

FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA									
Nama lengkap		: Ilyas Permata				Metode Wawancara :			
Posisi yang Dilamar		: Finance and Accounting staff				<input checked="" type="checkbox"/> Langsung			
Departemen		: Finance and Accounting				<input type="checkbox"/> Online			
Tanggal Wawancara		: 23/4/2021							
Pewawancara I (HR Department)		: Herys Oktadur							
Pewawancara II (User)		:							
Pencocokan Persyaratan									
Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil						
Pendidikan Minimum	D3/S1	D3	<input checked="" type="checkbox"/>						
Pengalaman Minimum	1 year	2 years	<input checked="" type="checkbox"/>						
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. HSE General Induction		<input checked="" type="checkbox"/>						
	2. Emergency Drill		<input checked="" type="checkbox"/>						
	3.		<input type="checkbox"/>						
	4.		<input type="checkbox"/>						
	5.		<input type="checkbox"/>						
	6.		<input type="checkbox"/>						
Memiliki salah satu sertifikat	1. Teknisi Akutansi		<input checked="" type="checkbox"/>						
	2.		<input type="checkbox"/>						
	3.		<input type="checkbox"/>						
Pemeriksaan Referensi									
Comment									
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
A TEST TERTULIS									
1.	Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain				✓		/	
2.	Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan			✓				
3.	Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill				✓			
B HUMAN RESOURCES									
1.	Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓			✓
2.	Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				✓			✓
3.	Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar					✓		✓
4.	Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓
5.	Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓



ditulisip

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓			✓	
8.	Social media				✓				✓
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓					✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓				✓	
11.	Kemampuan Memimpin							72,5%	
		Total: 33				29			

C	DEPT USER								
1.	Pengetahuan Teknis	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis							✓	
3.	Skill Penunjang							✓	
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR		0				Total: 58%			

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda x)

Nilai : $72,5\% \div 2 + 58\% = 65,25\%$

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: *- orangnya hati-hati*

Batam, 25 April 2021

[Signature]
Surya Diantara

(Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 1

Pewawancara 2: Dapat Disarankan (70 - 100) Dipertimbangkan (51 - 69) Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: *Rekomendasi to next process.*

Batam, 23/04/2021

[Signature]
Om

(Nama & Tanda Tangan)

Pewawancara 2

