

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)										
Nama lengkap		: M. Ubris		Metode Wawancara :						
Posisi yang Dilamar		: Driver		<input type="checkbox"/>	Langsung					
Departemen		: TSI		<input checked="" type="checkbox"/>	Online					
Tanggal Wawancara		: 14/12/2022								
Pewawancara I (HR Department)		: Fariza Ori								
Pewawancara II (User)		: Tony Setyawan								
Pencocokan Persyaratan										
Aspek yang Diperlukan		Persyaratan		Aktual						
Pendidikan Minimum		SMA /SMK / STM		Tingkat SMK						
Pengalaman Minimum		1 Year		8 year						
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan		1. - 2. 3.								
Memiliki salah satu sertifikat		1. - 2. 3.								
Pemeriksaan Referensi										
Comment :										
A TEST TERTULIS										
A.1 TEST UMUM		NILAI		A.2 TEST KHUSUS						
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST		Pasca Driver tidak diwajibkan Basic test		Pasca Driver tidak diwajibkan basic test						
NILAI RATA-RATA A.1				NILAI RATA-RATA A.2						
				NILAI AKHIR ((A.1+A.2)/2) NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)						
				100% 65% Y						
B WAWANCARA										
KRITERIA		URAIAN	PEWAWANCARA							
			PERTAMA			KEDUA				
B.1 WAWANCARA UMUM			1	2	3	4	1	2	3	4
1. Penampilan Diri		Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓				✓	
2. Fisik		Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓				✓	
3. Motivasi (Extra Effort)		Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓				✓	
4. Perencanaan Diri		Menunjukkan rencana atau target-target yang akan dicapai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)		Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓			✓		

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku			✓				✓	
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terbuka dalam kehidupan sosial			✓				✓	
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain			✓				✓	
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil								
11. Kemampuan Memimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya	-	-	-	-	-	-	-	-

B.2 DEPT USER							
1. Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar						✓
2. Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓
3. Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar					✓	
	TOTAL SKOR	0	0	0	0	0	0
	HASIL SKOR	52		55			
	SKOR RATA-RATA	54 %					

Keterangan Nilai:

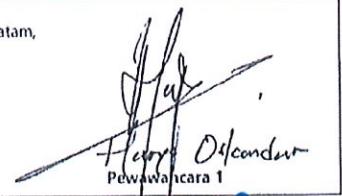
- | | |
|-----------|----------------|
| 1. Kurang | 3. Baik |
| 2. Cukup | 4. Sangat Baik |

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

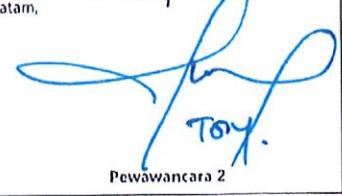
A TEST TERTULIS	20% x	100% =	20%
B WAWANCARA	80% x	59% =	48%
O Dapat Disarankan	✓	Disarankan	Disarankan
(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)	(0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar:	1) Memahami Basic Maintenance Mobil 2) Familiar dg Office 3) Bisa membuat Laporan 4) Bersedia Stand by 24 Jam Rapat Disarankan
-----------------------------------	---

Batam,

 Herby Olsendur
 Pewawancara 1

Pewawancara 2: Saran/Komentar:	1. Orang lokal, memahami banyak tempat 2. Rumah dekat kantor, memudahkan monitor overtime & parkir mobil 3. Terbiasa mengemudi jarak jauh / work travel
-----------------------------------	---

Batam,

 Tony.
 Pewawancara 2

