

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : *Husni Junianto* Metode Wawancara :  
 Posisi yang Dilamar : *HSE Officer*  Langsung  
 Departemen : *HSE*  Online  
 Tanggal Wawancara : *20/01/2023*  
 Pewawancara I (HR Department) : *St. Utami, D.*  
 Pewawancara II (User) : *Gratela et. s, Di Wawancara.*

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>Dij (S1)</i>	<i>S1</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>1 years</i>		<input type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>HSE Umum.</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>Na.</i> 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment : *Setelah dilakukan pemeriksaan referensi, ybs belum memiliki training / basic competency yang sesuai dengan training/ basic competency yg sudah ditetapkan. jika dihire harus ditrainingkan A3U*

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	<i>60%</i> <i>60%</i> <i>75%</i>	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
		<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>	<i>65%</i>
		<b>NILAI MINIMAL</b>	65%
		<b>LULUS (Y/T)</b>	<b>Y</b>

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar				✓				✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓				✓		

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA										
		PERTAMA				KEDUA						
		1	2	3	4	1	2	3	4			
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓				
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓			
8.	Social media		✓					✓				
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓			
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓					✓				
<del>X</del>	<del>Kemampuan Memimpin</del>											

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>							68	-	57	-
<b>SKOR RATA-RATA</b>							0%	62%		

**Keterangan Nilai:**



- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	65%	=	13%	
B	WAWANCARA	80%	x	67%	=	53%	
						62%	
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan		<input type="radio"/> Tidak Disarankan	
		(70 - 100)		(51 - 69)		(0 - 50)	

**Kesimpulan dan saran:**

<p><b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar:</p> <p>Dari sisi attitude cukup baik, hanya jika tetap ingin dihire maka perlu deep supervision, dan harus ditrainingkan Ak3 U ! # Dapat Dipertimbangkan</p>	<p>Batam,</p> <p style="text-align: right;"> 20/01/23</p> <p style="text-align: center;">Pewawancara 1</p>
<p><b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar:</p> <p>Kandidat belum berpengalaman dibidang k3, namun ada pengalaman dibidang lingkungan &amp; limbah. Punya komitmen untuk pelatihan k3 dalam waktu dekat. Dipertimbangkan.</p>	<p>Batam,</p> <p style="text-align: right;"> 20/01/23</p> <p style="text-align: center;">GRATCIA S. Pewawancara 2</p>