

**FORMULIR PENILAIAN HASIL WAWANCARA**

Nama lengkap : Dini Rumadoni  
 Posisi yang Dilamar : Asst Inspector / helper  
 Departemen : Inspection and testing  
 Tanggal Wawancara : 20/4/2021  
 Pewawancara I (HR Department) : Haris Okandur  
 Pewawancara II (User) : Victor HL Sibua

Metode Wawancara :  
 Langsung  
 Online

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	SMA / SMK / STM	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	8 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. ASNT MP W. II 2. ASNT PT W. II 3. 4. 5. 6.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. ASNT MP W. II 2. ASNT PT W. II 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>A TEST TERTULIS</b>									
1. Kemampuan Bahasa Asing* Inggris/Mandarin/_____	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain		✓			/			
2. Pengetahuan Umum Bidang yang Dilamar	Menunjukkan pemahaman terhadap pekerjaan yang akan dilakukan			✓					
3. Basic Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint)	Untuk menilai apakah pelamar memiliki Basic Computer Skill	✓							
<b>B HUMAN RESOURCES</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					V
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					V
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					V
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					V	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					V



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					V	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				V	
8.	Social media			✓				V	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓					V	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓					V	
X	Kemampuan Memimpin								
		Total : 33				27			

CA : L  
SS : 40

C DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/						V	
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							V	
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							V	
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>			0				0 75%			

Keterangan Nilai: 1. Kurang 3. Baik  
2. Cukup 4. Sangat Baik  
Petunjuk Penilaian: (Isi dengan menggunakan tanda x)  
Nilai :  $\frac{65\% + 75\%}{2} = 70\%$

**Kesimpulan dan saran:**

Pewawancara 1:  Dapat Disarankan (70 - 100)  Dipertimbangkan (51 - 69)  Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: - siap bergabung kapanpun.  
- ex salary 12 jt all in. **RECOMMEND!!!**  
- siap bekerja lembur.  
- kenal dengan pak ahmad saiki.  
- untuk transport dan messt sepakat tak disediakan

Batam, 20/4/2021  
*[Signature]*  
(Nama & Tanda Tangan)  
Pewawancara 1

Pewawancara 2:  Dapat Disarankan (70 - 100)  Dipertimbangkan (51 - 69)  Tidak Disarankan (0 - 50)

Saran/Komentar: Kandidat bersedia mengikuti aturan yang berlaku baik di perusahaan ataupun di client dari perusahaan dimana ditempatkan.  
Kandidat siap untuk bekerja diluar dari jam kerja normal

Cikarang, 20 April 2021  
*[Signature]*  
(Nama & Tanda Tangan)  
Pewawancara 2

