

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Musa Helain
 Metode Wawancara : Langsung
 Posisi yang Dilamar : Assistant Inspector / Helper Online
 Departemen : Inspection and Testing
 Tanggal Wawancara : 29 Juni 2022
 Pewawancara I (HR Department) : Hengy Oktaevan, Ori Saputra
 Pewawancara II (User) : Fx Fernando S, Pambuhri Kristanto.

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK	SALAH SAMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	0 year	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ASMT MT W.II 2. ASMT PT W.II 3. HSE General Induction x Emergency Drill		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Not Certipiat 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : Jika di hire, harus ditingkatkan kompetensinya.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I		1. Engineering lv. II	50%
2. ENGLISH LV. II	65%	2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II	90%	4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	65%
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	68%
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.	✓				✓			
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar	✓				✓			
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja								



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada								
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku			✓				✓	
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terbuka dalam kehidupan sosial								
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓					✓	
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil		✓					✓	
11. Kemampuan Memimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya								

B.2 DEPT USER												
1. Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓			
2. Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓			
3. Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓			
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0			
HASIL SKOR		39				42						
SKOR RATA-RATA		40%										

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	12%	=	12%
B	WAWANCARA	80%	x	40%	=	32%
						44%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan		<input type="radio"/> Dipertimbangkan		<input checked="" type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)		(51 - 69)		(0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: Berdasarkan hasil wawancara dan tes tertulis ybs tdk disarankan.	Batam, 23 Juni 2022 Haryo Iskandar Pewawancara 1
---	---

Pewawancara 2: Saran/Komentar: # FRESH GRADUATE # USA & misi keppan yang baik # DAPAT DIUKU + MONITOR KETAT	Batam, FA PERAWATI S. Pewawancara 2
---	--

