

Sangat Rahasia

Laporan Psikotes



Nama

Mathilda Urzealla

Email

mathildaurzeallaijs@gmail.com

Telepon

081313784849

Penilaian

Psikotes Online dibuat pada 01-07-2023 07:55:17

Laporan Analisa



Nama Mathilda Urzealla
 Email mathildaurzeallaijs@gmail.com
 Telepon 081313784849
 Penilaian
 Psikotes Online

**Dapat
Dipertimbangkan**

Hasil Rekomendasi

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
SIKAP & CARA BEKERJA							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik				✓		Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan Pekerjaan.
KEPRIBADIAN							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.				✓		Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.
KEMAMPUAN INTELEKTUAL							
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang Dihadapi				✓		Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa				✓		Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun

Informasi Taraf :

1 : Sangat kurang 2 : Kurang 3 : Rata-rata 4 : Baik 5 : Sangat baik

Laporan MBTI



Nama Mathilda Urzealla
Email mathildaurzeallaijs@gmail.com
Telepon 081313784849
Penilaian
Psikotes Online

ISTJ

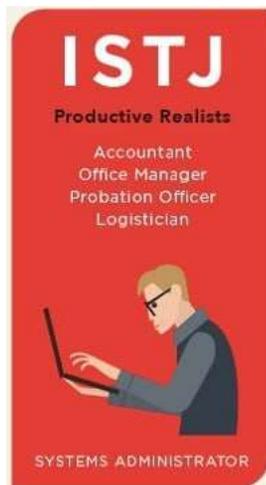
Tipe Kepribadian

01-07-2023

00:30:57

Tanggal Pengerjaan

The Inspector



ISTJ adalah orang yang serius, tenang, handal dan teliti untuk meraih kesuksesan. Mereka berorientasi pada fakta, praktis, bertanggungjawab, dan realistis. Mereka bekerja dengan tekun di satu bidang. Jika memutuskan sesuatu, mereka lebih mengedepankan logika.

Seorang ISTJ akan senang ketika segala pekerjaan teratur dan tertib. Bukan hanya ketertiban di tempat kerja saja yang mereka sukai, tapi juga di rumah dan kehidupan. Mereka adalah orang yang memegang tradisi dan loyalitas.

Individu yang praktis dan mengutamakan fakta, yang keandalannya tidak dapat diragukan. Serius, senang pada fakta, tekun, pendengar yang baik, memegang aturan.

Partner: ESFP atau ESTP

Tokoh: George Washington, Warren Buffet, Johnny Carson, Elizabeth II, Calvin Coolidge, Henry Ford, Evander Holyfield.

ISTJ - The Inspector

Fokus Perhatian	Introvert (I) Cenderung memperoleh kekuatan dari dalam dirinya (perenungan, berfikir dan berpandangan, instropeksi diri, merasakan dan mengolah emosi)
Cara Memperoleh Informasi	Sensing (S) Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
Cara Membuat Keputusan	Tinking (T) Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
Orientasi Terhadap Dunia Luar	Judging (J) Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

ISTJ adalah orang-orang yang berpikir mengandalkan kenyataan, bukan khayalan. Impiannya realistis namun tinggi. Mereka bisa diandalkan, teratur, dan nggak mau setengah-setengah. Mereka konsisten dan mengambil keputusan dengan lamban namun tepat.

ISTJ dikenal pendiam, namun teliti terhadap detail. Mereka selalu teguh memegang kata-katanya dan bertanggung jawab terhadap ucapan. ISTJ mengingat banyak hal, terutama karena kemampuan Sensing mereka, membuat

mereka melihat banyak hal dan mengingat semuanya.

Meski pendiam, ISTJ adalah pemimpin yang terorganisir. Mereka tahu apa yang mesti dikerjakan sendiri, mana yang dipercayakan ke orang lain. Bila menghadapi masalah, ISTJ mengandalkan logika, bukan perasaan. Walaupun mengabaikan perasaan, bukan berarti mereka nggak berempati. Justru dengan demikian, keputusan yang muncul selalu objektif dan adil.

Karena selalu mengambil keputusan berdasarkan fakta, ISTJ merasa bahwa keputusan yang ia ambil pasti benar. Ia nggak marah bila dikritik, namun cenderung akan melawan kritik tersebut dengan argumen, yang berujung pada debat kusir. Ini membuat kepribadian ISTJ cenderung merekrut orang/bergaul dengan orang yang setipe dengan dia.

ISTJ bukan tipe yang mengutamakan pertemanan, namun mereka berusaha mempertahankan hubungan itu. Orang ISTJ suka berada dengan orang-orang yang punya kegemaran dan pemikiran mirip dengannya, dan nggak tahan bila berada dengan orang yang berbeda pola pikir.

Dalam pergaulan, ISTJ senang ngobrol orang-orang ekstrovert. ESTJ terutama. Namun, ISTJ nggak suka dengan orang yang sensitif dan bawa perasaan.

Orang dengan kepribadian ISTJ pendiam dan jarang bercanda. Dalam hubungan, mereka menyukai kontak fisik dan menganggap itu sebagai bentuk romantisme. Mereka mungkin nggak suka ngomongin yang nggak penting dan jarang bilang "I love you", tapi dia setia.

Seseorang yang berkepribadian ISTJ sering disebut The Inspector atau pengawas. Ada sangat banyak pribadi yang termasuk ISTJ yakni 11-14% populasi di dunia. Dimana menurut dimensinya ISTJ berarti Introversion atau seseorang yang tidak suka akan hubungan dan dunia luar. Sensing yaitu mereka yang mengenal hal-hal secara konkret atau nyata Thinking merupakan dimensi dasar mereka dimana mereka suka menilai dan berpikir sebelum bertindak dan sangat objektif. Judging merupakan mereka yang merencanakan berbagai hal sebelum bertindak.

Ciri kepribadian ISTJ adalah

- Menjunjung nilai tradisi dan juga sosok yang mampu bekerja keras dan menyelesaikan waktu tugas dengan tepat, mereka sering disebut berkepribadian ganda meskipun sebenarnya tidak.
- Menyukai teori abstrak dan melihat aplikasi praktis.
- Pemimpin alami.
- Suka bekerja sendiri dan baik juga didalam tim.
- Stabil, praktis, dan berorientasi pada keluarga.

Saran dan pekerjaan yang cocok:

- Belajar memahami perasaan orang lain dan kontrol keinginan anda untuk menguasai orang lain secara berlebih.
- Lihat lebih banyak sisi positif dibandingkan sisi negative seseorang.
- Terbukalah pada perubahan.
- Pekerjaan yang cocok adalah akuntan, dokter, pengacara, dokter gigi dan juga sistem analis.

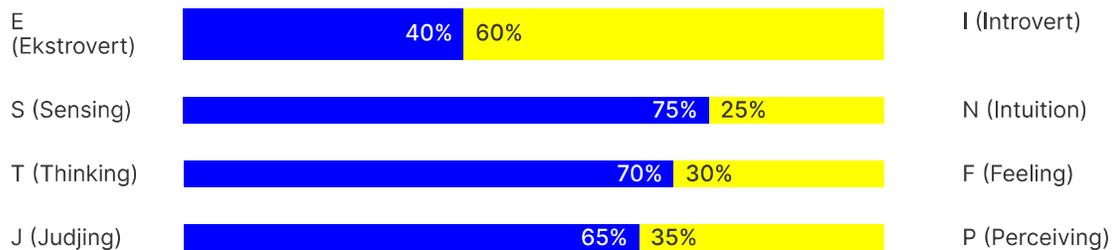
Kekuatan ISTJ	Kelemahan ISTJ
<ul style="list-style-type: none">• Seorang ISTJ memiliki integritas yang tinggi, mereka akan bekerja kerja untuk dapat mencapai tujuan. Jika sudah berkomitmen terhadap suatu hal, maka mereka akan berpegang teguh pada komitmen tersebut.• Jika sudah diberikan amanah, mereka akan bertanggung jawab. Misalkan ketika diberikan tugas menjadi pemimpin, maka mereka akan berusaha menjadi pemimpin yang baik agar tidak membuat yang dipimpin menjadi sengsara.• Seorang ISTJ berusaha untuk jujur dan tidak suka bertele-tele, dimanapun mereka berada. Mereka akan bersikap jujur, sederhana seperti apa yang sebenarnya mereka rasakan.• Jika menghadapi sesuatu, orang bertipe ISTJ cenderung tenang. Mereka akan bekerja dengan baik menggunakan semua sumber daya yang ada pada dirinya. Mereka memilih fokus pada efektivitas daripada empati.• Seorang ISTJ itu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pada	<ul style="list-style-type: none">• Orang yang tipe kepribadiannya ISTJ itu keras kepala. Mereka menganggap dirinya selalu benar dalam segala hal.• Jika ada aturan tertulis maka seorang ISTJ akan melakukannya. Hal tersebut tentu membuat mereka terlihat kaki karena melakukan sesuatu berdasar aturan yang ada. Jadi, akan terlihat kaki karena sulit menerima perubahan.• Seorang ISTJ terlalu fokus pada tugas yang diberikan pada mereka agar tetap bekerja dengan efektif. Sehingga, kadang melupakan sekitarnya termasuk perasaan orang lain.• Seorang ISTJ jarang sekali memberi pujian, walaupun itu kepada orang yang mereka sayangi.• Jika ada opini dari orang lain, seorang ISTJ cenderung menghakiminya tanpa mencari tahu terlebih dahulu. Mereka sulit menerima sebuah perbedaan dan terlalu percaya pada fakta yang sudah diketahui oleh mereka.

mereka. Selain itu, tingkat kecermatan yang tinggi mengerjakan sesuatu dengan detail.

Saran untuk orang yang berkepribadian ISTJ

- Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ISTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan.
- Tingkatkan kelebihan yang dimiliki, seperti misalnya menggunakan kemampuan untuk berpikir logis dan pengorganisasian. Dengan meningkatkan potensi yang ada, seorang ISTJ dapat memilih dunia pekerjaan seperti potensinya, contohnya akuntansi, manajemen bisnis, dan industry farmasi.
- Jangan terlalu cepat menghakimi orang lain, sebisa mungkin jika ada informasi dan permasalahan yang terjadi, dicari dulu dan dimengerti sehingga tidak membuat penghakiman yang salah.
- Menahan diri dari keinginan untuk mengontrol orang lain juga perlu. Ingatlah bahwa kebanyakan orang itu tidak suka dikontrol oleh orang lain, walaupun itu adalah atasan mereka. Sebaliknya seorang ISTJ introspeksi dan terlebih dahulu mengontrol apa yang ada pada dirinya sendiri dulu.
- Perhatikan juga orang lain, jangan hanya memperhatikan diri sendiri. Pahami orang lain mulai darimana mereka berasal, kepribadiannya, atau hal apa yang sedang mereka rasakan.
- Jangan terlalu fokus atau terpatok dengan apa yang ada di aturan. Kadang perlu juga mengambil resiko, misalnya saja melakukan perubahan. Seorang ISTJ perlu mengubah perspektif suatu hal agar dapat membuat hidup menjadi baik.
- Belajarlah untuk bisa memahami perasaan dan kebutuhan orang disekitar. Sedikit demi sedikit, kurangi keinginan untuk mengontrol orang lain. Lihat orang lain itu bukan hanya dari sisi negatifnya saja, masih banyak sisi positif yang bisa dilihat.

Aspek



Laporan PAPIKOSTIK



Nama Mathilda Urzealla

Email mathildaurzeallaijs@gmail.com

Telepon 081313784849

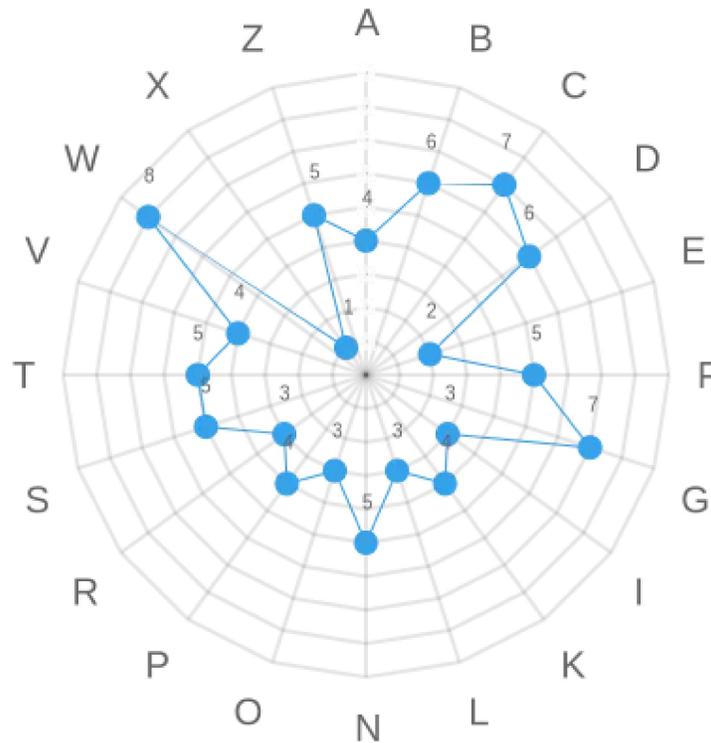
Penilaian

Psikotes Online

30 Jun 2023 - 05:00 s/d 01

Jul 2023 - 23:59

Tanggal Pengerjaan



DINAMIKA KERJA

N	RATA-RATA	5	Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri Cukup bertanggung jawab pada pekerjaan
G	TINGGI	7	Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras Kemauan bekerja keras tinggi
A	RATA-RATA	4	Kebutuhan berprestasi Ketidakpastian tujuan, kepuasan dalam suatu pekerjaan, tidak ada usaha lebih

KEPEMIMPINAN

L	RENDAH	3	Peran Kepemimpinan Cenderung tidak secara aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
P	RATA-RATA	4	Kebutuhan mengatur orang lain Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan dan tindakan orang lain.
I	RENDAH	3	Peran membuat keputusan Berhati hati membuat keputusan

TEMPERAMEN

Z	RATA-RATA	5	Kebutuhan untuk berubah Mudah menyesuaikan diri
E	RENDAH	2	Peran pengendalian emosi Terbuka
K	RATA-RATA	4	Kebutuhan untuk agresif Suka lingkungan tenang , menghindari konflik

RELASI SOSIAL

X	RENDAH	1	Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang Cenderung pemalu
S	RATA-RATA	5	Kebutuhan diterima dalam kelompok Perhatian rendah terhadap hubungan social , kurang percaya pada orang
B	RATA-RATA	6	Peran hubungan sosial Butuh disukai dan diakui , mudah dipengaruhi
O	RENDAH	3	Kebutuhan untuk diperhatikan Sadar akan hubungan perorangan , tapi tidak terlalu tergantung

GAYA BEKERJA

R	RENDAH	3	Peran mengatur Kurang perhatian , bersifat praktis
D	RATA-RATA	6	Peran bekerja dengan hal-hal rinci Minat tinggi untuk bekerja secara detail
C	TINGGI	7	Peran orang teoritis Keteraturan tinggi cenderung kaku

AKTIVITAS KERJA

T	RATA-RATA	5	Peran sibuk Tergolong aktif secara internal dan mental
V	RATA-RATA	4	Peran penuh semangat Cenderung pasif

PENGIKUT

F	RATA-RATA	5	Kebutuhan membantu atasan Setia terhadap perusahaan
W	TINGGI	8	Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas

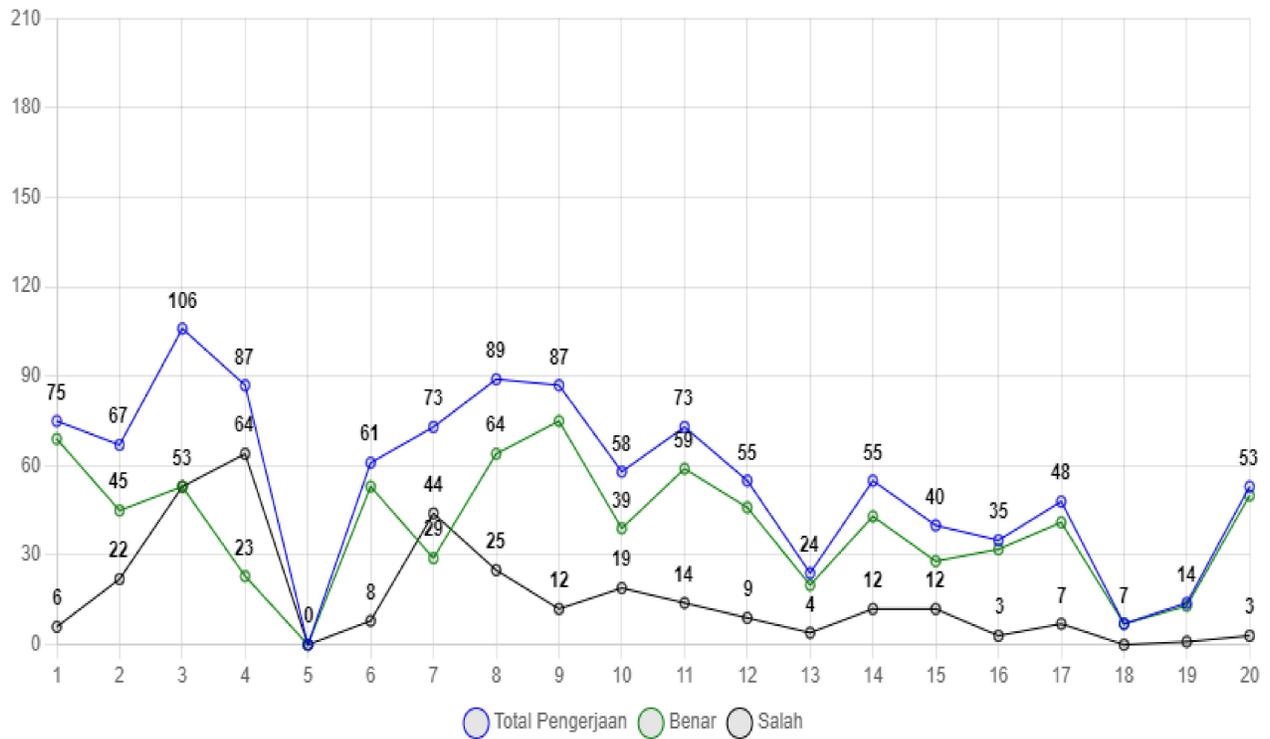
CIRI YANG BERDEKATAN			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Dinamika Kerja	Kebutuhan Menyelesaikan Tugas	N						X				
	Pekerja Keras	G									X	
	Kebutuhan Berprestasi	A					X					
Kepemimpinan	Kepemimpinan	L			X							
	Mengatur Orang Lain	P					X					
	Mengambil Keputusan	I			X							
Aktivitas Kerja	Kecepatan Kerja	T						X				
	Semangat Kerja	V					X					
Relasi Sosial	Kebutuhan diperhatikan	X	X									
	Hubungan Sosial	S						X				
	Kebutuhan berkelompok	B							X			
	Kebutuhan berkasihsayang	O			X							
Gaya Bekerja	Tipe Teoritis	R			X							
	Tipe Pekerja Detail	D							X			
	Tipe Pekerja Terorganisir	C									X	
Temperamen	Kebutuhan Berubah	Z						X				
	Pengendalian diri	E		X								
	Agresifitas	K					X					
Pengikut	Loyalitas	F						X				
	Kebutuhan akan Aturan dan Pengawasan	W										X
			0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

KETERANGAN SKALA NILAI		
No	Nilai	Klasifikasi
1	7-9	Tinggi
2	4-6	Rata-rata
3	0-3	Rendah

Laporan Koran 60



Nama Mathilda Urzealla
 Email mathildaurzeallaijs@gmail.com
 Telepon 081313784849
 Penilaian
 Psikotes Online



Aspek	Nilai	Kategori
Jumlah (Prestasi Kerja)	1107	
Total Jumlah Benar	789	
Total Jumlah Salah	394	Kurang sekali
Total Jumlah Skip	76	
Mean (Rata-rata)	55.35	Baik sekali

Ketelitian	394	Kurang sekali
Konsistensi	22.25	Kurang sekali
Ketahanan	-54.84	Kurang sekali
Total Jumlah Tertinggi	106	
Total Jumlah Terendah	0	
Tinggi	106	
Tempat Puncak	1	

Kolom	Jumlah Benar	Jumlah Salah	Total Jumlah
1	69	6	75
2	45	22	67
3	53	53	106
4	23	64	87
5	0	0	0
6	53	8	61
7	29	44	73
8	64	25	89
9	75	12	87
10	39	19	58

Kolom	Jumlah Benar	Jumlah Salah	Total Jumlah
11	59	14	73
12	46	9	55
13	20	4	24
14	43	12	55
15	28	12	40
16	32	3	35
17	41	7	48
18	7	0	7
19	13	1	14
20	50	3	53

Laporan CFIT



Nama Mathilda Urzealla
Email mathildaurzeallaijs@gmail.com
Telepon 081313784849
Penilaian
Psikotes Online

IQ 88

Rata-Rata Bawah

30-06-2023

22:42:28

Tanggal Pengerjaan

Subtes	Aspek	Soal Tes	Jumlah Soal	Total Benar	Total Salah	Nilai
1	Untuk mengukur sistematika berfikir atau kemampuan berfikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan	1 sd 13	13	5	8	38
2	Untuk mengukur kekritisian berfikir atau kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah	14 sd 27	14	6	8	42
3	Untuk mengukur fleksibilitas berpikir atau kemampuan mencari solusi permasalahan	28 sd 40	13	6	7	46
4	Untuk mengukur analisa masalah atau kemampuan melihat sumber permasalahan	41 sd 50	10	1	9	10

KETERANGAN IQ		
No	Nilai IQ	Klasifikasi
1	170+	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	0 - 69	Sangat Rendah

Laporan DISC



Nama Mathilda Urzealla

Email mathildaurzeallaijs@gmail.com

Telepon 081313784849

Penilaian

Psikotes Online

IDC

Tipe Kepribadian

01-07-2023 07:55:17

Tanggal Pengerjaan

Uraian Kepribadian

Sikap Ramah

Skor Bergaul menunjukkan intensitas hubungan antara sikap verbal dan non-verbal keramahan seseorang dan kurangnya keterusterangan. Hal ini mencerminkan tingkat kesediaan untuk mengakomodasi, mendukung dan membantu orang lain. Hal ini juga mengidentifikasi kepentingan dalam membantu orang lain untuk meraih sukses dan mencapai tujuan mereka. Skor yang tinggi ini mencerminkan penekanan pada interaksi sosial daripada tugas-tugas rutin. Skor rendah mencerminkan kesediaan untuk membuat keputusan sulit, tetap teguh dalam mendukung pilihan-pilihan tersebut yang diperkuat dengan dengan fokus pada pencapaian hasil.

Anda memiliki tingkat ketegasan yang tinggi dan tingkat keterbukaan yang tinggi. Tingkat keterbukaan yang tinggi membuat anda memiliki kepribadian I (Influence) menjadi lebih sosial, bersahabat, dapat menerima pendapat orang lain dan suka berkelompok. Sedangkan ketegasan yang tinggi membuat anda menjadi antusias dalam melaksanakan tugas – tugas. Namun dalam kenyataan anda lebih mementingkan hubungan positif dengan orang lain dibandingkan penyelesaian tugas – tugas. Tipe I (Influence) dapat diklarifikasikan sebagai : Promoter Pattern, Persuader Pattern, Counselor Pattern, and Appraiser Pattern.

Karakter: Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal, Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin.

Kecenderungan: Menghubungi orang lain, Membuat kesan yang menarik dan menyenangkan, Pandai berbicara dan mengemukakan pendapat, Menciptakan lingkungan yang bergairah, Membangkitkan antusiasme (semangat), Menghibur dan menjamu orang lain, Memandang orang dan situasi dengan optimisme, Berpartisipasi dalam kelompok.

Lingkungan / Posisi yang cocok: Popularitas dan pengakuan sosial, Pengakuan publik terhadap kemampuan, Kebebasan berekspresi, Aktivitas kelompok diluar pekerjaan atau tugas - tugas, Hubungan demokratik, Kebebasan

dari pengendalian (tidak ingin dikontrol dan hal – hal yang terlalu spesifik), Pembimbingan dan pelatihan, Suasana kerja yang menyenangkan.

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan: Berkonsentrasi pada tugas (bekerja sama dengan orang – orang yang lebih suka berhubungan dengan tugas daripada orang lain), Memperhitungkan resiko, Menggunakan prinsip kehati – hatian, Menciptakan lingkungan yang dapat diprediksi, Mempelajari fakta – fakta, Berhati – hati sebelum memutuskan, Mengakui dan menghargai kebutuhan orang lain, Menerima tugas – tugas atau pekerjaan yan sulit, Memahami bahwa anda membutuhkan bantuan orang lain (kerja sama), Mendasarkan teknik – teknik pada pengalaman praktis, Kadang – kadang menerima goncangan / kejutan (shock therapy), Bekerja sama dalam kelompok, Menyatakan / mengungkapkan alasan – alasan dalam pengambilan keputusan / kesimpulan, Menyadari akan kesepakatan atau persetujuan yang ada, Membutuhkan lebih banyak relaksasi diri (rileks dan menikmati kehidupan).

Rencana komunikasi dengan orang yang berkepribadian I	
Karakteristik :	Maka Anda :
Peduli dengan penerimaan dan penampilan	Tunjukkan bahwa Anda mengagumi dan menyukai mereka
Mencari situasi dan orang-orang yang antusias	Bertindak optimis dan menciptakan lingkungan yang bersemangat
Berpikir secara emosional	Mendukung perasaan mereka bila memungkinkan
Ingin mengetahui harapan umum	Hindari rincian yang terlibat, fokus pada "gambaran besar"
Butuh keterlibatan dan kontak masyarakat	Berinteraksi dan ikut serta dengan mereka
Menyukai perubahan dan inovasi	Variasikan rutinitas; hindari meminta pengulangan jangka panjang dari mereka
Ingin orang lain memperhatikan mereka	Sering-sering memuji mereka secara pribadi
Sering butuh bantuan agar terorganisir	Mengerjakan bersama-sama
Mencari aksi dan stimulasi	Menjaga kecepatan dan kelincahan
Mengelilingi diri sendiri dengan optimisme	Mendukung ide-ide mereka dan tidak mengganggu mimpi mereka; tunjukkan pada mereka sisi positif Anda

Ingin mendapat tanggapan bahwa mereka "terlihat baik"

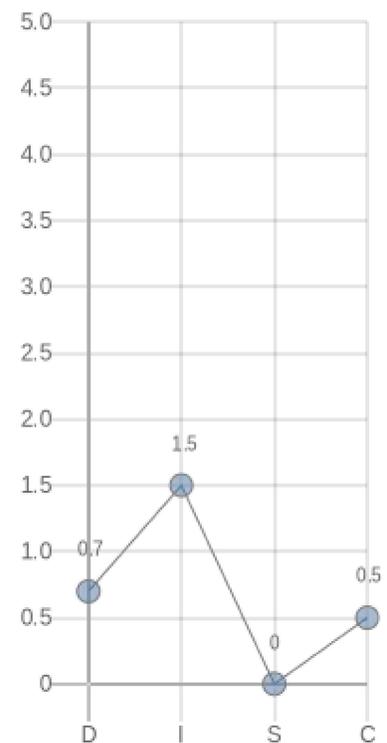
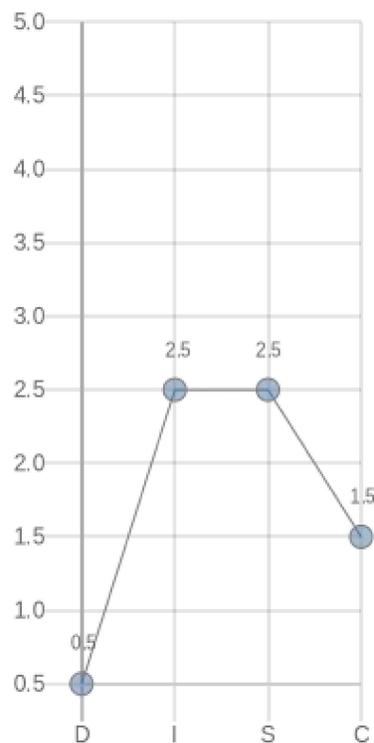
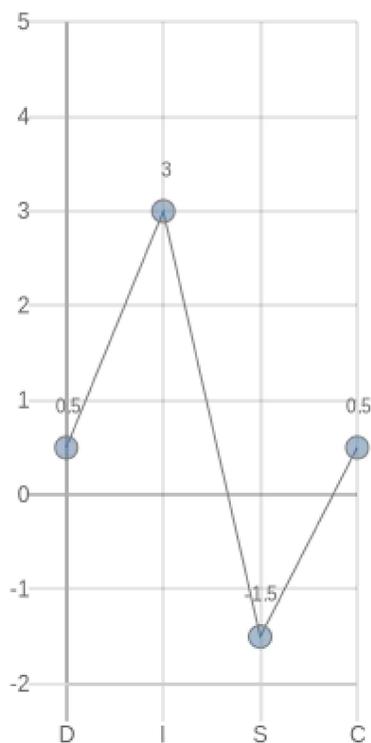
Menyebutkan prestasi mereka, perkembangan dan penghargaan yang tulus dari Anda

Kelebihan

Cepat membuat keputusan, Optimistik, Kreatif dalam solusi masalah, Memotivasi orang lain menuju sasaran, Memiliki rasa humor yang positif, Senang bekerja sama dalam tim, Mampu mengatasi konflik, Pandai berbicara (menjual ide)

Kekurangan

Impulsif (mengandalkan perasaan), Tidak sistematis, Kurang mampu menentukan sasaran secara baik, Terlalu mempercayai orang lain, Tidak memperhatikan sampai ke hal terperinci (detail), Cenderung memberikan delegasi secara berlebihan kepada orang lain, Pendengar situasional (tergantung apakah dia tertarik).



Mask Public Self

Sangat berorientasi terhadap tugas dan juga menyukai orang

Ia sangat baik dalam menarik orang/recruiting

Seorang yang bersahabat, tetapi menyukai keadaan di mana tugas-tugas harus dilakukan dengan benar

ia kadang-kadang tampak dingin dan mendominasi

ia juga bisa sangat fokus pada tugas dan melupakan orang-orang di sekitarnya

Sangat mengharapkan orang-orang terlibat dalam proyeknya, tetapi tidak memperdulikan apa yang diinginkan oleh orang-orang itu

ia perlu mendengar dan memikirkan apa yang menjadi keinginan orang di sekitarnya, khususnya kesempatan untuk mencoba

ia sangat membutuhkan persetujuan sosial seperti halnya ia sangat mempercayai orang lain

Karena itu, ia kadang-kadang berlebihan dalam menilai orang dan kemampuannya

ia tampak tidak konsisten dan tidak karuan karena ketidakmampuannya berkonsentrasi dan fokus dalam waktu yang lama

Perlu belajar untuk secara sungguh-sungguh mendengarkan orang-orang di sekitarnya dari pada selalu berpikir apa yang ingin dikatakan

ia mempunyai kemampuan logika yang tinggi ketika ia mau menggunakannya

Core Private Self

Merupakan individu yang berorientasi pada orang dan lancar berkomunikasi serta loyal

ia cenderung sensitif dan mempunyai standard yang tinggi

Keputusannya dibuat berdasarkan fakta dan data pendukung

ia sepertinya tidak bisa diam

ia perlu untuk lebih terus terang dan jangan terlalu subyektif

ia butuh pengakuan sosial dan perhatian pribadi; ia dapat cepat akrab dengan orang lain

ia bersahabat, antusias, informal, banyak bicara dan terlalu khawatir terhadap apa yang dipikirkan orang

ia menguasai banyak hal

ia ingin diterima sebagai anggota kelompok dan ingin mengetahui secara pasti apa yang diharapkan darinya sebelum ia memulai proyek baru

Mirror Perceived Self

Sangat berorientasi terhadap tugas dan juga menyukai orang

ia sangat baik dalam menarik orang/recruiting

Seorang yang bersahabat, tetapi menyukai keadaan di mana tugas-tugas harus dilakukan dengan benar

ia kadang-kadang tampak dingin dan mendominasi

ia juga bisa sangat fokus pada tugas dan melupakan orang-orang di sekitarnya

Sangat mengharapkan orang-orang terlibat dalam proyeknya, tetapi tidak memperdulikan apa yang diinginkan oleh orang-orang itu

ia perlu mendengar dan memikirkan apa yang menjadi keinginan orang di sekitarnya, khususnya kesempatan untuk mencoba

ia sangat membutuhkan persetujuan sosial seperti halnya ia sangat mempercayai orang lain

Karena itu, ia kadang-kadang berlebihan dalam menilai orang dan kemampuannya

Ia tampak tidak konsisten dan tidak karuan karena ketidakmampuannya berkonsentrasi dan fokus dalam waktu yang lama

Perlu belajar untuk secara sungguh-sungguh mendengarkan orang-orang di sekitarnya dari pada selalu berpikir apa yang ingin dikatakan

Ia mempunyai kemampuan logika yang tinggi ketika ia mau menggunakannya

Laporan ENNEAGRAM



Nama Mathilda Urzealla
Email mathildaUrzealla@gmail.com
Telepon 081313784849
Penilaian
Psikotes Online

Tipe Antusias

Tipe Kepribadian

30-06-2023

23:06:09

Tanggal Pengerjaan

Tipe pecinta kesenangan: Spontan, serbaguna, Mengganggu dan Tertebar.

Orang ini yang cenderung bersifat optimistik meskipun menghadapi keadaan yang buruk sekalipun, masih bisa menunjukkan canda dan cerianya. Tipe ini dimotivasi oleh kebutuhan merasa gembira dan optimistis dalam hidup. Serta merencanakan hal-hal yang menyenangkan, memberi sumbangsih pada dunia, dan terhindar dari derita dan dukacita.

Menghindari penderitaan dan kesedihan, sehingga merasakan seluruh hidupnya adalah rangkaian pesta yang sangat menggembirakan. Disebut si pemimpi, karena mengabaikan keberadaan masa kini dan asyik merencanakan masa depan.

Dalam pekerjaan dan pelayanan orang tipe ini memotivasi dan menyatu dengan orang lain dengan sudut pandang yang menggairahkan. Orang seperti ini harus dilatih untuk menerima kegagalan sebagai bagian dari hidup yang mesti dihadapi, tiap orang sehingga tidak jatuh pada obsesi keberhasilan terus menerus.

Tipe antusias ini adalah tipe orang yang tidak bisa diam dan energinya begitu menggebu. Motivasi dan tujuannya adalah mencapai kehidupan yang gembira serta setiap hari bisa melakukan kegiatan yang menyenangkan. Ini yang membuatnya cepat bosan. mereka tidak akan tahan jika harus terus-menerus berada pada satu tempat yang sama dengan kegiatan yang sama pula.

Tipe antusias ini energinya amat baik dan tulus. mereka memiliki keinginan untuk menciptakan kedamaian dan kebahagiaan di muka bumi. mereka ingin memberi sumbangsih secara nyata kepada dunia dengan melakukan berbagai kegiatan yang bermanfaat bagi masyarakat banyak. mereka adalah orang yang menyenangkan, spontan, dan tidak akan pernah bisa membosankan berteman dengan tipe antusias ini. Selalu ada hal-hal menyenangkan yang bisa dilakukan bersamanya. Atau, jika tidak ada kegiatan yang bisa dilakukan, tipe antusias ini akan mengeluarkan kisah-kisah jenaka yang membuat suasana jadi hidup. mereka pun amat imajinatif, dan amat antusias jika melakukan kegiatan yang sesuai dengan kata hatinya.

Ciri -ciri tipe Antusias :

- Energik
- Penuh vitalitas dan optimis
- Cepat bosan
- Spontan
- Menyenangkan
- Imajinatif
- Tidak konsisten
- Tidak disiplin

- Tidak fokus

Kelebihan tipe Antusias :

- Berani mengambil resiko
- Optimis
- Selalu Bahagia
- Punya motivasi yang kuat
- Menyenangkan
- Spontan
- Antusias
- Terpenuhi dan puas

Kelemahan tipe Antusias :

- Tidak fokus pada satu tujuan
- Kurang disiplin pada satu bidang
- Suka gegabah dan nekat tanpa perhitungan
- Takut tidak lengkap
- Rendah diri
- Bosan
- Terjebak dalam penderitaan emosional
- Takut akan kesedihan
- Takut akan kekecewaan
- Takut akan kritik
- Takut akan kehilangan

Citra diri tipe Antusias :

- Mereka senang dalam hidup dan umumnya melihat sisi atas segalanya. Mereka suka melakukan banyak hal dengan cepat, tetapi merencanakan pesta yang hebat juga memberi saya kegembiraan. Mereka merasa sulit untuk tetap hadir ketika segala sesuatunya sulit, mereka mungkin melarikan diri.

Keinginan tipe Antusias :

- Tipe antusias ini menginginkan untuk mengetahui bahwa mereka diurus.

Terbaik untuk tipe Antusias :

- Mereka suka bersenang – senang
- Menawan
- Cepat
- Percaya diri
- Produktif
- Imajinatif
- Spontan
- Antusias

Terburuk di tipe Antusias :

- Mereka fokus pada diri sendiri
- Impulsif
- Pelarian
- Pemberontak
- Teralihkan
- Dangkal
- Merusak diri sendiri

Bagaimana memperlakukan tipe Antusias :

- Memberikan mereka persahabatan
- Mendengarkan cerita dan visi mereka
- Membuat mereka ketawa
- Menerima mereka apa adanya
- Mereka tidak suka diberitahu apa yang harus dilakukan atau dibatasi
- Mengingatkan mereka untuk menikmatinya saat ini

Laporan TES INTEGRITAS



Nama Mathilda Urzealla

Email mathildaurzeallaijs@gmail.com

Telepon 081313784849

Penilaian

Psikotes Online

Nilai 75

Baik

Raw Score 9 / 12

No	Jawaban Testee	status
1	Mengingatkan dan melaporkan kepada yang berwenang	✓
2	Menegur dan melaporkan apa adanya kepada atasan	✓
3	Saya akan menjaga kerahasiaan permasalahan yang terjadi dan mencoba memberikan alternatif solusi kepada pimpinan	✓
4	Menolakny. Karena saya ingin diterima dengan cara yang sah, bukan dengan suap, agar rezki saya sebagai Karyawan nanti tetap halal	✓
5	Saya tetap mengikuti aturan yang berlaku sehingga tetap pulang sesuai jadwal	✓
6	Saya mem-print di kantor pada saat printer tidak dipakai	✗
7	Saya mematuhi peraturan tersebut dan berusaha mengajak pegawai lain untuk turut mematuhi	✓
8	Berusaha semampunya untuk tidak melakukannya	✗
9	Saya menolaknya dengan mantap	✓
10	Tidak akan membocorkan hasil keputusan rapat karena bukan wewenang saya	✓
11	Kewajiban	✗

12

Sayapun tidak boleh melakukan kekeliruan tersebut



KETERANGAN SKALA NILAI		
No	NILAI	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

Laporan TES KETELITIAN



Nama Mathilda Urzealla

Email mathildaurzeallaijs@gmail.com

Telepon 081313784849

Penilaian

Psikotes Online

Nilai 73

Baik

Raw Score 55 / 75

No	Jawaban Testee	status
1	Salah	✓
2	Benar	✓
3	Salah	✓
4	Benar	✓
5	Benar	✗
6	Salah	✓
7	Salah	✓
8	Salah	✓
9	Salah	✓
10	Benar	✗
11	Salah	✓
12	Benar	✓
13	Benar	✓

14	Benar	
15	Benar	
16	Benar	
17	Salah	
18	Salah	
19	Benar	
20	Benar	
21	Salah	
22	Benar	
23	Benar	
24	Salah	
25	Salah	
26	Benar	
27	Salah	
28	Salah	
29	Benar	
30	Benar	
31	Benar	
32	Salah	
33	Benar	

34	Salah	
35	Salah	
36	Salah	
37	Salah	
38	Benar	
39	Benar	
40	Benar	
41	Salah	
42	Salah	
43	Benar	
44	Salah	
45	Benar	
46	Benar	
47	Salah	
48	Benar	
49	Benar	
50	Benar	
51	Benar	
52	Salah	
53	Benar	
54	Salah	

55	Benar	
56	Benar	
57	Salah	
58	Benar	
59	Benar	
60	Benar	
61	Salah	
62	Salah	
63	Salah	
64	Salah	
65	Salah	
66	Salah	
67	Benar	
68	Benar	
69	Salah	
70	Benar	
71	Benar	
72	Salah	
73	Benar	
74	Benar	

75

Benar



KETERANGAN SKALA NILAI		
No	NILAI	Klasifikasi
1	81 - 100	Sangat Baik
2	61 - 80	Baik
3	41 - 60	Rata-rata
4	21 - 40	Kurang
5	0 - 20	Sangat Kurang

Informasi Alat Test

No	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Waktu Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai	Klasifikasi
1		<p>KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR)</p> <p>Tipe Soal: MBTI</p> <p>Jumlah: 70 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Untuk melihat preferensi psikologi seseorang dalam melihat dunia dan membuat keputusan.</p>	<p>14 jam 24 menit</p> <p>lalu</p>	00:07:19	ISTJ	
2		<p>KR005 - PAPIKOSTIK</p> <p>Tipe Soal: PAPIKOSTIK</p> <p>Jumlah: 90 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 45 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur kebutuhan (needs) dan pengukuran persepsi (roles), yaitu persepsi keadaan individu di tempat kerja.</p>	<p>14 jam 16 menit</p> <p>lalu</p>	00:07:32	-	
3		<p>KR004 - TES PAULI</p> <p>Tipe Soal: KORAN60</p> <p>Jumlah: 4,080 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 60 Menit</p> <p>Aspek: Kekuatan kemauan, daya tahan dan keuletan, ketekunan dan konsentrasi, daya penyesuaian, vitalitas / energi (dengan asumsi, jika ada energi maka prestasi tinggi), kecermatan dan ketelitian, stabilitas emosi, sikap terhadap tugas, sikap dalam menghadapi tantangan, dan cara mengendalikan diri.</p>	<p>15 jam 26 menit</p> <p>lalu</p>	01:01:04	-	
4		<p>KR024 - CFIT3B</p> <p>Tipe Soal: CFIT3B</p> <p>Jumlah: 50 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 13 Menit</p> <p>Aspek:</p>	<p>16 jam 12 menit</p> <p>lalu</p>	00:13:32	88	Rata-Rata Bawah

5		<p>KR009 - DISC</p> <p>Tipe Soal: DISC</p> <p>Jumlah: 24 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 7 Menit</p> <p>Aspek: Melihat dan mengukur perilaku kerja seseorang, yang dikategorikan dalam empat tipe Dominant (dominan), Influence (mempengaruhi), Steadiness (stabil), dan Compliance (patuh).</p>	15 jam 38 menit lalu	00:04:30	-	
6		<p>KR008 - ENNEAGRAM PERSONALITY</p> <p>Tipe Soal: ENNEAGRAM</p> <p>Jumlah: 180 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 5 Menit</p> <p>Aspek: Untuk mengukur bakat dan tipe kepribadian seseorang. Tes ini juga untuk mengetahui karakter kepribadian seseorang dalam suatu perusahaan agar dapat ditempatkan pada bidang-bidang yang sesuai dengan potensi seseorang itu sehingga dapat bekerja optimal.</p>	15 jam 49 menit lalu	00:09:31	-	
7		<p>KR002 - TES INTEGRITAS</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 12 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 12 Menit</p> <p>Aspek: Integritas</p>	15 jam 58 menit lalu	00:05:53	75	Baik
8		<p>KP005 - TES KETELITIAN</p> <p>Tipe Soal: GENERAL</p> <p>Jumlah: 75 questions</p> <p>Estimasi Waktu: 20 Menit</p> <p>Aspek: Daya Analisa, Daya Ingat, Ketekunan.</p>	15 jam 33 menit lalu	00:06:10	73	Baik
Total Estimasi Waktu 03:02:00			Total Lama Pengerjaan	01:55:34		
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 01:06:25						
Tanggal Cetak : 01 July 2023 14:55:17						