Memberikan alasan Anda |
| Mencari data | Memberikan data tertulis pada mereka |
| Perlu mengetahui proses | Memberikan penjelasan dan alasan |
| Memperhatikan peringatan | Membiarkan mereka berpikir, bertanya dan memeriksa sebelum membuat keputusan |
| Lebih suka melakukan hal-hal sendiri | Ketika mendelegasikan, membiarkan mereka memeriksa prosedur, dan perkembangan dan kinerja lain sebelum membuat keputusan |
| Menginginkan orang lain mengetahui keakuratan mereka | Memuji mereka atas ketelitian dan kebenaran jika sesuai |
| Condong terhadap kontrol kualitas | Membiarkan mereka menilai dan terlibat dalam proses jika memungkinkan |

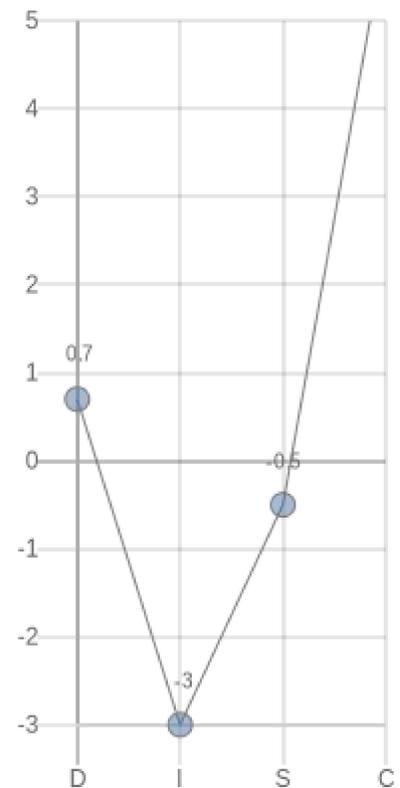
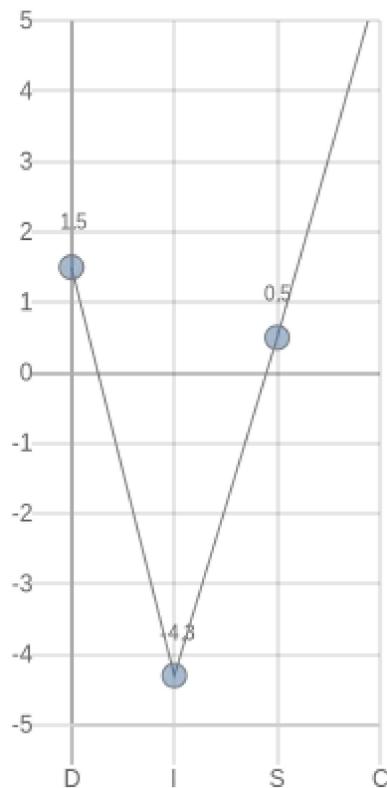
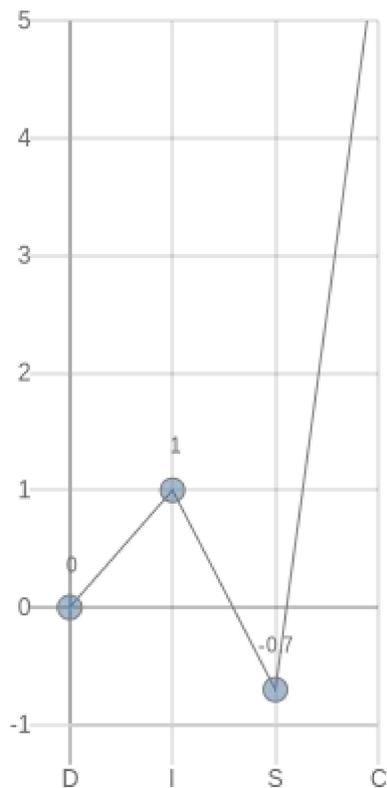
| | |
|---------------------|---|
| Menghindari konflik | Bijaksana dalam meminta klarifikasi dan bantuan yang mungkin Anda perlukan |
| Perlu menjadi benar | Memberi mereka waktu untuk mencari jawaban terbaik atau yang "benar", dalam keterbatasan yang ada |
| Suka berkontemplasi | Memberitahu mereka "mengapa" dan "bagaimana" |

Kelebihan

Berfikir objektif, Hati-hati (teliti), mempertahankan standar tinggi, Menanyakan hal – hal yang benar, Ketrampilan diplomatik, Memberikan perhatian sampai terperinci (detail), Logika dan seksama (teliti), Menyelesaikan masalah mengikuti langkah – langkah rasional (ilmiah).

Kekurangan

Ragu-ragu dalam bertindak, Cenderung rewel, mempermasalahkan sampai hal-hal detail, Cenderung bersikap bertahan (defensif) bila dikritik, Memilih-milih orang yang seperti dirinya, Cenderung hanya memberikan instruksi tanpa berusaha menjelaskannya.



Mask Public Self

Merupakan seseorang yang analitis, berwatak hati-hati dan ramah pada saat merasa nyaman
Ia sangat biasa dengan orang asing, karena ia dapat menilai dan menyesuaikan diri dalam hubungan mereka
Ia dapat mengembangkan hubungan baru dengan mudah ketika ia ingin melakukannya, dan pada umumnya dapat mengendalikan diri sampai pada tingkat di mana ia jarang menimbulkan rasa benci pada orang lain dengan sengaja
Ia menampilkan sikap peduli dan ramah, namun mampu memusatkan perhatian pada penyelesaian tugas yang ada
Ia cenderung perfeksionis secara alami, dan akan mengisolasi dirinya jika diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan
Ia suka berada pada situasi yang dapat diramalkan dan tidak ada kejutan
Ia sangat berorientasi pada kualitas dan akan bekerja dengan keras untuk menyelesaikan pekerjaan dengan benar
Ia ingin orang-orang berkenan akan pekerjaan yang sudah ia selesaikan dengan baik

Core Private Self

Berorientasi pada hal detil dan mempunyai standard tinggi untuk dirinya
Ia logis dan analitis
Ia ingin berbuat yang terbaik, dan ia selalu berpikir ada ruang untuk peningkatan/kemajuan
Ia cenderung kompetitif dan ingin menghasilkan pekerjaan dengan mutu yang terbaik
Ia sebenarnya sensitif terhadap orang-orang, tetapi karena sifat logisnya, orientasinya terhadap tugas dapat menutupinya dengan mudah
Ia suka dihargai untuk pekerjaannya yang berkualitas
Ia mampu mengerjakan tugas-tugas; dan mencapai sasarnya
Ia sangat memusatkan perhatian pada tugas yang ada, mantap dan dapat diandalkan

Mirror Perceived Self

Seorang yang sangat berorientasi pada tugas dan sensitif pada permasalahan
Ia lebih mempedulikan tugas yang ada dibanding orang-orang di sekitarnya, termasuk perasaan mereka
Sangat kukuh/keras dan mempunyai pendekatan yang efektif dalam pemecahan masalah
Oleh karena sifat alamiah dan keinginannya akan hasil yang terukur, Akan tampak dingin, tidak berperasaan dan menjaga jarak
Ia membuat keputusan berdasar pada fakta, bukan emosi
Cenderung pendiam dan tidak mudah percaya

Laporan MBTI



Nama Martha Amelia Stefani Bancin
Email marthameliasb@gmail.com
Telepon 081534350340
Penilaian
Psikotes Online

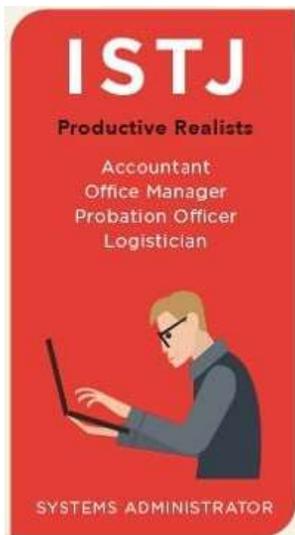
ISTJ

Tipe Kepribadian

06-04-2023 19:18:47

Tanggal Pengerjaan

The Inspector



ISTJ adalah orang yang serius, tenang, handal dan teliti untuk meraih kesuksesan. Mereka berorientasi pada fakta, praktis, bertanggungjawab, dan realistis. Mereka bekerja dengan tekun di satu bidang. Jika memutuskan sesuatu, mereka lebih mengedepankan logika.

Seorang ISTJ akan senang ketika segala pekerjaan teratur dan tertib. Bukan hanya ketertiban di tempat kerja saja yang mereka sukai, tapi juga di rumah dan kehidupan. Mereka adalah orang yang memegang tradisi dan loyalitas.

Individu yang praktis dan mengutamakan fakta, yang keandalannya tidak dapat diragukan. Serius, senang pada fakta, tekun, pendengar yang baik, memegang aturan.

Partner: ESFP atau ESTP

Tokoh: George Washington, Warren Buffet, Johnny Carson, Elizabeth II, Calvin Coolidge, Henry Ford, Evander Holyfield.

ISTJ - The Inspector

| | |
|-------------------------------|--|
| Fokus Perhatian | Introvert (I) Cenderung memperoleh kekuatan dari dalam dirinya (perenungan, berfikir dan berpandangan, instropeksi diri, merasakan dan mengolah emosi) |
| Cara Memperoleh Informasi | Sensing (S) Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang. |
| Cara Membuat Keputusan | Tinking (T) Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif. |
| Orientasi Terhadap Dunia Luar | Judging (J) Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step. |

ISTJ adalah orang-orang yang berpikir mengandalkan kenyataan, bukan khayalan. Impiannya realistis namun tinggi. Mereka bisa diandalkan, teratur, dan nggak mau setengah-setengah. Mereka konsisten dan mengambil keputusan dengan lamban namun tepat.

ISTJ dikenal pendiam, namun teliti terhadap detail. Mereka selalu teguh memegang kata-katanya dan bertanggung jawab terhadap ucapan. ISTJ mengingat banyak hal, terutama karena kemampuan Sensing mereka, membuat mereka melihat banyak hal dan mengingat semuanya.

Meski pendiam, ISTJ adalah pemimpin yang terorganisir. Mereka tahu apa yang mesti dikerjakan sendiri, mana yang dipercayakan ke orang lain. Bila menghadapi masalah, ISTJ mengandalkan logika, bukan perasaan. Walaupun mengabaikan perasaan, bukan berarti mereka nggak berempati. Justru dengan demikian, keputusan yang muncul selalu objektif dan adil.

Karena selalu mengambil keputusan berdasarkan fakta, ISTJ merasa bahwa keputusan yang ia ambil pasti benar. Ia nggak marah bila dikritik, namun cenderung akan melawan kritik tersebut dengan argumen, yang berujung pada debat kusir. Ini membuat kepribadian ISTJ cenderung merekrut orang/bergaul dengan orang yang setipe dengan dia.

ISTJ bukan tipe yang mengutamakan pertemanan, namun mereka berusaha mempertahankan hubungan itu. Orang ISTJ suka berada dengan orang-orang yang punya kegemaran dan pemikiran mirip dengannya, dan nggak tahan bila berada dengan orang yang berbeda pola pikir.

Dalam pergaulan, ISTJ senang ngobrol orang-orang ekstrovert. ESTJ terutama. Namun, ISTJ nggak suka dengan orang yang sensitif dan bawa perasaan.

Orang dengan kepribadian ISTJ pendiam dan jarang bercanda. Dalam hubungan, mereka menyukai kontak fisik dan menganggap itu sebagai bentuk romantisme. Mereka mungkin nggak suka ngomongin yang nggak penting dan jarang bilang "I love you", tapi dia setia.

Seseorang yang berkepribadian ISTJ sering disebut The Inspector atau pengawas. Ada sangat banyak pribadi yang termasuk ISTJ yakni 11-14% populasi di dunia. Dimana menurut dimensinya ISTJ berarti Introversion atau seseorang yang tidak suka akan hubungan dan dunia luar. Sensing yaitu mereka yang mengenal hal-hal secara konkret atau nyata Thinking merupakan dimensi dasar mereka dimana mereka suka menilai dan berpikir sebelum bertindak dan sangat objektif. Judging merupakan mereka yang merencanakan berbagai hal sebelum bertindak.

Ciri kepribadian ISTJ adalah

- Menjunjung nilai tradisi dan juga sosok yang mampu bekerja keras dan menyelesaikan waktu tugas dengan tepat, mereka sering disebut berkepribadian ganda meskipun sebenarnya tidak.
- Menyukai teori abstrak dan melihat aplikasi praktis.
- Pemimpin alami.
- Suka bekerja sendiri dan baik juga didalam tim.
- Stabil, praktis, dan berorientasi pada keluarga.

Saran dan pekerjaan yang cocok:

- Belajar memahami perasaan orang lain dan kontrol keinginan anda untuk menguasai orang lain secara berlebih.
- Lihat lebih banyak sisi positif dibandingkan sisi negative seseorang.
- Terbukalah pada perubahan.
- Pekerjaan yang cocok adalah akuntan, dokter, pengacara, dokter gigi dan juga sistem analis.

| Kekuatan ISTJ | Kelemahan ISTJ |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Seorang ISTJ memiliki integritas yang tinggi, mereka akan bekerja kerja untuk dapat mencapai tujuan. Jika sudah berkomitmen terhadap suatu hal, maka mereka akan berpegang teguh pada komitmen tersebut.• Jika sudah diberikan amanah, mereka akan bertanggung jawab. Misalkan ketika diberikan tugas menjadi pemimpin, maka mereka akan berusaha menjadi pemimpin yang baik agar tidak membuat yang dipimpin menjadi sengsara.• Seorang ISTJ berusaha untuk jujur dan tidak suka bertele-tele, dimanapun mereka berada. Mereka akan bersikap jujur, sederhana seperti apa yang sebenarnya mereka rasakan.• Jika menghadapi sesuatu, orang bertipe ISTJ cenderung tenang. Mereka akan bekerja dengan baik menggunakan semua sumber daya yang ada pada dirinya. Mereka memilih fokus pada efektivitas daripada empati. | <ul style="list-style-type: none">• Orang yang tipe kepribadiannya ISTJ itu keras kepala. Mereka menganggap dirinya selalu benar dalam segala hal.• Jika ada aturan tertulis maka seorang ISTJ akan melakukannya. Hal tersebut tentu membuat mereka terlihat kaki karena melakukan sesuatu berdasar aturan yang ada. Jadi, akan terlihat kaki karena sulit menerima perubahan.• Seorang ISTJ terlalu fokus pada tugas yang diberikan pada mereka agar tetap bekerja dengan efektif. Sehingga, kadang melupakan sekitarnya termasuk perasaan orang lain.• Seorang ISTJ jarang sekali memberi pujian, walaupun itu kepada orang yang mereka sayangi.• Jika ada opini dari orang lain, seorang ISTJ cenderung menghakiminya tanpa mencari tahu terlebih dahulu. Mereka sulit menerima sebuah |

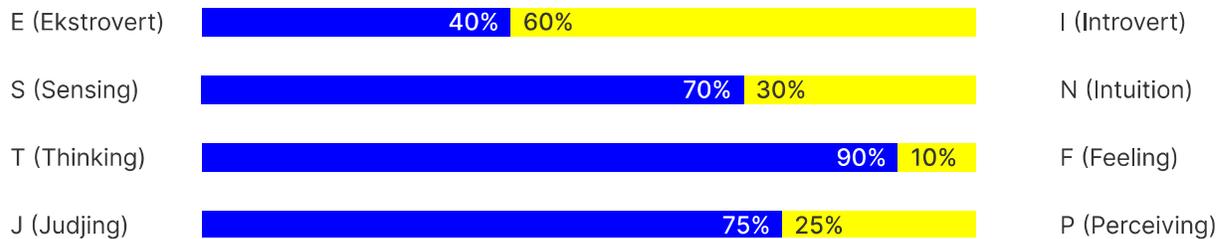
- Seorang ISTJ itu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pada mereka. Selain itu, tingkat kecermatan yang tinggi mengerjakan sesuatu dengan detail.

perbedaan dan terlalu percaya pada fakta yang sudah diketahui oleh mereka.

Saran untuk orang yang berkepribadian ISTJ

- Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ISTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan.
- Tingkatkan kelebihan yang dimiliki, seperti misalnya menggunakan kemampuan untuk berpikir logis dan pengorganisasian. Dengan meningkatkan potensi yang ada, seorang ISTJ dapat memilih dunia pekerjaan seperti potensinya, contohnya akuntansi, manajemen bisnis, dan industry farmasi.
- Jangan terlalu cepat menghakimi orang lain, sebisa mungkin jika ada informasi dan permasalahan yang terjadi, dicari dulu dan dimengerti sehingga tidak membuat penghakiman yang salah.
- Menahan diri dari keinginan untuk mengontrol orang lain juga perlu. Ingatlah bahwa kebanyakan orang itu tidak suka dikontrol oleh orang lain, walaupun itu adalah atasan mereka. Sebaliknya seorang ISTJ introspeksi dan terlebih dahulu mengontrol apa yang ada pada dirinya sendiri dulu.
- Perhatikan juga orang lain, jangan hanya memperhatikan diri sendiri. Pahami orang lain mulai darimana mereka berasal, kepribadiannya, atau hal apa yang sedang mereka rasakan.
- Jangan terlalu fokus atau terpatok dengan apa yang ada di aturan. Kadang perlu juga mengambil resiko, misalnya saja melakukan perubahan. Seorang ISTJ perlu mengubah perspektif suatu hal agar dapat membuat hidup menjadi baik.
- Belajarlah untuk bisa memahami perasaan dan kebutuhan orang disekitar. Sedikit demi sedikit, kurangi keinginan untuk mengontrol orang lain. Lihat orang lain itu bukan hanya dari sisi negatifnya saja, masih banyak sisi positif yang bisa dilihat.

Aspek



Laporan ENNEAGRAM



Nama Martha Amelia Stefani Bancin

Email marthameliasb@gmail.com

Telepon 081534350340

Penilaian

Psikotes Online

Tipe Pengamat

Tipe Kepribadian

06-04-2023 19:26:16

Tanggal Pengerjaan

Yang berhubungan dengan otak / Cerebral: Tanggap, Inovatif, Rahasia dan Terisolasi.

Jika Anda orang yang cukup tenang dan butuh banyak waktu untuk menyendiri, lebih suka mengamati apa yang terjadi daripada harus terlibat, tidak suka pada orang yang banyak menuntut, lebih merasa nikmat mengenang apa yang sudah dialami daripada saat menjalani, hampir tak pernah merasa bosan, senang menjalani hidup dengan sederhana, dapat dimungkinkan Anda memiliki tipe pengamat.

Orang tipe ini termotivasi oleh kebutuhan untuk mengetahui segala sesuatu dan alam semesta, merasa cukup dengan diri sendiri dan menjaga jarak, serta menghindari kesan bodoh atau tidak memiliki jawaban.

Orang dengan tipe ini biasanya banyak berpikir, selalu menggunakan analisis dalam melakukan tindakan, sikap tegas dalam pengambilan, keputusan, namun sangat miskin dalam pergaulan sosial. Namun, orang ini bisa menjelaskan dengan logika yang teratur dan baik pengamatannya lebih tajam dibandingkan orang lain, terbuka dan visioner.

Si tipe pengamat ini adalah seorang yang memiliki rasa ingin tahu yang tinggi. mereka juga ingin memahami dunia di sekitarnya. Jika mereka tidak menemukan penjelasan logis dari apa saja yang terjadi di sekitarnya, maka mereka akan menempuh berbagai cara untuk bisa menjawab dan memahami dunianya itu. Ibarat seorang peneliti atau detektif, seorang pengamat akan mencari berbagai data dan mengumpulkan berbagai cerita agar mereka bisa mencari jawaban atas berbagai pertanyaan dalam dirinya.

Si pengamat ini adalah orang yang memiliki kepekaan tinggi terhadap lingkungan dan sesamanya. Tanpa harus bertanya atau mengumpulkan jawaban dari sana-sini, lewat pengamatannya yang tajam, mereka bisa menyimpulkan jawaban atau merangkai sebuah cerita dari sebuah fenomena yang terjadi di depannya.

Mereka adalah seorang yang sangat analitis dan memiliki tingkat intelektualitas yang tinggi. Jika ada sebuah masalah, mereka adalah orang yang amat tepat untuk bisa memetakan permasalahan itu. Secara bijaksana mereka pun akan mencari berbagai alternatif jawaban yang sangat masuk akal untuk bisa memecahkan masalah tersebut.

Ciri-ciri tipe Pengamat :

- Rasa ingin tahu tinggi
- Analitis
- Objektif
- Problem solver
- Keras kepala
- Argumentative
- Tidak mau mendengar pendapat orang

- Memiliki suatu kebutuhan akan pengetahuan
- Pribadi yang introvert
- Berwawasan

Kelebihan tipe Pengamat :

- Rasa ingin tahu yang kuat
- Analitis
- Suka memperhatikan sekitar (berempati)
- Berpendirian teguh
- Mandiri dengan logika yang kuat
- Mampu dan kompeten

Kelemahan tipe Pengamat :

- Introvert
- Penyendiri
- Sering dianggap aneh
- Sulit diyakinkan
- Keras kepala
- Merasa benar dengan pendapatnya
- Takut akan kehancuran
- Gangguan
- Kekosongan dan kewajiban
- Tidak peduli
- Kewalahan atau diserang

Citra diri tipe Pengamat :

- Mereka dapat diandalkan dan dapat mempersiapkan segala sesuatunya. Tetapi mereka perlu menghemat energi dan sumber daya mereka untuk bersiap dalam hal berikutnya.
- Mereka ingin menjelajahi dan melakukan banyak hal, tetapi mereka tidak membutuhkan bantuan

Keinginan tipe Pengamat :

- Untuk mengetahui bahwa kebutuhan mereka bukanlah masalah

Terbaik untuk tipe Pengamat :

- Analitis
- Peka
- Bijaksana
- Objektif
- Cepat tanggap
- Rasa ingin tahu tinggi
- Jeli
- Berwawasan luas

Terburuk di tipe Pengamat :

- Arogan secara intelektual
- Pelit
- Jauh kritis terhadap orang lain
- Tidak tegas
- Sinis
- Terisolasi

Bagaimana memperlakukan tipe Pengamat :

- Menjadi mandiri, tidak melekat berbicara dengan cara lugas, mereka tidak suka kejutan atau gangguan kepada privasi mereka (tolong hargai itu).

Laporan Koran 60



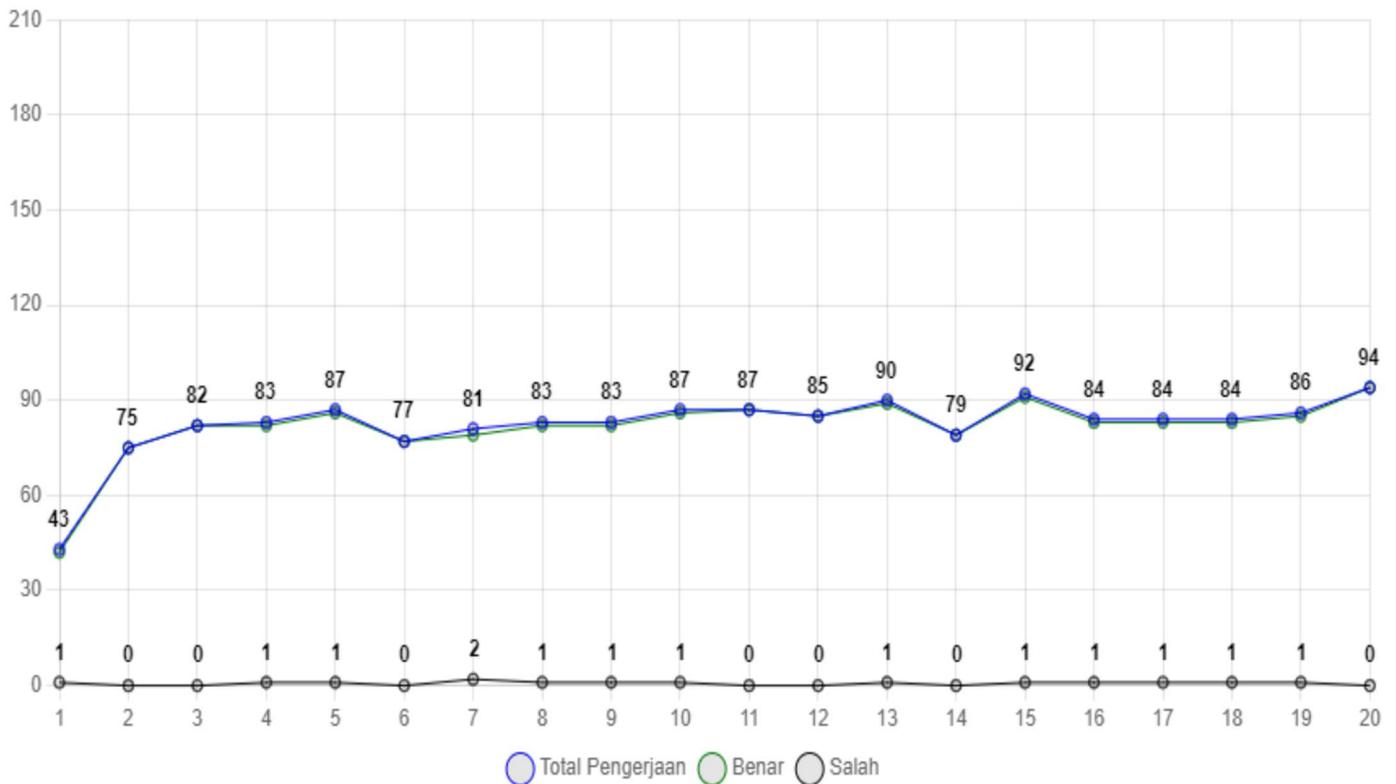
Nama Martha Amelia Stefani Bancin

Email marthameliasb@gmail.com

Telepon 081534350340

Penilaian

Psikotes Online



| Aspek | Nilai | Kategori |
|-------------------------|-------|-------------|
| Jumlah (Prestasi Kerja) | 1646 | |
| Total Jumlah Benar | 1632 | |
| Total Jumlah Salah | 14 | Sedang |
| Total Jumlah Skip | 0 | |
| Mean (Rata-rata) | 82.3 | Baik sekali |

| | | |
|-------------------------------|-------|---------------|
| Ketelitian | 14 | Sedang |
| Konsistensi | 5.68 | Kurang sekali |
| Ketahanan | 19.97 | Baik sekali |
| Total Jumlah Tertinggi | 94 | |
| Total Jumlah Terendah | 43 | |
| Tinggi | 94 | |
| Tempat Puncak | 1 | |

| Kolom | Jumlah Benar | Jumlah Salah | Total Jumlah |
|-------|--------------|--------------|--------------|
| 1 | 42 | 1 | 43 |
| 2 | 75 | 0 | 75 |
| 3 | 82 | 0 | 82 |
| 4 | 82 | 1 | 83 |
| 5 | 86 | 1 | 87 |
| 6 | 77 | 0 | 77 |
| 7 | 79 | 2 | 81 |
| 8 | 82 | 1 | 83 |
| 9 | 82 | 1 | 83 |
| 10 | 86 | 1 | 87 |

| Kolom | Jumlah Benar | Jumlah Salah | Total Jumlah |
|-------|--------------|--------------|--------------|
| 11 | 87 | 0 | 87 |
| 12 | 85 | 0 | 85 |
| 13 | 89 | 1 | 90 |
| 14 | 79 | 0 | 79 |
| 15 | 91 | 1 | 92 |
| 16 | 83 | 1 | 84 |
| 17 | 83 | 1 | 84 |
| 18 | 83 | 1 | 84 |
| 19 | 85 | 1 | 86 |
| 20 | 94 | 0 | 94 |

Laporan TES INTEGRITAS



Nama Martha Amelia Stefani Bancin

Email marthameliasb@gmail.com

Telepon 081534350340

Penilaian

Psikotes Online

Nilai 58

Rata-rata

Raw Score 7 / 12

| No | Jawaban Testee | status |
|----|--|--------|
| 1 | Tidak ingin melakukannya sama sekali | ✓ |
| 2 | Memberitahukan anggota keluarga tentang hasil keputusan rapat | ✗ |
| 3 | Sayapun tidak boleh melakukan kekeliruan tersebut | ✓ |
| 4 | Saya menolaknya dengan mantap | ✓ |
| 5 | Tidak ingin terlibat dalam proses rekayasa tersebut | ✗ |
| 6 | Mengingatkan dan menegur | ✗ |
| 7 | Saya akan menjaga kerahasiaan permasalahan yang terjadi dan mencoba memberikan alternatif solusi kepada pimpinan | ✓ |
| 8 | Mencari uang untuk nafkah | ✗ |
| 9 | Menolaknya. Karena saya ingin diterima dengan cara yang sah, bukan dengan suap, agar rezki saya sebagai Karyawan nanti tetap halal | ✓ |
| 10 | Saya tetap mengikuti aturan yang berlaku sehingga tetap pulang sesuai jadwal | ✓ |

| | | |
|----|--|---|
| 11 | Saya mem-print di rumah saja memakai printer sendiri |  |
| 12 | Saya akan terus mematuhi peraturan tersebut meskipun sebagian besar melanggarnya |  |



| KETERANGAN SKALA NILAI | | |
|------------------------|----------|---------------|
| No | NILAI | Klasifikasi |
| 1 | 81 - 100 | Sangat Baik |
| 2 | 61 - 80 | Baik |
| 3 | 41 - 60 | Rata-rata |
| 4 | 21 - 40 | Kurang |
| 5 | 0 - 20 | Sangat Kurang |



Laporan TES KETELITIAN



Nama Martha Amelia Stefani Bancin

Email marthameliasb@gmail.com

Telepon 081534350340

Penilaian

Psikotes Online

Nilai 93

Sangat baik

Raw Score 70 / 75

| No | Jawaban Testee | status |
|----|----------------|--------|
| 1 | Salah | ✓ |
| 2 | Salah | ✓ |
| 3 | Salah | ✓ |
| 4 | Benar | ✓ |
| 5 | Benar | ✗ |
| 6 | Salah | ✗ |
| 7 | Benar | ✓ |
| 8 | Benar | ✓ |
| 9 | Salah | ✓ |
| 10 | Salah | ✓ |
| 11 | Salah | ✓ |
| 12 | Salah | ✓ |

| | | |
|----|-------|---|
| 13 | Benar |  |
| 14 | Salah |  |
| 15 | Benar |  |
| 16 | Salah |  |
| 17 | Benar |  |
| 18 | Salah |  |
| 19 | Salah |  |
| 20 | Salah |  |
| 21 | Benar |  |
| 22 | Benar |  |
| 23 | Salah |  |
| 24 | Salah |  |
| 25 | Benar |  |
| 26 | Benar |  |
| 27 | Salah |  |
| 28 | Benar |  |
| 29 | Salah |  |
| 30 | Benar |  |
| 31 | Benar |  |
| 32 | Salah |  |

| | | |
|----|-------|---|
| 33 | Salah |  |
| 34 | Salah |  |
| 35 | Benar |  |
| 36 | Salah |  |
| 37 | Benar |  |
| 38 | Benar |  |
| 39 | Benar |  |
| 40 | Benar |  |
| 41 | Salah |  |
| 42 | Benar |  |
| 43 | Salah |  |
| 44 | Salah |  |
| 45 | Salah |  |
| 46 | Benar |  |
| 47 | Benar |  |
| 48 | Salah |  |
| 49 | Salah |  |
| 50 | Salah |  |
| 51 | Benar |  |
| 52 | Salah |  |

| | | |
|----|-------|---|
| 53 | Salah |  |
| 54 | Benar |  |
| 55 | Salah |  |
| 56 | Salah |  |
| 57 | Benar |  |
| 58 | Benar |  |
| 59 | Salah |  |
| 60 | Benar |  |
| 61 | Benar |  |
| 62 | Benar |  |
| 63 | Salah |  |
| 64 | Benar |  |
| 65 | Salah |  |
| 66 | Salah |  |
| 67 | Benar |  |
| 68 | Salah |  |
| 69 | Salah |  |
| 70 | Benar |  |
| 71 | Salah |  |
| 72 | Salah |  |

| | | |
|----|-------|---|
| 73 | Salah |  |
| 74 | Salah |  |
| 75 | Salah |  |

| KETERANGAN SKALA NILAI | | |
|------------------------|----------|---------------|
| No | NILAI | Klasifikasi |
| 1 | 81 - 100 | Sangat Baik |
| 2 | 61 - 80 | Baik |
| 3 | 41 - 60 | Rata-rata |
| 4 | 21 - 40 | Kurang |
| 5 | 0 - 20 | Sangat Kurang |

Informasi Alat Test

| No | Foto Pengerjaan | Nama Soal | Waktu Pengerjaan | Lama Pengerjaan | Nilai | Klasifikasi |
|----|---|---|--------------------------------------|-----------------|-------|-------------|
| 1 |  | <p>KR024 - CFIT3B</p> <p>Tipe Soal: CFIT3B</p> <p>Jumlah: 50 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 13 Menit</p> <p>Aspek:</p> | <p>06 April 2023</p> <p>18:50:05</p> | 00:12:35 | 96 | Rata-Rata |
| 2 |  | <p>KR005 - PAPIKOSTIK</p> <p>Tipe Soal: PAPIKOSTIK</p> <p>Jumlah: 90 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 45 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur kebutuhan (needs) dan pengukuran persepsi (roles), yaitu persepsi keadaan individu di tempat kerja.</p> | <p>06 April 2023</p> <p>19:03:19</p> | 00:08:43 | - | |
| 3 |  | <p>KR009 - DISC</p> <p>Tipe Soal: DISC</p> <p>Jumlah: 24 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 7 Menit</p> <p>Aspek: Melihat dan mengukur perilaku kerja seseorang, yang dikategorikan dalam empat tipe Dominant (dominan), Influence (mempengaruhi), Steadiness (stabil), dan Compliance (patuh).</p> | <p>06 April 2023</p> <p>19:12:31</p> | 00:05:47 | - | |
| 4 |  | <p>KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR)</p> <p>Tipe Soal: MBTI</p> <p>Jumlah: 70 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Untuk melihat preferensi psikologi seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.</p> | <p>06 April 2023</p> <p>19:18:47</p> | 00:07:01 | ISTJ | |

| | | | | | | |
|--|---|---|--------------------------------------|----------|----|-------------|
| 5 |  | <p>KR008 - ENNEAGRAM PERSONALITY</p> <p>Tipe Soal: ENNEAGRAM</p> <p>Jumlah: 180 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 5 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur bakat dan tipe kepribadian seseorang. Tes ini juga untuk mengetahui karakter kepribadian seseorang dalam suatu perusahaan agar dapat ditempatkan pada bidang-bidang yang sesuai dengan potensi seseorang itu sehingga dapat bekerja optimal.</p> | <p>06 April 2023</p> <p>19:26:16</p> | 00:17:27 | - | |
| 6 |  | <p>KR004 - TES PAULI</p> <p>Tipe Soal: KORAN60</p> <p>Jumlah: 4,080 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 60 Menit</p> <p>Aspek: Kekuatan kemauan, daya tahan dan keuletan, ketekunan dan konsentrasi, daya penyesuaian, vitalitas / energi (dengan asumsi, jika ada energi maka prestasi tinggi), kecermatan dan ketelitian, stabilitas emosi, sikap terhadap tugas, sikap dalam menghadapi tantangan, dan cara mengendalikan diri.</p> | <p>06 April 2023</p> <p>19:44:24</p> | 01:00:49 | - | |
| 7 |  | <p>KR002 - TES INTEGRITAS</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 12 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 12 Menit</p> <p>Aspek:</p> | <p>06 April 2023</p> <p>20:45:41</p> | 00:02:49 | 58 | Rata-rata |
| 8 |  | <p>KP005 - TES KETELITIAN</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 75 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Daya Analisia, Daya Ingat, Ketekunan.</p> | <p>06 April 2023</p> <p>20:48:52</p> | 00:11:56 | 93 | Sangat baik |
| Total Estimasi Waktu | | | Total Lama | 02:07:11 | | |
| 03:02:00 | | | Pengerjaan | | | |
| Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 00:54:48 | | | | | | |
| Tanggal Cetak : 10 April 2023 10:03:15 | | | | | | |