

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : **DATIEL GUNAWAN TAMBUNAN** Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : **RIGGER** Langsung
 Departemen : **TRADE AND INSPECTION** Online
 Tanggal Wawancara : **09 MARET 2022**
 Pewawancara I (HR Department) : **HARIS OKANDAR**
 Pewawancara II (User) : **AHMAD FURQANI ARNOF**

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK/STPM	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 Year	Fresh Graduate	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Basic Rigging 2. Emergency Drill 3. HSE General Induction		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Not Certified 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : **Jika ybs tetap di hire, ybs harus disesatkan basic competencynya.**

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	75%	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I	85%	3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			55%
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan, di bidang pekerjaan yang dilamar		✓						✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓						✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA								
		PERTAMA				KEDUA				
		1	2	3	4	1	2	3	4	
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓						✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓						✓
8.	Social media		✓				✓			
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓						✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓				✓			
11.	Kemampuan Memimpin									

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/						✓	
2.	Ketrampilan Teknis							✓	
3.	Skill Penunjang							✓	
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR						55	-	71	-
SKOR RATA-RATA						63%			

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	83%	=	17%	
B	WAWANCARA	80%	x	63%	=	50%	
				67%			
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)		<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Saran/Komentar: Jbs memiliki wawasan katroling di RP, dan HR sudah menyampaikan risiko yg terjadi jika tetap di hire. Sudah menyampaikan terkait profesionalisme dan bekerja. **Not RECOMMENDED!**

Batam, 07 March 2022

[Signature]
Henry Oktandar
Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar: - Terkait profesionalitas, sudah diinformasikan dan diinformasikan ke calon Rigger
- Rekomendasi : Dan bisa dilanjutkan ke tahap selanjutnya. (Psiko test)

Batam,

[Signature]
Achmad FA
Pewawancara 2
07/03/2022