

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : *Muhammad Fahmi* Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : *AR* Online
 Departemen : *Inspection and Testing*
 Tanggal Wawancara : *26/12/2022*
 Pewawancara I (HR Department) : *Hany Oktandar*
 Pewawancara II (User) : *Fx Ramando S*

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SMA/SMP/STM / D III / S1</i>	<i>SMA</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>3 10 10 year</i>	<i>11 years</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <i>Bupeten AR</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <i>Bupeten AR</i> 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	<i>Exp. more than 11 years</i>	1. 2. 3. <i>Exp. more than 11 years</i> 4. 5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			<i>100%</i>
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		~					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓						✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓				✓		
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media			✓				✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis							✓	
3.	Skill Penunjang							✓	
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR		55				57			
SKOR RATA-RATA		56%							

Keterangan Nilai:

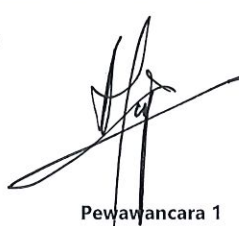
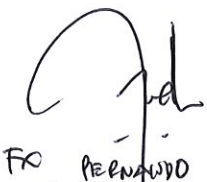
1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	56%	=	45%
						65%
		<input type="radio"/>	Dapat Disarankan	(70 - 100)	<input checked="" type="radio"/>	Dipertimbangkan (51 - 69)
		<input type="radio"/>	Tidak Disarankan	(0 - 50)		

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: Perlu diperhatikan attitudenya dalam bekerja. # dapat dipertimbangkan.	Batam,  Pewawancara 1
Pewawancara 2: Saran/Komentar: 1. MONDASI KEJERAKA UNTUK KEWARIBA 2. PENGALAMAN & KADUJERBA → BK Recommended !!!	Batam,  FR PELEWANO S. Pewawancara 2

