

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : M. Khis
 Posisi yang Dilamar : Driver
 Departemen : TSI
 Tanggal Wawancara : 14/12/2022
 Pewawancara I (HR Department) : Ferys Ori
 Pewawancara II (User) : Tony Setyawan

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan/Persyaratan			
Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMK	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 Year	6 year	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. -		<input type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. -		<input type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	Posisi Driver tidak diperlukan Basic test	1. Posisi Driver tidak di	
2. ENGLISH LV. II		perluasan basic test	
3. MATH LV. I			
4. MATH LV. II			
5. MS OFFICE TEST			
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			100%
NILAI MINIMAL LULUS (V/T)			65%
			Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓						✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓				✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada								
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku			✓				✓	
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terbuka dalam kehidupan sosial			✓				✓	
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain			✓				✓	
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil								
11. Kemampuan Memimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya								

B.2 DEPT USER									
1. Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/						✓	
2. Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
3. Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓	
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR		52				55			
SKOR RATA-RATA		54%							

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	54%	=	43%
						63%

Dapat Disarankan (70 - 100)
 Dipertimbangkan (51 - 69)
 Tidak Disarankan (0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: 1) Memahami Basic Maintenance Mobil 2) Familiar dgn Ms. Office 3) Bisa membuat Laporan 4) Bersedia Stand by 24 Jam Papad Disarankan	Batam, Henry Dikandar Pewawancara 1
Pewawancara 2: Saran/Komentar: 1. Orang lokal, memahami banyak tempat 2. Rumah dekat kantor, memudahkan memonitor overtime & parkir mobil 3. Terbiasa mengemudi perak jalan / luar kota	Batam, Tony Pewawancara 2

