

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA									
Nama lengkap		: FAKHRURROZI			Metode Wawancara :				
Posisi yang Dilamar		: CRANE AUDITOR			<input type="checkbox"/> Langsung				
Departemen		: INSPECTION AND TESTING			<input checked="" type="checkbox"/> Online				
Tanggal Wawancara		: 23 JULI 2021							
Pewawancara I (HR Department)		: HARYS OSKANDAR							
Pewawancara II (User)		: FX PERNANDO SAGALA							
Pencocokan Persyaratan									
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil						
Pendidikan Minimum	S1	S1	<input checked="" type="checkbox"/>						
Pengalaman Minimum	5 years	16 years	<input checked="" type="checkbox"/>						
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. CRANE INSPECTOR MIGAS		<input checked="" type="checkbox"/>						
	2. ASNT NDT MT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>						
	3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>						
Memiliki salah satu sertifikat	1. CRANE INSPECTOR MIGAS		<input checked="" type="checkbox"/>						
	2. ASNT NDT MT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>						
	3. ASNT NDT PT LV. II		<input checked="" type="checkbox"/>						
Pemeriksaan Referensi									
Comment :									
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>A TEST TERTULIS</b>									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓			/			
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan				✓				
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill			✓					
<b>B HUMAN RESOURCES</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓				✓		
11.	Kemampuan Memimpin		✓					✓	

Nilai : 39  
70

Nilai : 32  
80

70%

C	DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar									✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar									✓
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>			0				0				

100%

**Keterangan Nilai:**

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Hasil skor :  $70\% \pm 100\% = \frac{88}{2} = 44\%$

**Kesimpulan dan saran:**

**Pewawancara 1:**

Dapat Disarankan (70 - 100)   
  Dipertimbangkan (51 - 69)   
  Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:

Recommended !!!

Batam, 23 Juli 2021

HARYS ISKANDAR  
Pewawancara 1

**Pewawancara 2:**

Dapat Disarankan (70 - 100)   
  Dipertimbangkan (51 - 69)   
  Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar:

# Recommended.

Batam, 23/07/2021.

FX PERNANDO SAGALA  
Pewawancara 2

