



# LAPORAN PSIKOTES



**Nama Testee**

RAFI FIKRIYA RIZA

**Email**

raffikriyariza11@gmail.com

**Telepon**

082283274424

**Penilaian**

**STAFF** - Psikotest Level Staff

Dibuat pada : 13-06-2022 15:58:32

## Profil Diri



**Nama Testee**  
RAFI FIKRIYA RIZA  
**Email**  
rafifikriyariza11@gmail.com  
**Telepon**  
082283274424  
**Usia**  
23 tahun  
**Domisili**  
Depok  
**Gaji Yang Diharapkan**  
Rp. 6,500,000

[Download CV](#)

**Total Pengalaman Kerja** : 2 tahun 6 bulan

### Keterampilan

- MAMPU MENGOPERASIKAN MICROSOFT WORD
- MAMPU MENGOPERASIKAN MICROSOFT EXCEL
- MAMPU MENGOPERASIKAN MICROSOFT POWERPOINT
- 2D ; 3D AUTOCAD      AUTODESK INVENTOR
- 3D SKETCHUP      - BISA MENGOPERASIKAN CANVA

## TENTANG SAYA

saya adalah lulusan S1 Teknik Elektro dari Universitas Andalas, saya dapat berkomunikasi dengan baik, bekerja di bawah tekanan dan dapat menyesuaikan dengan lingkungan. Saya juga mampu mengoperasikan microsoft word, microsoft excel, microsoft power point, Autocad, Inventor, dan Sketchup.

## KELUARGA

### 1. ZAMZAMI (Ayah)

**Tanggal Lahir** : 02-05-1966

**Pendidikan** : S1    **Telepon** : 08116682566

### 2. RILDA SURYANI (Ibu)

**Tanggal Lahir** : 18-04-1967

**Pendidikan** : Diploma 3    **Telepon** : 082169369446

### 3. FACHRI OCTAVIARIZA (Saudara Kandung)

**Tanggal Lahir** : 08-10-1994

**Pendidikan** : S1    **Telepon** :

### 4. FARRAS JUNIOR RIZA (Saudara Kandung)

**Tanggal Lahir** : 01-06-1997

**Pendidikan** : S1    **Telepon** :

### 5. RAKHA NAUFAL RIZA (Saudara Kandung)

**Tanggal Lahir** : 18-04-2006

**Pendidikan** : S1    **Telepon** :

## PENGALAMAN KERJA

**Junior Engineer**

**Lentera bumi nusantara - Manufaktur**

**1 bulan**

**Gaji Terakhir** : Rp.    **Level Jabatan** : Non Staff

1. Merancang desain generator menggunakan software Magnet
2. melaksanakan briefing dan evaluasi bersama tim dan supervisor.
3. mempelajari tentang generator dan bilah turbin angin.

## PENDIDIKAN

### SMAN 4 PADANG

MIPA - Periode Pendidikan : 2013 s/d 2016

**Level** : SMA    **Nilai** : 92

### UNIVERSITAS ANDALAS

Teknik Elektro - Periode Pendidikan : 2016 s/d 2021

**Level** : S1    **Nilai** : 3.33

# Laporan IkutPsikotes Analisa



**Nama Testee**  
RAFI FIKRIYA RIZA  
**Email**  
rafifikriyariza11@gmail.com  
**Telepon**  
082283274424  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

## Dapat dipertimbangkan Hasil Rekomendasi

### Uraian Kepribadian

#### Penentuan Diri

Skor Penentuan Diri menunjukkan intensitas hasil gerakan yang berorientasikan hasil didukung oleh penekanan pada urgensi dan tindakan. Gaya ini menggabungkan gerakan yang dimulai dari diri sendiri dengan kebutuhan yang jelas untuk mengambil tindakan dalam mengatasi masalah, tantangan dan peluang. Skor tinggi menunjukkan kemajuan yang konsisten dalam menggapai tujuan dengan ketidaksabaran terhadap orang-orang yang tidak mengikuti jadwal pribadi mereka. Skor rendah tidak menunjukkan urgensi tinggi dan meluangkan waktu dengan hati-hati untuk mempertimbangkan rencana dan tindakan sebelum bertindak.

Anda memiliki tingkat ketegasan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Ketegasan yang tinggi membuat anda memiliki kepribadian D (Dominance) menjadi kurang sabar melihat hasil, dengan kata lain ingin cepat memperoleh hasil, dan hal ini menimbulkan perasaan akan kepentingan (sense of urgency) terhadap tugas yang membuat anda menjadi langsung (TO the POINT) dan efisien (direct AND efficient). Pengendalian diri anda yang kuat membuat anda menjadi bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas (independent). Melihat sikap anda seperti ini, orang lain akan cenderung memandang anda sebagai seseorang yang tertutup, menuntut, suka bersaing dan ambisius. Anda memiliki TYPE kepribadian D (Dominance) akan lebih cocok untuk bekerja dalam suatu lingkungan yang memberikan kebebasan dan personal POWER, dimana hal ini akan membuat anda mampu menghadapi tantangan yang akan menimbulkan kreatifitas dan energi yang positif bagi kemajuan diri anda sebagai seorang profesional. Tipe D (Dominance) dapat diklarifikasikan sebagai : Developer Pattern, Result Oriented Pattern, Inspiration Pattern, AND Creative Pattern

**Karakter** : Bersaing, Cepat bertindak, Berani mengambil resiko, Menuntut sesuatu, Memerintah, Pemrotas, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal, Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin

**Kecenderungan** : Keinginan memperoleh hasil secara lansung ( cepat ), Cepat mengambil tindakan, Menerima atau menyukai tantangan, hal – hal baru, Cepat membuat keputusan, Tidak atau kurang menyukai "status quo", Memiliki tanggung jawab dan mengambil wewenang (taking authority), Managing trouble dan solving problem

**Lingkungan / Posisi yang cocok** : Kekuasaan dan kewenangan, Kewibawaan dan tantangan, Kesempatan dan pencapaian dan pengembangan individual, Lingkup operasional yang luas, Jawaban langsung ( direct answers ), Kebebasan dari pengendalian dan supervisi ( tidak ingin dikontrol oleh orang lain, bekerja mandiri ), Aktifitas – aktifitas baru dan bervariasi

**Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan** : Mempertimbangkan setuju dan tidak setuju, Memperhitungkan resiko, Menggunakan prinsip kehati – hatian, Menciptakan lingkungan yang dapat diprediksi, Mempelajari fakta – fakta, Berhati – hati sebelum memutuskan, Mengakui dan menghargai kebutuhan orang lain, Menerima tugas – tugas atau pekerjaan yang sulit, Memahami bahwa anda membutuhkan bantuan orang lain ( kerja sama ), Mendasarkan teknik – teknik pada pengalaman praktis, Kadang – kadang menerima goncangan / kejutan ( shock therapy ), Bekerja sama dalam kelompok, Menyatakan / mengungkapkan alasan – alasan dalam pengambilan keputusan / kesimpulan, Menyadari akan kesepakatan atau persetujuan yang ada, Membutuhkan lebih banyak relaksasi diri ( rileks dan menikmati kehidupan )

#### Rencana Komunikasi dengan Orang berkepribadian D

##### Karakteristik :

- Pedulih untuk menjadi yang ke #1
- Berpikir Logis
- Menginginkan fakta dan garis besar
- Berusaha keras mencapai hasil
- Menyukai pilihan pribadi
- Menyukai perubahan
- Memilih untuk mendelegasikan
- Menginginkan orang lain melihat prestasi
- Ingin bertanggung jawab
- Kecenderungan terhadap konflik

##### Maka Anda :

- Tunjukkan pada mereka cara untuk menang, peluang - peluang baru
- Menunjukkan alasan
- Menyediakan data yang ringkas
- Menyepakati tujuan dan batas-batas, mendukung atau keluar dari jalan mereka
- Membiarkan mereka "melakukan hal-hal," tanpa batasan
- Variasikan rutinitas
- Mencari kesempatan untuk mengubah fokus beban kerja mereka
- Memuji mereka atas apa yang telah mereka lakukan
- Biarkan mereka memimpin jika sesuai, namun beri mereka parameter
- Bila perlu, berdebat dengan keyakinan akan butir-butir ketidakepastian, didukung dengan fakta-fakta; jangan berdebat berdasarkan "kepribadian"

### Kelebihan

TO the POINT (langsung), Cepat membuat keputusan, Menyukai perubahan, Menetapkan banyak sasaran, Berani mengambil resiko, Inovatif, kompetitif, efisien, Menghargai waktu, Memiliki inisiatif untuk memulai suatu aktifitas, Mendobrak "status quo", Memiliki prinsip (tidak mudah goyah)

### Kelemahan

Suka melawan(menentang, mendebat), Selalu tergesa - gesa, Cenderung melanggar peraturan, Cenderung melampaui wewenang, Tidak sabar dengan orang lain, Kurang suka mendengar pendapat orang lain, Mengambil alih banyak tugas, Kurang taktis dan diplomasi, Terlalu berfokus pada tugas, Kurang memperhatikan hubungan dengan orang lain

## Laporan Ikut Psikotes Analisa

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
<b>KEMAMPUAN INTELEKTUAL</b>							
Logika Berpikir	Kemampuan berpikir terbatas pada hal konkrit dan praktis		☑				Kemampuan mengolah dan menganalisa informasi secara cepat dan tepat untuk menemukan inti permasalahan serta memberikan solusi yang sesuai
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang dihadapi				☑		Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Kemampuan Verbal	Kemampuan memahami persoalan verbal yang sederhana, cenderung sulit merumuskan ide secara utuh dan sistematis		☑				Kemampuan memahami persoalan verbal yang kompleks, serta merumuskan ide secara utuh dan sistematis
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa				☑		Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
<b>SIKAP &amp; CARA KERJA</b>							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					☑	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan pekerjaan
<b>KEPRIBADIAN</b>							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.					☑	Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

### Informasi Taraf :

1 : Non Staff    2 : Staff    3 : Supervisor, Koordinator    4 : Manager    5 : General Manager

# Laporan Kepribadian Bekerja - DISC



**Nama Testee**  
RAFI FIKRIYA RIZA  
**Email**  
rafifikriyariza11@gmail.com  
**Telepon**  
082283274424  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

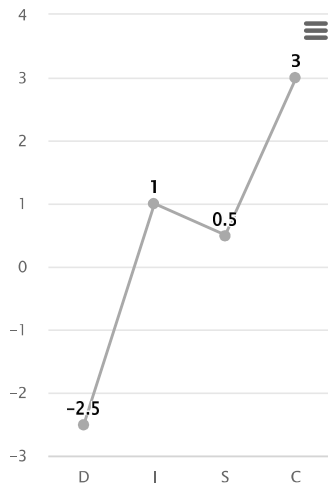
**DSC**

**Tipe Kepribadian**

**13-06-2022 13:49:31**

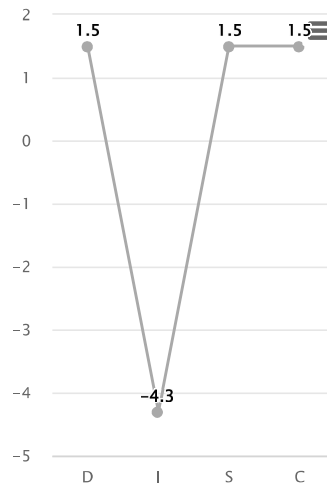
**Tanggal Pengerjaan**

## Grafik DISC



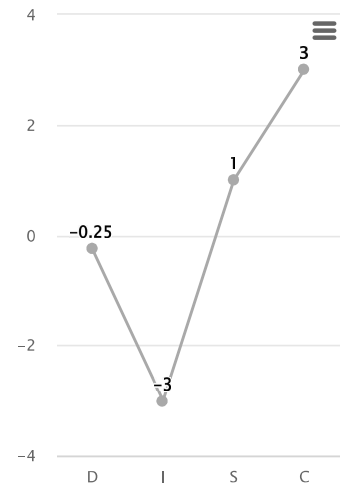
Grafik 1

Highcharts.com



Grafik 2

Highcharts.com



Grafik 3

Highcharts.com

Seorang yang obyektif dan analitis  
Ingin terlibat dalam situasi  
Ingin memberikan bantuan dan dukungan  
Termotivasi oleh target pribadi  
Berorientasi terhadap pekerjaannya  
Menyukai hubungan dengan sesama  
Mempunyai determinasi yang kuat  
Karakternya tenang  
Stabil dan daya tahannya tinggi  
Ulet dalam memulai pekerjaan  
Berusaha keras mencapai sasarannya  
Mandiri dan cermat

## Mask Public Self

Merupakan individu yang berorientasi pada orang, ia mampu menggabungkan ketepatan dan loyalitas.  
Ia cenderung peka dan mempunyai standard yang tinggi.  
Ia menginginkan stabilitas dan berorientasi terhadap sasaran.  
Ia menginginkan pengakuan sosial dan perhatian pribadi.  
Ia bersahabat, antusias, informal, banyak bicara, dan mungkin sangat mencemaskan apa yang dipikirkan oleh orang lain.  
Ia menolak agresi, dan mengharapkan suasana harmonis.  
Ia cenderung cukup cerdas dalam berbagai hal.  
Ia merupakan pencari fakta yang sangat baik dan akan membuat keputusan yang baik setelah mengumpulkan fakta dan data pendukung.

## Core Private Self

Seorang yang obyektif dan analitis.  
Ia ingin terlibat dalam situasi, dan ia juga ingin memberikan bantuan dan dukungan kepada orang yang ia hormati.  
Secara internal termotivasi oleh target pribadi, ia berorientasi terhadap pekerjaannya tapi juga menyukai hubungan dengan sesama.  
Karena determinasinya yang kuat, ia sering berhasil dalam berbagai hal;  
Karakternya yang tenang, stabil dan daya tahannya yang tinggi memiliki kontribusi dalam keberhasilannya.  
Ulet dalam memulai pekerjaan.  
Ia akan berusaha keras untuk mencapai sasarannya.  
Seorang yang mandiri dan cermat serta memiliki tindak lanjut yang baik.

## Mirror Perceived Self

Berpikir sistematis dan cenderung mengikuti prosedur dalam kehidupan pribadi dan pekerjaannya.  
Teratur dan memiliki perencanaan yang baik, ia teliti dan fokus pada detail.  
Bertindak dengan penuh kebijaksanaan, diplomatis dan jarang menentang rekan kerjanya dengan sengaja.  
Ia sangat berhati-hati, sungguh-sungguh mengharapkan akurasi dan standard tinggi dalam pekerjaannya.  
Ia cenderung terjebak dalam hal detail, khususnya jika harus memutuskan.  
Menginginkan adanya petunjuk standard pelaksanaan kerja dan tanpa perubahan mendadak.

## Pekerjaan yang sesuai

Engineering and Production (Directing, Managing, Supervising), Sales, Sales Management, Service Manager, Distribution, Public Relations, Creative Designer, Office Management, Chief Engineer, Business Consultant, Chief Financial Officer, Customer Service, National Accounts Manager, Chief Accountant, Lecturer, Projects Manager, Research Planning, Human Resources, Scientific Work, Security Specialist, Solicitor, Planner, Production Administrator.

# Laporan Perilaku Bekerja - Papikostik

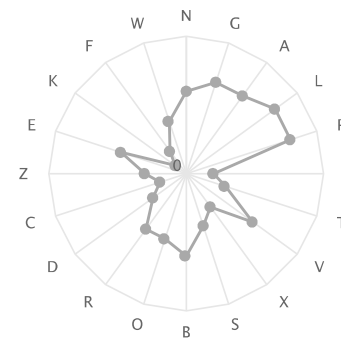


**Nama Testee**  
 RAFI FIKRIYA RIZA  
**Email**  
 rafifikriyariza11@gmail.com  
**Telepon**  
 082283274424  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

**13-06-2022 14:01:02**  
**Tanggal Pengerjaan**

Parameter	Score		
	N	G	A
Arah Kerja	N	6	6.67
	G	7	
	A	7	
Kepemimpinan	L	8	6.00
	P	8	
	I	2	
Aktivitas	T	3	4.50
	V	6	
	X	3	
Sikap Sosial	S	4	4.50
	B	6	
	O	5	
Gaya Kerja	R	5	3.33
	D	3	
	C	2	
Tempramen	Z	3	3.00
	E	5	
	K	1	
Posisi Atasan-Bawahan	F	2	3.00
	W	4	

Grafik Papikostik



KARAKTER RAFI FIKRIYA RI

Highcharts.com

## Arah Kerja

- [N] Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri**  
 > Cukup bertanggung jawab pada pekerjaan
- [G] Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras**  
 > Kemauan bekerja keras tinggi
- [A] Kebutuhan berprestasi**  
 > Tujuan jelas, kebutuhan sukses dan ambisi tinggi

## Kepemimpinan

- [L] Peran kepemimpinan**  
 > Tingkat dimana seseorang memproyeksikan dirinya sebagai pemimpin - suatu tingkat dimana ia mencoba menggunakan orang lain untuk mencapai tujuannya.
- [P] Kebutuhan mengatur orang lain**  
 > Tingkat kebutuhan untuk menerima tanggung jawab orang lain, menjadi orang yang bertanggung jawab.
- [I] Peran membuat keputusan**  
 > Ragu - menolak mengambil keputusan

## Tempramen

- [Z] Kebutuhan untuk berubah**  
 > Tidak suka perubahan jika dipaksakan
- [E] Peran pengendalian emosi**  
 > Punya pendekatan emosional seimbang, mampu mengendalikan
- [K] Kebutuhan untuk agresif**  
 > Menghindari masalah, menulak, untuk mengenali situasi sebagai

## Sikap Sosial

- [X] Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang**  
 > Rendah hati, tulus
- [S] Kebutuhan diterima dalam kelompok**  
 > Perhatian rendah terhadap hubungan social, kurang percaya pada orang
- [B] Peran hubungan sosial**  
 > Butuh disukai dan diakui, mudah dipengaruhi
- [O] Kebutuhan untuk diperhatikan**  
 > Sangat tergantung, butuh penerimaan diri

## Gaya Kerja

- [R] Peran mengatur**  
 > Nilai nilai penalaran tergolong tinggi
- [D] Peran bekerja dengan hal-hal rinci**  
 > Menyadari kebutuhan akan kecermatan, tetapi tidak berminat bekerja
- [C] Peran orang teoritis**  
 > Fleksibel - tidak teratur

## Aktivitas

- [T] Peran Sibuk**

## Posisi Atasan-Bawahan

- [F] Kebutuhan membantu Atasan**

➤ Tergolong aktif secara internal dan mental

☰ **[V] Peran penuh semangat**

➤ Aktif secara fisik, cenderung sportif

➤ Mengurus kepentingan sendiri

☰ **[W] Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan**

➤ Kebutuhan akan pengarahan dan harapan yang dirumuskan untuknya

# Laporan Kepribadian MBTI - Myers-Birggs Type Indicator



**Nama Testee**  
 RAFI FIKRIYA RIZA  
**Email**  
 rafifikriyariza11@gmail.com  
**Telepon**  
 082283274424  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

**ESTJ**  
**Tipe Kepribadian**  
**13-06-2022 14:07:29**  
**Tanggal Pengerjaan**

## The Guardians



ESTJ adalah orang yang realistis, praktis, dan menggunakan fakta. Mereka tegas dan mengimplementasikan keputusan yang dibuat dengan cepat. Mereka menyelesaikan suatu pekerjaan dengan menurutnya dan orang lain. Mereka fokus untuk bisa mendapat hasil terbaik dengan cara paling efisien dan mungkin dilakukan.

Seorang ESTJ punya standar logika yang jelas, yang menuntun mereka secara sistematis. Mereka ingin orang lain juga mengikuti standar logika miliknya. Mereka kadang memaksakan rencananya agar bisa dilakukan.

Administrator istimewa, tidak ada duanya dalam mengelola sesuatu atau orang. Praktis, sistematis, disiplin, dan cenderung kaku.

Partner: ISTP atau INTP  
 Tokoh: George W. Bush, Alec Baldwin, Hillary Clinton, Michelle Obama

ESTJ – THE GUARDIANS	
<b>Fokus Perhatian</b>	<b>Extrovert (E)</b> Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
<b>Cara Memperoleh Informasi</b>	<b>Sensing (S)</b> Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
<b>Cara Membuat Keputusan</b>	<b>Thinking (T)</b> Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
<b>Orientasi Terhadap Dunia Luar</b>	<b>Judging (J)</b> Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

Kepribadian ESTJ biasa disebut sebagai The Guardians atau pelindung. Ada banyak yakni 8-12% kepribadian ESTJ di dunia. Tipe kepribadian ESTJ dikenal juga sebagai pelindung dan pengawas, tipe kepribadian ini terdiri dari extraversion, sensing, thinking, dan judging.

Seorang ESTJ hidup dengan melakukan pemindaian di lingkungan personal untuk meyakinkan bahwa semua berjalan secara sistematis dan lancar. Mereka sangat menghargai tradisi dan hukum yang berlaku dengan standar kepercayaan yang jelas.

Ketika ada hukum yang sudah diterapkan, mereka akan berharap orang lain juga mematuhi. Mereka tidak mengerti ketika orang lain tidak menghargai sistem yang berlaku. ESTJ sangat menghargai efisiensi dan kompetensi, mereka senang melihat hasil dari apa yang sudah mereka usahakan.

Secara alami, ESTJ adalah seorang pemimpin, mereka memiliki visi dan dapat melihat dimana sesuatu itu seharusnya berada. Seorang ESTJ punya rasa percaya diri yang tinggi dan cukup agresif. Mereka berbakat dalam bidang perencanaan sistem dan langkah apa yang harus dilakukan.

ESTJ biasanya adalah orang yang jujur, ekspresi yang diperlihatkan bisa jadi bermanfaat untuk diri mereka. Orang dengan tipe kepribadian ESTJ suka bicara dengan langsung jika dirasa ada yang kurang menurut mereka.

Seorang ESTJ biasanya menjadi panutan di lingkungannya, mereka juga menjadi pilar ketika masuk dalam sebuah komunitas. Mereka adalah orang yang berkomitmen kuat, ESTJ juga lebih mengikuti standar mereka sendiri tentang masyarakat yang baik.

ESTJ adalah tipe kepribadian yang lebih suka berinteraksi dengan orang lain. Mereka bisa membaur dan meramalkan suasana ketika ikut dalam acara sosial. Mereka akan senang mengikuti acara terutama yang fokusnya terhadap keluarga, pekerjaan, atau komunitasnya.

Seorang ESTJ perlu memperhatikan kenapa mereka lebih cenderung kaku dan orientasinya pada detail. Penting juga orang berkepribadian ESTJ memperhatikan orang lain, terutama bahwa orang lain itu juga punya pandangan dan pendapatnya sendiri.

Ketika ESTJ menolak sisi feeling yang dimiliki, mereka akan mendapat masalah dengan orang lain. Bahkan, mungkin saja mereka tidak akan tahu bahwa orang lain telah tersakiti perasaannya.

### Ciri-Ciri orang berkepribadian ESTJ :

1. ESTJ adalah seseorang yang terlahir dengan jiwa pemimpin. Mereka sangat menghargai tradisi dan keamanan. Mereka juga orang yang loyal, pekerja keras, dan kamu bisa menggantungkan harapan padanya.
2. Seorang ESTJ memiliki standar yang jelas dalam menjalani hidupnya. Mereka adalah orang yang menjadi tidak sabar ketika ada sesuatu hal yang tidak efisien dan tidak kompeten.
3. Mereka adalah orang yang bagus dalam berorganisasi. Kemampuan dalam menyusun dan membuat struktur sangat bisa dimanfaatkan dalam organisasi.
4. Orang dengan tipe kepribadian ESTJ orangnya ceplas-ceplos, mereka akan jujur dan langsung ketika berkomentar.



**Pekerjaan yang cocok untuk ESTJ :**

- Akuntan, Auditor, Guru, Hakim, Manajer, Militer, Pengacara, Polisi, Sales, System Analyst

<b>Kekuatan ESTJ</b>	<b>Kelemahan ESTJ</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• ESTJ adalah orang yang memiliki dedikasi tinggi terhadap sesuatu. Mereka akan bertanggung jawab ketika sudah diberi amanah dan menjalankannya sepenuh hati. Jika diberikan pekerjaan, mereka tidak dengan mudah mengabaikannya hanya karena bosan atau pekerjaan itu sulit bagi mereka.</li><li>• Seorang ESTJ akan fokus untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik. Mereka mengerjakan pekerjaan dengan baik selama pekerjaannya bisa dilakukan menurut mereka.</li><li>• Ketika memiliki ide, mereka akan mempertahankannya, begitu juga untuk mencapai sebuah tujuan, ESTJ punya keinginan yang kuat untuk mencapainya.</li><li>• Mereka adalah orang yang akan mempertahankan ide dan kepercayaan yang dipegangnya sehingga akan sulit untuk digoyahkan. Tetapi, ketika ada yang bisa memberikan penjelasan logis bahwa apa yang mereka percayai salah, barulah mereka mengalah.</li><li>• Seorang ESTJ lebih percaya pada fakta dari pada ide atau pendapat orang lain yang masih abstrak. Mereka akan memberikan pertanyaan yang langsung dan informatif. Kecenderungan seorang ESTJ adalah berkata jujur walaupun kejujuran itu diinginkan atau tidak.</li><li>• Ketika bekerja, kamu bisa mengandalkan orang dengan tipe kepribadian ESTJ karena mereka dapat dipercaya dan dapat diandalkan. Hal tersebut karena seorang ESTJ menganggap bahwa keamanan dan kestabilan itu hal yang penting.</li><li>• Jika seorang ESTJ sudah mengatakan kalau mereka akan melakukan sesuatu maka hal tersebut akan dipegang teguh. Hal tersebut menjadikan mereka sebagai orang yang bertanggungjawab, baik itu di lingkungan keluarganya, komunitas, atau pekerjaan.</li><li>• ESTJ adalah orang yang tidak suka jika sesuatu itu berantakan, karena mereka menganggap itu sebagai hal yang mengancam keamanan. Mereka akan membuat aturan yang terstruktur dan juga peran yang jelas di lingkungannya.</li><li>• Seorang ESTJ memiliki kepribadian yang membuat mereka dapat dipercaya saat dipilih sebagai pemimpin. Mereka tidak punya masalah ketika harus membagi pekerjaan dan tanggung jawab pada orang lain. ESTJ akan membagi tanggung jawab dengan objektif dan fair. Hal tersebut yang membuat mereka bisa menjadi seorang pemimpin yang handal.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ESTJ adalah tipe kepribadian yang akan mendapatkan masalah ketika terlalu kaku. Jika mendapat pekerjaan, mereka kadang akan meninggalkan cara lain, walaupun mungkin saja cara tersebut akan bekerja dengan lebih baik. Mereka adalah tipe orang yang tidak mudah percaya dengan pendapat orang lain sampai pendapat tersebut berhasil dibuktikan.</li><li>• Tradisi merupakan hal yang sangat dipegang teguh oleh seorang ESTJ. Mereka seringkali mengajukan sebuah solusi yang sebenarnya belum teruji. Ketika solusi yang ditawarkan tidak diterima, mereka bisa menjadi tertekan dan merasa tidak nyaman.</li><li>• Jika ada ide baru yang mengatakan bahwa metode atau solusi yang diberikan oleh ESTJ kurang bagus hingga akhirnya mengabaikan saran dari mereka, maka seorang ESTJ dapat menjadi bimbang. Mereka akan bimbang dan khawatir dengan imej mereka.</li><li>• Seorang ESTJ pendiriannya kuat, mereka memegang teguh tentang sesuatu hal yang benar dan salah. ESTJ bahkan akan memaksa untuk membuat aturan yang kadang melebar sampai ke semua aspek. Mereka bahkan juga tidak peduli bahwa ada kemungkinan lain yang masih bisa dilakukan.</li><li>• ESTJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan imejnya di depan orang lain. Mereka akan berusaha untuk tampil baik seperti yang diharapkan orang lain. Dengan memaksakan hal tersebut, kadang ESTJ tidak bisa memenuhi kebutuhan mereka sendiri.</li><li>• Orang dengan tipe kepribadian ESTJ sulit bersantai. Mereka selalu berusaha untuk memenuhi hasrat gengsinya. Hal itu berakibat, ESTJ terlalu sibuk, bahkan hanya sekedar untuk bersantai sejenak.</li><li>• ESTJ memiliki kelemahan terbesar, yaitu sulit memperlihatkan emosinya dan sulit berempati. Seorang ESTJ akan mencari fakta dan metode yang efektif. Mereka terlalu fokus akan hal tersebut sampai lupa dengan kebahagiaan dan perasaan orang di sekitarnya.</li><li>• Kebahagiaan dalam keluarga mungkin saja bisa menyentuh perasaan mereka. Tapi, biasanya hal tersebut datang terlambat dan mereka sudah terlanjur menyakiti perasaan orang lain.</li></ul>

**Saran untuk orang yang berkepribadian ESTJ :**

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ESTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan.

1. Sebaiknya ESTJ berusaha mengurangi keinginan atau hasrat untuk mengontrol orang lain. Selain itu, kamu juga perlu belajar untuk bisa mengontrol emosi dan amarah.
2. Luangkanlah waktu sejenak untuk merenung, cobalah mengintrospeksi diri sendiri. Belajarlah menjadi orang yang low profile dan lebih bersabar. Belajar juga untuk bisa memahami orang lain.

## Laporan Analisa CFIT

**Nama Kandidat**

RAFI FIKRIYA RIZA

**Email**

rafifikriyariza11@gmail.com

**Telepon**

082283274424

**Penilaian****STAFF** - Psikotest Level Staff**IQ 119**

Diatas rata - rata

**13-06-2022 14:22:59**

Tanggal Pengerjaan

**Subtes 1**

untuk mengukur Sistematika Berfikir atau Kemampuan berpikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan

Soal Test 1 s/d 12

Jumlah Soal 12

Total Benar : 10

Total Salah : 2

Nilai : 83,33

**Subtes 2**

untuk mengukur Kekritisn Berpikir atau Kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah

Soal Test 13 s/d 26

Jumlah Soal 14

Total Benar : 5

Total Salah : 9

Nilai : 35,71

**Subtes 3**

untuk mengukur Fleksibilitas Berpikir atau Kemampuan mencari solusi permasalahan

Soal Test 27 s/d 39

Jumlah Soal 13

Total Benar : 8

Total Salah : 5

Nilai : 61,54

**Subtes 4**

untuk mengukur Analisa Masalah atau Kemampuan melihat sumber permasalahan

Soal Test 40 s/d 49

Jumlah Soal 10

Total Benar : 5

Total Salah : 5

Nilai : 50,00

**KETERANGAN IQ**

No	Deviasi IQ	Klasifikasi
1	170 >	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	30-69	Sangat Rendah

# Laporan Test Koran 60



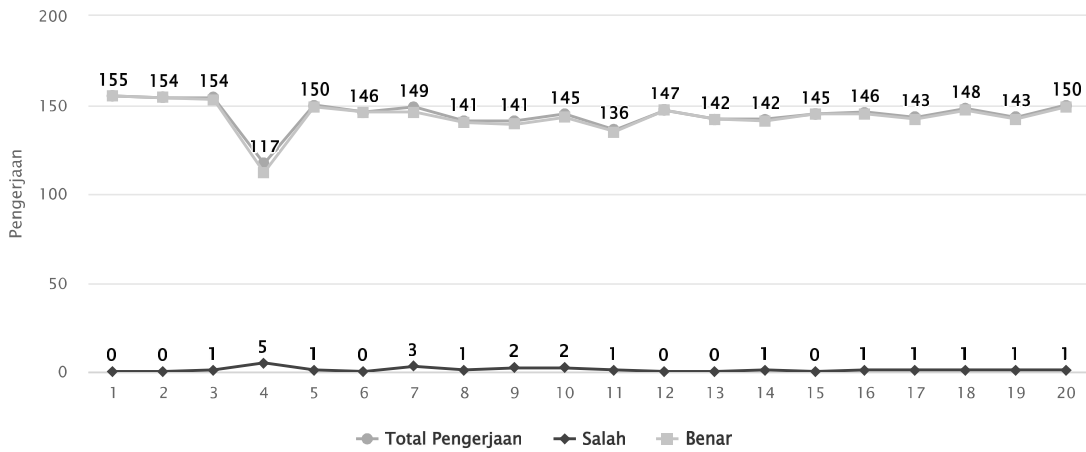
**Nama Testee**  
 RAFI FIKRIYA RIZA  
**Email**  
 rafifikriyariza11@gmail.com  
**Telepon**  
 082283274424  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

**13-06-2022 15:58:32**  
**Tanggal Pengerjaan**

Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan

### Grafik Test Koran 60

RAFI FIKRIYA RIZA




Highcharts.com

#### INFORMASI GRAFIK

Total Prestasi	2,914	
Jumlah Benar	2,872	98.56%
Jumlah Salah	22	0.75%
Mean (Rata - Rata)	146	
Titik Tertinggi	155	
Titik Terendah	117	
Titik Terendah VS Tertinggi	38	

## Informasi Alat Tes

No.	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Tanggal Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai
1		KR009 - DISC Tipe Soal : DISC, Jumlah 24 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	19 jam lalu	00:07:18	
2		KR005 - PAPIKOSTIK Tipe Soal : Papikostik, Jumlah 90 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Orientasi Hasil, Sitematika Kerja, Ketekunan, Kecepatan Kerja, Motivasi Berprestasi, Kerjasama, Keterampilan Interpersonal, Kepemimpinan	19 jam lalu	00:10:17	
3		KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR ) Tipe Soal : MBTI, Jumlah 36 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	19 jam lalu	00:05:42	
4		KR023 - CFIT SKALA 3A Tipe Soal : CFIT 2, Jumlah 49 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Intelegensi	19 jam lalu	00:15:04	
5		KP001 - TES KETELITIAN Tipe Soal : Ketelitian, Jumlah 100 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Daya Ingat, Daya Analisa, Ketekunan Kerja	19 jam lalu	00:06:00	94.00
6		KR002 - TES INTEGRITAS Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 12 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Integritas	19 jam lalu	00:04:03	83.33
7		KN010 - TES KEMAMPUAN MATEMATIKA Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 10 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Logika Berpikir, Kemampuan Numerikal, Daya Analisa	18 jam lalu	00:13:16	60.00
8		KV002 - ANALOGI Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Kemampuan Verbal	18 jam lalu	00:07:52	65.00
9		KR004 - TEST KORAN 60 Tipe Soal : Pauli, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 60 Menit Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan	18 jam lalu	01:00:15	0.00
Total Estimasi Waktu 02:56:00			Total Lama Pengerjaan	02:09:47	
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 00:46:13					

Tanggal Cetak : 14-06-2022 09:32:13