

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Hajati
 Posisi yang Dilamar : Inspektur Tubukar
 Departemen : Inspection and Testing
 Tanggal Wawancara : 12/1/2022
 Pewawancara I (HR Department) : Harjo Oboendur
 Pewawancara II (User) : Viktor H. Ebra

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Aspek yang Diperkirakan	Pencocokan Persyaratan		
	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA/SMK/STPM/PS <u>SI</u>	SI	<input type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	18 years	<input type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1 ASNT MT Lv. II 2 ASNT PT Lv. II 3 Ds-1 Vol 30-1		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1 ASNT MT Lv. II 2 ASNT PT Lv. II 3 Ds-1 Vol 30-1		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Comment :
 - diklaim setiap di hire harus di refresh sertifikatnya.
 - dia tidak perlu di lakukan asesment karena pengalamannya sudah 18 tahun.

Pemeriksaan Referensi

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM		NILAI	A.2 TEST KHUSUS		NILAI
1. ENGLISH LV. I	2. ENGLISH LV. II		1.	2.	
3. MATH LV. I	4. MATH LV. II				
5. MS OFFICE TEST					
NILAI RATA-RATA A.1			NILAI RATA-RATA.2		
			NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)		
			NILAI MINIMAL		
			LULUS (Y/T)		

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Oris berpakaian, kerapian dan kesopanan								
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dituntut. Ada tidaknya cacat fisik.		✓						V
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					V
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					V
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					V

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA											
		PERTAMA				KEDUA							
		1	2	3	4	1	2	3	4				
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada		✓							V			
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku			✓							V		
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terbuka dalam kehidupan sosial		✓								V		
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓									V	
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil											V	
11. Kemampuan Menimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya			✓								V	

B.2 DEPT USER												
1. Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/										
2. Keterampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						V					
3. Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						V					
TOTAL SKOR		0	0	0	11	0	0	0	14			
HASIL SKOR		59.55				60.91						
SKOR RATA-RATA						58%						

Keterangan Nilai:
 1. Kurang 3. Baik
 2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

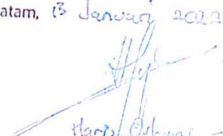
REKAPITULASI :

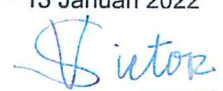
A	TEST TERTULIS	20% x 100% = 20%
B	WAWANCARA	80% x 58% = 46%
		66%

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:
 Saran/Komentar:
 Cukup memenuhi yg menjadi posisi ini, namun ybs baru bisa join di awal februari 2022 dan yg terpentingnya baru melakukan pengantarnya.

Pewawancara 2:
 Saran/Komentar:
 memiliki pengetahuan teknis yang cukup. bersedia mengikuti aturan dan mau bekerja di luar jam normal.

Batam, 13 Januari 2022

 Pewawancara 1

Batam, 13 Januari 2022

 Victor
 Pewawancara 2