

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : Bayu Supragogi  
 Posisi yang Dilamar : Facility Technician  
 Departemen : Facility and Maintenance.  
 Tanggal Wawancara : 14 / 10 / 2020  
 Pewawancara I (HR Department) : Hanj Oskan  
 Pewawancara II (User) : Darmo

Metode Wawancara :  
 Langsung  
 Online

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM / D3 (S)	S1	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	5 / 3 / 3	2 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. 2. BSS Training (Basic sea survival training) 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment :

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	30%	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA 2	
Note: Posisi kebanyakan pekerjaannya di lapangan		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	47
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	T

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓				✓	
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓					✓	





KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓					✓	
X	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar							✓	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>			69				71			
<b>SKOR RATA-RATA</b>			68%							

**Keterangan Nilai:**

1. Kurang
2. Cukup
3. Baik
4. Sangat Baik

**Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)**

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20% x 47%	=	9%
B	WAWANCARA	80% x 68%	=	54%
				63%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)	<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)

**Kesimpulan dan saran:**

**Pewawancara 1:**

**Saran/Komentar:**

Dapat direkomendasikan untuk takupan sepenuhnya. hanya saja perlu pengawasan / monitoring yg intens dari HOD mengingat ybs bekerja di remote area

Batam,

Pewawancara 1

**Pewawancara 2:**

**Saran/Komentar:**

# memiliki kemampuan teknis yang cukup baik untuk menunjang pekerjaan di facility  
# Memiliki pengalaman dibidang electrical, mekanik dan mesin hydraulic # Menunjukkan kemampuan troubleshooting pada kerusakan mesin kendaraan bermotor. memiliki Nalar yang bagus sebagai seorang teknisi.

Batam,

Pewawancara 2

# bahasa Inggris Kurang, kemampuan komputer perlu ditingkatkan

RECOMMENDED!

