



# LAPORAN PSIKOTES



**Nama Testee**

MEILIANA PUTRI

**Email**

meilianaputri2302@gmail.com

**Telepon**

081533811945

**Penilaian**

**STAFF** - Psikotest Level Staff

Dibuat pada : 31-05-2022 18:32:47

## Profil Diri

**Nama Testee**

MEILIANA PUTRI

**Email**

meilianaputri2302@gmail.com

**Telepon**

081533811945

**Usia**

22 tahun

**Domisili**

Batam

**Gaji Yang Diharapkan**

Negosiasi

[Download CV](#)

Tidak Ada Pengalaman Kerja

**Keterampilan**

MS EXCEL, MS POWER POINT, MS WORD

MS DYNAMICS 365

SAP FUNDAMENTAL

SAP FINANCE

**TENTANG SAYA**

Saya seorang Mahasiswa Manajerial Accounting semester akhir di Politeknik Negeri Batam yang tertarik dengan topik seperti accounting, manajemen accounting dan bisnis.

**KELUARGA****1. NIRWANA SINURAYA (Ibu)****Tanggal Lahir** : 21-04-1974**Pendidikan** : SMA **Telepon** : 081275832933**PENDIDIKAN****POLITEKNIK NEGERI BATAM**

MANAJEMEN BISNIS - Periode Pendidikan : 2018 s/d 0

**Level** : Diploma 4 **Nilai** : 3.83

# Laporan IkutPsikotes Analisa



**Nama Testee**  
MEILIANA PUTRI  
**Email**  
meilianaputri2302@gmail.com  
**Telepon**  
081533811945  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

**Dapat dipertimbangkan**

**Hasil Rekomendasi**

## Uraian Kepribadian

### Sikap Perseptif

Skor Perseptif menunjukkan keinginan untuk bekerja dalam struktur, prosedur, sistem dan aturan yang telah ditetapkan mengingat tingkat urgensi yang diperlukan untuk mengatasi masalah mendesak, tantangan dan peluang. Ini adalah ukuran kesadaran seseorang akan keadaan mereka saat ini. Skor tinggi mencerminkan keinginan untuk berjuang pada lingkungan yang tidak aman yang mencerminkan keakuratan fakta-fakta dan ketelitian dalam persiapan Anda. Skor rendah menunjukkan fokus yang lebih besar pada kemandirian serta mendukung prosedur dan proses-proses yang berlangsung saat ini.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas dan bersikap reaktif. Namun tingkat pengendalian yang tinggi membuat anda bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas( independent). Orang – orang tipe C (Compliance) cenderung melihat kehidupan dalam bentuk struktur dan peraturan – peraturan dan berusaha untuk mencapai keakuratan dan ketelitian setinggi mungkin. Berdasarkan hal ini maka mereka menjadi lebih berhati – hati dan menjadi sangat sensitif terhadap perubahan dan hal – hal baru. Tipe C (Compliance) dapat diklasifikasikan sebagai : Objective thinker Pattern, Perfectionist Pattern, AND Practitioner Pattern.

**Karakter** : Kooperatif,Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal, Bergaya bisnis, Mandiri/tertutup, Disiplin

**Kecenderungan** : Mengikuti standar – standar dan petunjuk – petunjuk, Berkonsentrasi pada hal – hal terperinci, Berpikir analitis, Menjadi kaku atau formal ketika berhubungan dengan orang lain, Memeriksa keakuratan dan menganalisis kinerja secara kritis, Menggunakan pendekatan sistematis terhadap situasi atau aktivitas – aktivitas

**Lingkungan / Posisi yang cocok** : Ekspresi kinerja yang terdefinisi secara jelas, Nilai – nilai kualitas dan akurasi, Kesempatan untuk menunjukkan keahlian (expertise), Pengendalian terhadap faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja, Kesempatan untuk bertanya mengapa?, Pengakuan terhadap ketrampilan khusus beserta pencapaiannya

**Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan** : Mendelegasikan tugas – tugas penting, Cepat membuat keputusan, Menggunakan kebijakan – kebijakan hanya sebagai petunjuk pelaksanaan tugas, Berkompromi dengan orang lain, Memulai dan memfasilitasi diskusi, Mendukung kerjasama, Membuat perencanaan secara hati – hati, Mengetahui deskripsi pekerjaan secara tepat, Menjadwalkan penilaian kinerja, Menerima umpan balik kinerja secara spesifik, Menghargai prestasi orang lain secara pribadi, Mengembangkan toleransi untuk menghadapi konflik

### Rencana Komunikasi dengan Orang berkepribadian C

#### Karakteristik :

Peduli dengan pendekatan agresif  
Berpikir logis  
Mencari data  
Perlu mengetahui proses  
Memperhatikan peringatan  
Lebih suka melakukan hal-hal sendiri  
Menginginkan orang lain mengetahui keakuratan mereka  
Condong terhadap kontrol kualitas  
Menghindari konflik  
Perlu menjadi benar  
Suka berkontemplasi

#### Maka Anda :

Mendekati mereka secara tidak langsung dengan cara yang tidak mengancam  
Memberikan alasan Anda  
Memberikan data tertulis pada mereka  
Memberikan penjelasan dan alasan  
Membiarkan mereka berpikir, bertanya dan memeriksa sebelum membuat keputusan  
Ketika mendelegasikan, membiarkan mereka memeriksa prosedur, dan perkembangan dan kinerja lain sebelum membuat keputusan  
Memuji mereka atas ketelitian dan kebenaran jika sesuai  
Membiarkan mereka menilai dan terlibat dalam proses jika memungkinkan  
Bijaksana dalam meminta klarifikasi dan bantuan yang mungkin Anda perlukan  
Memberi mereka waktu untuk mencari jawaban terbaik atau yang "benar", dalam keterbatasan yang ada  
Memberitahu mereka "mengapa" dan "bagaimana"

### Kelebihan

Berpikir objektif,Hati-hati (teliti), mempertahankan standar tinggi, Menanyakan hal – hal yang benar, Ketrampilan diplomatik, Memberikan perhatian sampai terperinci (detail), Logika dan seksama (teliti), Menyelesaikan masalah mengikuti langkah – langkah rasional (ilmiah)

### Kelemahan

Ragu-ragu dalam bertindak, Cenderung rewel, mempermasalahkan sampai hal-hal detail, Cenderung bersikap bertahan (defensif) bila dikritik, Memilih-milih orang yang seperti dirinya, Cenderung hanya memberikan instruksi tanpa berusaha menjelaskannya

# Laporan IkutPsikotes Analisa

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
<b>KEMAMPUAN INTELEKTUAL</b>							
Logika Berpikir	Kemampuan berpikir terbatas pada hal konkrit dan praktis	✓					Kemampuan mengolah dan menganalisa informasi secara cepat dan tepat untuk menemukan inti permasalahan serta memberikan solusi yang sesuai
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang dihadapi			✓			Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Kemampuan Verbal	Kemampuan memahami persoalan verbal yang sederhana, cenderung sulit merumuskan ide secara utuh dan sistematis	✓					Kemampuan memahami persoalan verbal yang kompleks, serta merumuskan ide secara utuh dan sistematis
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa			✓			Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
<b>SIKAP &amp; CARA KERJA</b>							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					✓	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan pekerjaan
<b>KEPRIBADIAN</b>							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.		✓				Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

**Informasi Taraf :**

1 : Non Staff    2 : Staff    3 : Supervisor, Koordinator    4 : Manager    5 : General Manager

# Laporan Kepribadian Bekerja - DISC



**Nama Testee**  
MEILIANA PUTRI  
**Email**  
meilianaputri2302@gmail.com  
**Telepon**  
081533811945  
**Penilaian**  
STAFF - Psikotest Level Staff

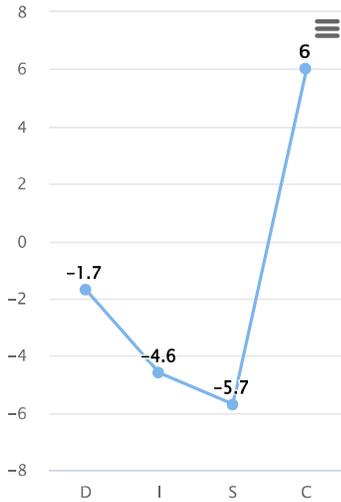
CSD

Tipe Kepribadian

31-05-2022 15:35:07

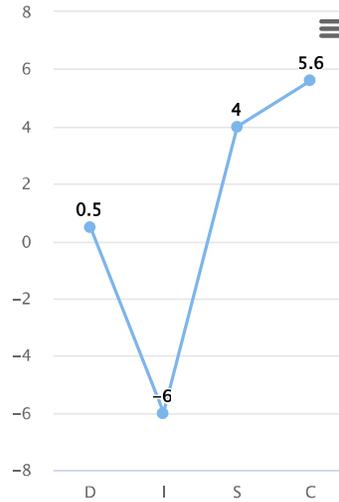
Tanggal Pengerjaan

## Grafik DISC



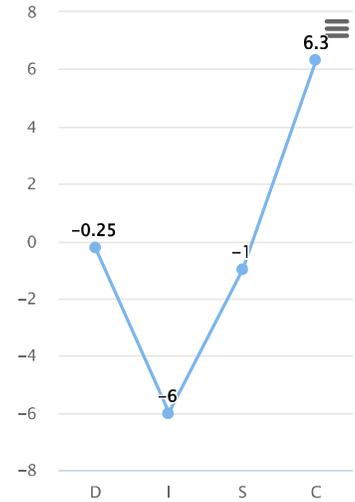
Grafik 1

Highcharts.com



Grafik 2

Highcharts.com



Grafik 3

Highcharts.com

Sistematis dan Prosedural  
Teratur & memiliki perencanaan yang baik  
Teliti  
Fokus pada detail  
Bijaksana  
Diplomatis  
Jarang menentang rekan kerjanya  
Ia sangat berhati-hati  
Mengharapkan akurasi dan standard tinggi  
Menginginkan adanya petunjuk standard  
Tidak menginginkan perubahan mendadak

## Mask Public Self

Seorang yang praktis, cakap dan unik.  
Ia orang yang mampu menilai diri sendiri dan kritis terhadap dirinya dan orang lain.  
Ia menyukai hal yang detail dan logis; secara alamiah ia sangat analitis.  
Karena menyimpan informasi, ia meneliti isu berulang-ulang kali.  
Ia cenderung malu dan tertutup;  
ia hati-hati dalam membuat keputusan yang berdasarkan pada logika, bukan emosi, selalu menggunakan pertanyaan "bagaimana dan mengapa".  
Ia mengerjakan sesuatu dengan sistematis dan akurat.  
Ia rapi dan terorganisir sebab ia merasa bahwa keadaan berantakan sama dengan mutu yang rendah; demikian juga, rapi dan teratur merupakan mutu yang tinggi.  
Sangat teliti dalam segala sesuatu seperti halnya dalam pekerjaan dan penggunaan waktunya.  
Ia merencanakan dan mengorganisir semua sisi kehidupannya.  
Kelambanan sangat menggangukannya dan tak dapat ditolerir.

## Core Private Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya.  
Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail.  
Ia bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja.  
Ia sangat berhati-hati, ia sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya.  
Ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan.  
ia menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak.

## Mirror Perceived Self

Seorang yang praktis, cakap dan unik.  
Ia orang yang mampu menilai diri sendiri dan kritis terhadap dirinya dan orang lain.  
Ia menyukai hal yang detail dan logis; secara alamiah ia sangat analitis.  
Karena menyimpan informasi, ia meneliti isu berulang-ulang kali.  
Ia cenderung malu dan tertutup;  
ia hati-hati dalam membuat keputusan yang berdasarkan pada logika, bukan emosi, selalu menggunakan pertanyaan "bagaimana dan mengapa".  
Ia mengerjakan sesuatu dengan sistematis dan akurat.  
Ia rapi dan terorganisir sebab ia merasa bahwa keadaan berantakan sama dengan mutu yang rendah; demikian juga, rapi dan teratur merupakan mutu yang tinggi.  
Sangat teliti dalam segala sesuatu seperti halnya dalam pekerjaan dan penggunaan waktunya.  
Ia merencanakan dan mengorganisir semua sisi kehidupannya.  
Kelambanan sangat menggangukannya dan tak dapat ditolerir.

## Pekerjaan yang sesuai

Engineering, Research Director, Production and Finance (Director, Manager, Supervisor), Work Study, Accountant, Administrator, Quality Controller, Financial Services Manager, Safety Officer, Market Analyst, Planner and Personnel (Director, Manager, Administrator), MIS Manager, Electrician, Security Manager, Financial Researcher, Planner, Printer, Production Controller, Production Manager, Personnel Management, Loss Control.

# Laporan Perilaku Bekerja - Papikostik



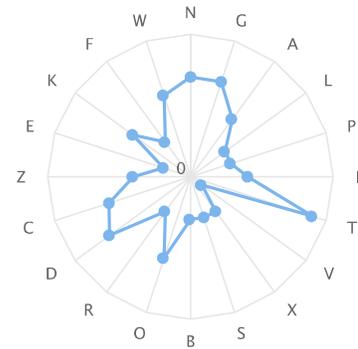
**Nama Testee**  
MEILIANA PUTRI  
**Email**  
meilianaputri2302@gmail.com  
**Telepon**  
081533811945  
**Penilaian**  
**STAFF - Psikotest Level Staff**

31-05-2022 15:46:33

Tanggal Pengerjaan

Parameter			Score	
Arah Kerja	N	👉	7	6.33
	G	👉	7	
	A	👉	5	
Kepemimpinan	L	👇	3	3.33
	P	👇	3	
	I	👉	4	
Aktivitas	T	👆	9	5.00
	V	👇	1	
Sikap Sosial	X	👇	3	3.75
	S	👇	3	
	B	👇	3	
	O	👉	6	
Gaya Kerja	R	👇	3	5.33
	D	👉	7	
	C	👉	6	
Tempramen	Z	👉	4	3.67
	E	👇	2	
	K	👉	5	
Posisi Atasan-Bawahan	F	👇	3	4.50
	W	👉	6	

Grafik Papikostik



KARAKTER MEILIANA PUTRI

Highcharts.com

## Arah Kerja

- [N] Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri**  
Tekun, tanggung jawab tinggi
- [G] Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras**  
Kemauan bekerja keras tinggi
- [A] Kebutuhan berprestasi**  
Ketidakpastian tujuan, kepuasan dalam suatu pekerjaan, tidak ada usaha lebih

## Kepemimpinan

- [L] Peran kepemimpinan**  
Cenderung tidak secara aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
- [P] Kebutuhan mengatur orang lain**  
Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan dan tindakan orang lain.
- [I] Peran membuat keputusan**  
Berhati hati membuat keputusan

## Sikap Sosial

- [X] Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang**  
Rendah hati, tulus
- [S] Kebutuhan diterima dalam kelompok**  
Perhatian rendah terhadap hubungan social, kurang percaya pada orang
- [B] Peran hubungan sosial**  
Selektif
- [O] Kebutuhan untuk diperhatikan**  
Sangat tergantung, butuh penerimaan diri

## Aktivitas

## Tempramen

- [Z] Kebutuhan untuk berubah**  
Tidak suka perubahan jika dipaksakan
- [E] Peran pengendalian emosi**  
Terbuka
- [K] Kebutuhan untuk agresif**  
Keras kepala

## Gaya Kerja

- [R] Peran mengatur**  
Kurang perhatian, bersifat praktis
- [D] Peran bekerja dengan hal-hal rinci**  
Minat tinggi untuk bekerja secara detail
- [C] Peran orang teoritis**  
Keteraturan tinggi cenderung kaku

## Posisi Atasan-Bawahan

 [T] Peran Sibuk



 [V] Peran penuh semangat



Cenderung pasif

 [F] Kebutuhan membantu Atasan



Mengurus kepentingan sendiri

 [W] Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan



Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas

# Laporan Kepribadian MBTI - Myers-Birggs Type Indicator



**Nama Testee**  
MEILIANA PUTRI  
**Email**  
meilianaputri2302@gmail.com  
**Telepon**  
081533811945  
**Penilaian**  
**STAFF - Psikotest Level Staff**

**ISTJ**

**Tipe Kepribadian**

**31-05-2022 15:52:25**

**Tanggal Pengerjaan**

## The Inspector



ISTJ adalah orang yang serius, tenang, handal dan teliti untuk meraih kesuksesan. Mereka berorientasi pada fakta, praktis, bertanggungjawab, dan realistis. Mereka bekerja dengan tekun di satu bidang. Jika memutuskan sesuatu, mereka lebih mengedepankan logika.

Seorang ISTJ akan senang ketika segala pekerjaan teratur dan tertib. Bukan hanya ketertiban di tempat kerja saja yang mereka sukai, tapi juga di rumah dan kehidupan. Mereka adalah orang yang memegang tradisi dan loyalitas.

Individu yang praktis dan mengutamakan fakta, yang keandalannya tidak dapat diragukan. Serius, senang pada fakta, tekun, pendengar yang baik, memegang aturan.

Partner: ESFP atau ESTP  
Tokoh: George Washington, Ratu Elizabeth, Henry Ford

ISTJ – THE INSPECTOR	
<b>Fokus Perhatian</b>	<b>Introvert (I)</b> Cenderung memperoleh kekuatan dari dalam dirinya (perenungan, berfikir dan berpandangan, instropeksi diri, merasakan dan mengolah emosi)
<b>Cara Memperoleh Informasi</b>	<b>Sensing (S)</b> Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
<b>Cara Membuat Keputusan</b>	<b>Thinking (T)</b> Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
<b>Orientasi Terhadap Dunia Luar</b>	<b>Judging (J)</b> Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

Seorang yang berkepribadian ISTJ sering disebut pengawas. Ada sangat banyak pribadi yang termasuk ISTJ yakni 11 – 14 % populasi ISTJ di dunia. ISTJ merupakan tipe kepribadian yang terdiri dari Introvert, Sensing, Thinking, dan Judging. Orang dengan tipe kepribadian ISTJ memiliki karakter yang suka berpikir logis, integritas, dan akan mendedikasikan dirinya untuk pekerjaan.

Bukan cuma itu, ISTJ merupakan kamu orangnya itu tenang serta menyukai kehidupan yang aman dan damai. Tetapi, jika sudah menyangkut pekerjaan, seseorang ISTJ akan serius dan memiliki motivasi menyelesaikan sebuah pekerjaan sampai sukses.

Orang dengan tipe kepribadian ISTJ dapat meraih kesuksesan dengan ketelitian dan kemampuannya dalam bekerja. Mereka memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dan realistis.

ISTJ merupakan orang yang dapat dipercaya, loyal, dan kamu bisa mengandalkannya. Mereka bisa diandalkan, baik itu di lingkungan keluarga maupun komunitasnya.

Sebagai orang baik, orang bertipe ISTJ lebih cenderung percaya pada hukum dan tradisi. Karena kecenderungan tersebut, mereka akhirnya juga mengharapkan hal yang sama pada orang lain untuk percaya pada hukum dan tradisi. Mereka tidak nyaman jika harus melawan hukum dan aturan yang berlaku.

Bagi seorang ISTJ sebaiknya kembangkan sisi intuisimu. Soalnya, jika tidak dikembangkan sisi intuisimu, kamu akan terobsesi dengan struktur. Dan biasanya terfokus pada dunia internal mereka dan fokus terhadap fakta dan detail. Mereka lebih tertarik waktu yang sedang berjalan saat ini dari pada memikirkan masa depan. ISTJ jika punya pilihan, maka akan memilih bekerja sendirian, tetapi kalau diajak kerja bareng juga bisa.

### Ciri-Ciri orang berkepribadian ISTJ :

1. Orang dengan tipe kepribadian ISTJ juga ingin hidupnya aman dan damai.
2. Jika bekerja, biasanya mereka akan menyelesaikan pekerjaannya secara detail dan sehingga bekerjanya cukup lama. Kalau kamu mau merekrut mereka untuk bekerja, mereka adalah orang yang loyal dan bisa di percaya.
3. ISTJ orangnya itu loyal dan terpercaya, mereka emosinya lebih stabil dan rendah hati. Mereka akan lebih mementingkan keluarganya. Seorang ISTJ tidak akan suka diajak untuk melakukan sesuatu yang tidak berarti bagi mereka.
4. Jika diberi teori yang abstrak, seorang ISTJ tidak menyukainya, tetapi berbeda jika sudah ada aplikasi prakteknya. Mereka juga akan cocok jika dijadikan pemimpin karena di dalam diri mereka sudah tertanam jiwa pemimpin.
5. Orang yang tipe kepribadiannya ISTJ akan fokus pada fakta, mereka akan berusaha mengumpulkan informasi yang ada. Mereka juga tidak menyukai perubahan, tapi kalau menguntungkan, mereka akan menyetujuinya.

**Pekerjaan yang cocok untuk ISTJ :**

- Akuntan, Dokter, Dokter gigi, Pemimpin militer, Pengacara, Petugas Perpustakaan, Polisi atau detektif, Programmer Komputer.

Kekuatan ISTJ	Kelemahan ISTJ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seorang ISTJ memiliki integritas yang tinggi, mereka akan bekerja kerja untuk dapat mencapai tujuan. Jika sudah berkomitmen terhadap suatu hal, maka mereka akan berpegang teguh pada komitmen tersebut.</li> <li>• Jika sudah diberikan amanah, mereka akan bertanggung jawab. Misalkan ketika diberikan tugas menjadi pemimpin, maka mereka akan berusaha menjadi pemimpin yang baik agar tidak membuat yang dipimpin menjadi sengsara.</li> <li>• Seorang ISTJ berusaha untuk jujur dan tidak suka bertele-tele, dimanapun mereka berada. Mereka akan bersikap jujur, sederhana seperti apa yang sebenarnya mereka rasakan.</li> <li>• Jika menghadapi sesuatu, orang bertipe ISTJ cenderung tenang. Mereka akan bekerja dengan baik menggunakan semua sumber daya yang ada pada dirinya. Mereka memilih fokus pada efektivitas daripada empati.</li> <li>• Seorang ISTJ itu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pada mereka. Selain itu, tingkat kecermatan yang tinggi mengerjakan sesuatu dengan detail.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orang yang tipe kepribadiannya ISTJ itu keras kepala. Mereka menganggap dirinya selalu benar dalam segala hal.</li> <li>• Jika ada aturan tertulis maka seorang ISTJ akan melakukannya. Hal tersebut tentu membuat mereka terlihat kaki karena melakukan sesuatu berdasar aturan yang ada. Jadi, akan terlihat kaki karena sulit menerima perubahan.</li> <li>• Seorang ISTJ terlalu fokus pada tugas yang diberikan pada mereka agar tetap bekerja dengan efektif. Sehingga, kadang melupakan sekitarnya termasuk perasaan orang lain.</li> <li>• Seorang ISTJ jarang sekali memberi pujian, walaupun itu kepada orang yang mereka sayangi.</li> <li>• Jika ada opini dari orang lain, seorang ISTJ cenderung menghakiminya tanpa mencari tahu terlebih dahulu. Mereka sulit menerima sebuah perbedaan dan terlalu percaya pada fakta yang sudah diketahui oleh mereka.</li> </ul>

**Saran pengembangan untuk ISTJ :**

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ISTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan.

1. Tingkatkan kelebihan yang dimiliki, seperti misalnya menggunakan kemampuan untuk berpikir logis dan pengorganisasian. Dengan meningkatkan potensi yang ada, seorang ISTJ dapat memilih dunia pekerjaan seperti potensinya, contohnya akuntansi, manajemen bisnis, dan industri farmasi.
2. Jangan terlalu cepat menghakimi orang lain, sebisa mungkin jika ada informasi dan permasalahan yang terjadi, dicari dulu dan dimengerti sehingga tidak membuat penghakiman yang salah.
3. Menahan diri dari keinginan untuk mengontrol orang lain juga perlu. Ingatlah bahwa kebanyakan orang itu tidak suka dikontrol oleh orang lain, walaupun itu adalah atasan mereka. Sebaliknya seorang ISTJ introspeksi dan terlebih dahulu mengontrol apa yang ada pada dirinya sendiri dulu.
4. Perhatikan juga orang lain, jangan hanya memperhatikan diri sendiri. Pahami orang lain mulai darimana mereka berasal, kepribadiannya, atau hal apa yang sedang mereka rasakan.
5. Jangan terlalu fokus atau terpatok dengan apa yang ada di aturan. Kadang perlu juga mengambil resiko, misalnya saja melakukan perubahan. Seorang ISTJ perlu mengubah perspektif suatu hal agar dapat membuat hidup menjadi baik.
6. Belajarlah untuk bisa memahami perasaan dan kebutuhan orang disekitar. Sedikit demi sedikit, kurangi keinginan untuk mengontrol orang lain. Lihat orang lain itu bukan hanya dari sisi negatifnya saja, masih banyak sisi positif yang bisa dilihat.

# Laporan Analisa CFIT

**Nama Kandidat**

MEILIANA PUTRI

**Email**

meilianaputri2302@gmail.com

**Telepon**

081533811945

**Penilaian****STAFF** - Psikotest Level Staff**IQ 91****Rata - Rata****31-05-2022 16:15:59****Tanggal Pengerjaan****Subtes 1**

untuk mengukur Sistematika Berfikir atau Kemampuan berpikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan

Soal Test 1 s/d 12

Jumlah Soal 12

Total Benar : 5

Total Salah : 7

Nilai : 41.67

**Subtes 2**

untuk mengukur Kekritisitas Berpikir atau Kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah

Soal Test 13 s/d 26

Jumlah Soal 14

Total Benar : 4

Total Salah : 10

Nilai : 28.57

**Subtes 3**

untuk mengukur Fleksibilitas Berpikir atau Kemampuan mencari solusi permasalahan

Soal Test 27 s/d 39

Jumlah Soal 13

Total Benar : 7

Total Salah : 6

Nilai : 53.85

**Subtes 4**

untuk mengukur Analisa Masalah atau Kemampuan melihat sumber permasalahan

Soal Test 40 s/d 49

Jumlah Soal 10

Total Benar : 3

Total Salah : 7

Nilai : 30.00

**KETERANGAN IQ**

No	Deviasi IQ	Klasifikasi
1	170 >	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	30-69	Sangat Rendah

# Laporan Test Koran 60



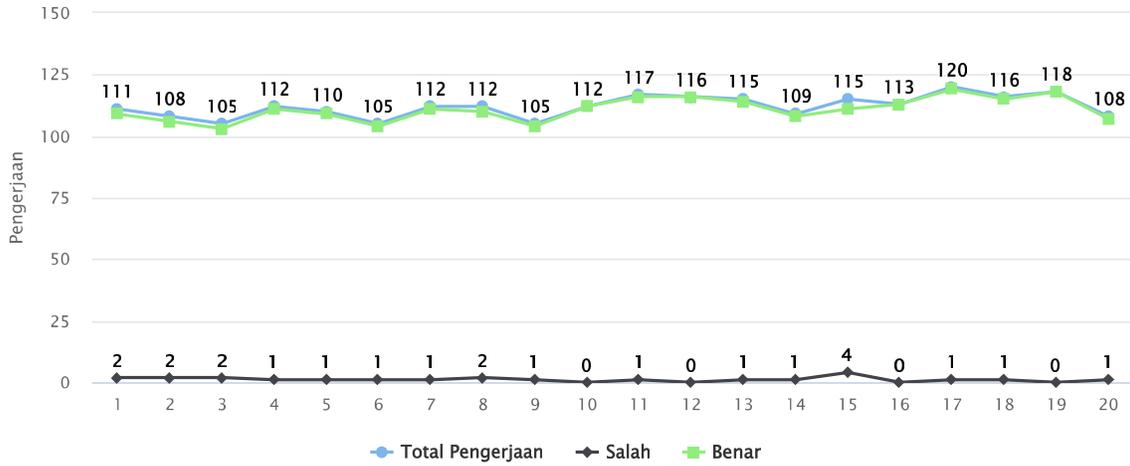
**Nama Testee**  
 MEILIANA PUTRI  
**Email**  
 meilianaputri2302@gmail.com  
**Telepon**  
 081533811945  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

**31-05-2022 18:32:47**  
**Tanggal Pengerjaan**

Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan

## Grafik Test Koran 60

MEILIANA PUTRI



Highcharts.com

### INFORMASI GRAFIK

Total Prestasi	2,259	
Jumlah Benar	2,216	98.10%
Jumlah Salah	23	1.02%
Mean (Rata - Rata)	113	
Titik Tertinggi	120	
Titik Terendah	105	
Titik Terendah VS Tertinggi	15	

## Informasi Alat Tes

No.	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Tanggal Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai
1		KR009 - DISC Tipe Soal : DISC, Jumlah 24 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	2 hari lalu	00:14:13	
2		KR005 - PAPIKOSTIK Tipe Soal : Papikostik, Jumlah 90 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Orientasi Hasil, Sitematika Kerja, Ketekunan, Kecepatan Kerja, Motivasi Berprestasi, Kerjasama, Keterampilan Interpersonal, Kepemimpinan	2 hari lalu	00:10:33	
3		KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR ) Tipe Soal : MBTI, Jumlah 36 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	2 hari lalu	00:05:02	
4		KR023 - CFIT SKALA 3A Tipe Soal : CFIT 2, Jumlah 49 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Intelegensi	2 hari lalu	00:17:40	
5		KP001 - TES KETELITIAN Tipe Soal : Ketelitian, Jumlah 100 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Daya Ingat, Daya Analisa, Ketekunan Kerja	2 hari lalu	00:11:02	99.00
6		KR002 - TES INTEGRITAS Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 12 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Integritas	2 hari lalu	00:06:19	66.67
7		KN010 - TES KEMAMPUAN MATEMATIKA Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 10 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Logika Berpikir, Kemampuan Numerikal, Daya Analisa	2 hari lalu	00:45:27	40.00
8		KV002 - ANALOGI Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Kemampuan Verbal	2 hari lalu	00:08:24	60.00
9		KR004 - TEST KORAN 60 Tipe Soal : Pauli, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 60 Menit Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan	2 hari lalu	01:00:10	0.00
Total Estimasi Waktu 02:56:00			Total Lama Pengerjaan	02:58:50	
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (-) 00:02:50					

Tanggal Cetak : 03-06-2022 11:32:10