



# LAPORAN PSIKOTES



**Nama Testee**

MEGA APRITA

**Email**

meghaapritalumiuw@gmail.com

**Telepon**

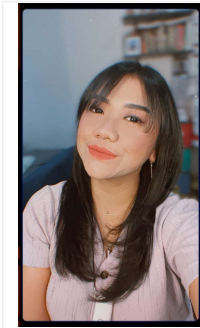
081219174799

**Penilaian**

**STAFF** - Psikotest Level Staff

Dibuat pada : 10-03-2022 20:00:11

## Profil Diri



**Nama Testee**  
MEGA APRITA  
**Email**  
meghaapritalumiuw@gmail.com  
**Telepon**  
081219174799  
**Usia**  
32 tahun  
**Domisili**  
Jakarta Selatan  
**Gaji Yang Diharapkan**  
Rp. 6,000,000

**Total Pengalaman Kerja** : 7 tahun 4 bulan

### Keterampilan

- MEMILIKI KEMAMPUAN FILLING MANAGEMENT  
KEMAMPUAN BEERJA DI BAWAH TEKANAN  
KEMAMPUN PERAPIHAN STOK BARANG

### TENTANG SAYA

Saya memiliki Kepribadian yang baik, Tegas dan bertanggung jawab dan melakukan tindakan. Jujur dan ontime menjadi salah satu patokan di hidup saya . Saya orang yang prepare dalam melakukan pekerjaan. Mudah ke distract tetapi akan terus saya belajar untuk fokus.

### KELUARGA

#### 1. NATASYA FEBRITA (Saudara Kandung)

**Tanggal Lahir** : 00-00-0000

**Pendidikan** : Diploma 3 **Telepon** : 081319110623

### PENDIDIKAN

#### UNISADGHUNA BUSINESS SCHOOL

MANAGEMENT BUSINESS - Periode Pendidikan : 0 s/d 0

**Level** : S1 **Nilai** : 3,4

### PENGALAMAN KERJA

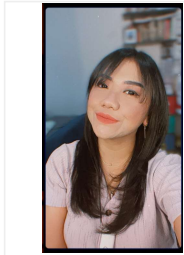
**GENERAL AFFAIR STAFF**  
**PT CONTROL SYSTEMS ARENA PARA NUSA - Pertambangan**

**6 tahun 9 bulan**

**Gaji Terakhir** : Rp. 6,700,000 **Level Jabatan** : Staff

1. Pengdaan barang, pendataan dan pemeliharaan asset perusahaan
2. Mengatur jadwal Operasional driver, Messenger dan OB
3. Penerimaan dn pendistribusian barang
4. Melakukan pembayaran operasional kantor seperti sewa gedung, Listrik,Transportasi
5. Monitor dokumen seperti BPKB dan STNK kendaraan
6. Monitor stok ATK dan Souvenir

# Laporan IkutPsikotes Analisa



**Nama Testee**  
MEGA APRITA  
**Email**  
meghaapritalumuw@gmail.com  
**Telepon**  
081219174799  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

## Dapat dipertimbangkan

Hasil Rekomendasi

16.67%

Persentase Kecocokan

## Uraian Kepribadian

### Sikap Reflektif

Skor Reflektif menunjukkan intensitas tingkat kepedulian seseorang dalam merangkai kata-kata dan tindakan mereka dalam mengingat kebutuhan untuk terlibat dan berinteraksi dengan orang lain. Sikap ini menunjukkan pendekatan terhadap logika, data dan analisis faktual, dan menunjukkan keinginan meluangkan beberapa waktu untuk mempertimbangkan rencana dan tindakan secara hati-hati sebelum pelaksanaan. Skor tinggi mencerminkan kepedulian yang tinggi dan perhatian dalam merangkai kata-kata dan mengambil tindakan. Skor rendah menunjukkan keyakinan yang bebas dan kepercayaan bahwa sebagian besar interaksi sosial, meskipun tidak semuanya, dapat ditangani dengan cepat.

Anda memiliki tingkat penerimaan yang tinggi dan tingkat keterbukaan yang tinggi. Orang – orang yang memiliki tingkat penerimaan tinggi tidak menunjukkan tingkat energi yang cukup untuk bersikap tegas, sehingga anda tampak kurang tegas, lebih sabar, mendatar, tidak menuntun dan tenang. Orang tipe S (Steadiness) tidak menyukai perubahan atau ketidakpastian, sehingga mereka merencanakan tindakan secara berhati – hati dan mendalam serta cenderung bekerja secara gigih dan terus menerus pada tugas – tugas yang telah ditetapkan oleh mereka. Meskipun orang – orang tipe S (Steadiness) tampak kurang percaya diri, namun mereka memiliki tingkat keterbukaan yang tinggi untuk menerima orang lain yang cenderung ditunjukkan dalam keramah – tamahan dan kemurahan hati. Tipe S (Steadiness) dapat diklarifikasikan sebagai : Specialist Pattern, Achiever Pattern, Agent Pattern, Investigator Pattern

**Karakter** : Kooperatif, Lambat bertindak, Menghindari resiko, Menerima, Tidak memerintah, Pendiam, Mengandalkan Perasaan, Berorientasi hubungan sesama, Formal, Bergaya akrab, Terbuka, Tidak Disiplin

**Kecenderungan** : Melaksanakan tugas secara konsisten terhadap hal – hal yang dapat diprediksi, Menunjukkan kesabaran, Mengembangkan ketrampilan khusus, Senang membantu orang lain, Menunjukkan loyalitas, Menjadi pendengar yang baik, Menangani orang secara menyenangkan, Menciptakan lingkungan kerja yang stabil dan harmonis

**Lingkungan / Posisi yang cocok** : Popularitas dan pengakuan sosial, Pengakuan publik terhadap kemampuan, Kebebasan berekspresi, Aktivitas kelompok diluar pekerjaan atau tugas - tugas, Hubungan demokratis, Kebebasan dari pengendalian (tidak ingin dikontrol dan hal – hal yang terlalu spesifik), Pembimbingan dan pelatihan, Suasana kerja yang menyenangkan

**Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan** : Berkonsentrasi pada tugas (bekerja sama dengan orang – orang yang lebih suka berhubungan dengan tugas daripada orang lain ), Memperhitungkan resiko, Menggunakan prinsip kehati – hatian, Menciptakan lingkungan yang dapat diprediksi, Mempelajari fakta – fakta, Berhati – hati sebelum memutuskan, Mengakui dan menghargai kebutuhan orang lain, Menerima tugas – tugas atau pekerjaan yang sulit, Memahami bahwa anda membutuhkan bantuan orang lain ( kerja sama ), Mendasarkan teknik – teknik pada pengalaman praktis, Kadang – kadang menerima guncangan / kejutan ( shock therapy ), Bekerja sama dalam kelompok, Menyatakan / mengungkapkan alasan – alasan dalam pengambilan keputusan / kesimpulan, Menyadari akan kesepakatan atau persetujuan yang ada, Membutuhkan lebih banyak relaksasi diri ( rileks dan menikmati kehidupan )

### Rencana Komunikasi dengan Orang berkepribadian S

#### Karakteristik :

- Memperhatikan stabilitas
- Berpikir logis
- Menginginkan dokumentasi dan fakta
- Menyukai keterlibatan personal
- Perlu mengetahui tahapan langkah demi langkah
- Ingin orang lain mengetahui keteguhannya dalam bersabar
- Menghindari resiko dan perubahan
- Tidak menyukai konflik
- Mengakomodasi orang lain
- Mencari ketenangan dan kedamaian
- Menikmati kerja tim
- Menginginkan masukan yang tulus bahwa mereka dihargai

#### Maka Anda :

- Menunjukkan bagaimana ide Anda dapat meminimalisir resiko
- Memberikan alasan
- Memberikan data dan bukti
- Menunjukkan minat Anda di dalamnya
- Memberikan garis besar dan/atau instruksi bertahap sebagaimana Anda sendiri "berjalan melaluinya"
- Puji mereka atas keteguhan mereka dalam bertindak
- Beri mereka jaminan pribadi
- Bertindak non-agresif, fokus pada kepentingan umum atau dukungan yang diperlukan
- Biarkan mereka memberikan layanan atau mendukung yang lainnya
- Memberikan atmosfer yang santai dan bersahabat
- Memberi mereka kelompok yang kooperatif
- Bila perlu, akui sikap mereka yang santai dan usaha mereka yang bermanfaat

## Kelebihan

Dapat dipercaya (diandalkan), Bekerja keras untuk suatu alasan, Pendengar yang ulung, Sabar & Empati, Mampu mendamaikan orang yang berkonflik, Senang bekerja sama dalam tim, Logika dan seksama (teliti), Mampu membangun dan membina hubungan jangka panjang dengan orang lain

## Kelemahan

Tidak suka dikritik, Cenderung tidak menyukai perubahan, Kurang memiliki inisiatif untuk memulai aktivitas baru, Terlalu mempercayai orang lain, Cenderung tidak mampu menetapkan prioritas, Kurang sensitif terhadap hal – hal yang kurang penting, Kurang teliti (kurang hati – hati)

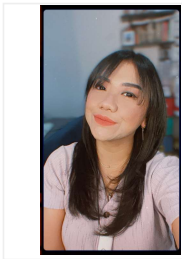
## Laporan Ikut Psikotes Analisa

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
<b>KEMAMPUAN INTELEKTUAL</b>							
Logika Berpikir	Kemampuan berpikir terbatas pada hal konkrit dan praktis	✓					Kemampuan mengolah dan menganalisa informasi secara cepat dan tepat untuk menemukan inti permasalahan serta memberikan solusi yang sesuai
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang dihadapi			✓			Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Kemampuan Verbal	Kemampuan memahami persoalan verbal yang sederhana, cenderung sulit merumuskan ide secara utuh dan sistematis	✓					Kemampuan memahami persoalan verbal yang kompleks, serta merumuskan ide secara utuh dan sistematis
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa			✓			Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
<b>SIKAP &amp; CARA KERJA</b>							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					✓	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan pekerjaan
<b>KEPRIBADIAN</b>							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.		✓				Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

### Informasi Taraf :

1 : Non Staff    2 : Staff    3 : Supervisor, Koordinator    4 : Manager    5 : General Manager

# Laporan Kepribadian Bekerja - DISC



**Nama Testee**  
MEGA APRITA  
**Email**  
meghaapritalumiuw@gmail.com  
**Telepon**  
081219174799  
**Penilaian**  
**STAFF - Psikotest Level Staff**

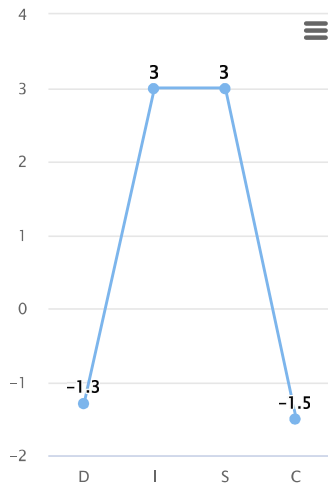
## SIC

Tipe Kepribadian

10-03-2022 17:44:56

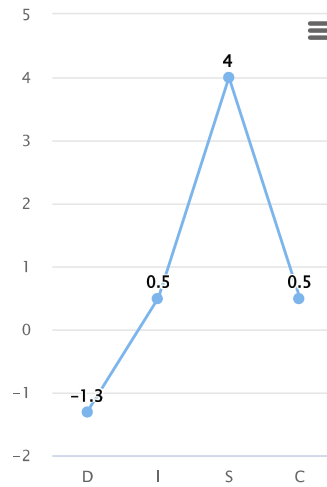
Tanggal Pengerjaan

### Grafik DISC



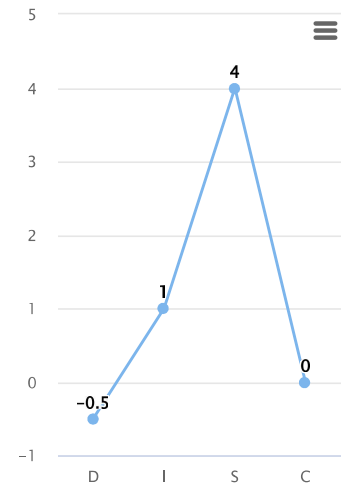
Grafik 1

Highcharts.com



Grafik 2

Highcharts.com



Grafik 3

Highcharts.com

Stabil  
Ramah  
Detail ketika situasi membutuhkan  
Cenderung individualis  
Teguh pendirian  
Menyukai hubungan dengan orang  
Mendukung pihak yang lemah  
Ingin diterima sebagai anggota tim  
Ingin orang lain menyukainya  
Sulit membuat keputusan  
Moderat  
Cermat dan dapat diandalkan

### Mask Public Self

Seorang yang mengesankan orang akan kehangatan, simpati dan pengertiannya. Ia memiliki ketenangan dalam sebagian besar situasi sosial dan jarang tidak menyenangkan orang lain. Faktanya, banyak orang datang padanya karena ia kelihatan sebagai pendengar yang baik. Ia cenderung sangat demonstratif dan emosinya biasanya tampak jelas bagi orang di sekitarnya. Ia tidak akan memaksakan idenya pada orang lain; ia tidak tegas dalam mengekspresikan atau memberi perintah. Jika ia sangat kuat merasakan sesuatu, ia akan bicara secara terbuka dan terus terang tentang pendiriannya. Ia cenderung menerima kritik atas pekerjaannya sebagai serangan pribadi. Ia dapat menjadi sangat toleran dan sabar kepada mereka yang tidak produktif di pekerjaan. Ia merupakan "penjaga damai" yang sebenarnya dan akan bekerja untuk menjaga kedamaian dalam setiap keadaan.

### Core Private Self

Merupakan orang yang stabil, individu yang ramah yang berusaha keras membangun hubungan yang positif di tempat kerja dan di rumah. Ia dapat menjadi sangat berorientasi detail ketika situasi membutuhkan; Tetapi secara keseluruhan ia cenderung individualis, independen dan sedikit perhatian terhadap detail. Sekali dia membuat keputusan, sangat sulit mengubah pendiriannya. Ia menyukai hubungan dengan orang dan cenderung mendukung pihak yang lemah. Ia akan mengambil posisi berlawanan dengan ketidaksepakatan dan merasa frustrasi jika sesuatu tidak sejalan dengannya. Ia ingin diterima sebagai anggota tim, dan ia menginginkan orang lain menyukainya. Ia cukup sulit membuat keputusan sampai parameter wewenang secara jelas ditentukan, dan ia mungkin cenderung tidak sungguh-sungguh jika dipaksa membuat keputusan ketika ia tidak ingin melakukannya. Ia menginginkan orang lain yang membuat keputusan, khususnya jika ada orang yang sangat ia hormati. Ia cenderung moderat, cermat dan dapat diandalkan.

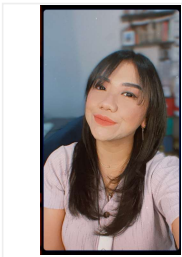
### Mirror Perceived Self

Seorang yang mengesankan orang akan kehangatan, simpati dan pengertiannya. Ia memiliki ketenangan dalam sebagian besar situasi sosial dan jarang tidak menyenangkan orang lain. Faktanya, banyak orang datang padanya karena ia kelihatan sebagai pendengar yang baik. Ia cenderung sangat demonstratif dan emosinya biasanya tampak jelas bagi orang di sekitarnya. Ia tidak akan memaksakan idenya pada orang lain; ia tidak tegas dalam mengekspresikan atau memberi perintah. Jika ia sangat kuat merasakan sesuatu, ia akan bicara secara terbuka dan terus terang tentang pendiriannya. Ia cenderung menerima kritik atas pekerjaannya sebagai serangan pribadi. Ia dapat menjadi sangat toleran dan sabar kepada mereka yang tidak produktif di pekerjaan. Ia merupakan "penjaga damai" yang sebenarnya dan akan bekerja untuk menjaga kedamaian dalam setiap keadaan.

## Pekerjaan yang sesuai

Personnel Welfare, Training, Teaching, Attorney, Accounting, Technical Instructor, Customer Service, Public Relations, Artist, Hotelier, Demonstrator, Engineer (Sales, Service, Project, Draughtsman, Designer), Specialist (Soft/Service), Selling, Purchasing, Supervising (Engineering, Production, Accounts) Administrative Work, Secretarial.

# Laporan Perilaku Bekerja - Papikostik

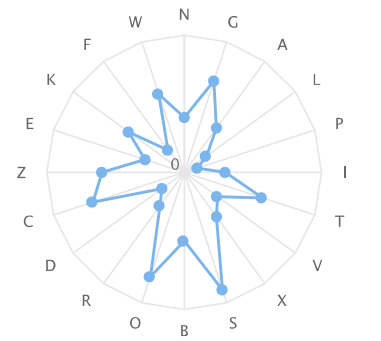


**Nama Testee**  
MEGA APRITA  
**Email**  
meghaapritalumiuw@gmail.com  
**Telepon**  
081219174799  
**Penilaian**  
**STAFF - Psikotest Level Staff**

**10-03-2022 17:58:24**  
**Tanggal Pengerjaan**

Parameter	Score		
	Letter	Icon	Value
Arah Kerja	N	👉	4
	G	👉	7
	A	👉	4
Kepemimpinan	L	👇	2
	P	👇	1
	I	👇	3
Aktivitas	T	👉	6
	V	👇	3
	X	👉	4
Sikap Sosial	S	👆	9
	B	👉	5
	O	👆	8
Gaya Kerja	R	👇	3
	D	👇	2
	C	👉	7
Tempramen	Z	👉	6
	E	👇	3
	K	👉	5
Posisi Atasan-Bawahan	F	👇	2
	W	👉	6

Grafik Papikostik



KARAKTER MEGA APRITA

Highcharts.com

## Arah Kerja

- [N] Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri**  
➤ Berhati hati atau ragu dalam bekerja
- [G] Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras**  
➤ Kemauan bekerja keras tinggi
- [A] Kebutuhan berprestasi**  
➤ Ketidakpastian tujuan , kepuasan dalam suatu pekerjaan , tidak ada usaha lebih

## Kepemimpinan

- [L] Peran kepemimpinan**  
➤ Cenderung tidak secara aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
- [P] Kebutuhan mengatur orang lain**  
➤ Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan dan tindakan orang lain.
- [I] Peran membuat keputusan**  
➤ Berhati hati membuat keputusan

## Tempramen

- [Z] Kebutuhan untuk berubah**  
➤ Mudah menyesuaikan diri
- [E] Peran pengendalian emosi**  
➤ Terbuka
- [K] Kebutuhan untuk agresif**  
➤ Keras kepala

## Sikap Sosial

- [X] Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang**  
➤ Memiliki pola perilaku yang unik
- [S] Kebutuhan diterima dalam kelompok**  
➤ Kepercayaan tinggi dalam hubungan social, suka interaksi social
- [B] Peran hubungan sosial**  
➤ Butuh diterima, tapi tidak mudah dipengaruhi kelompok
- [O] Kebutuhan untuk diperhatikan**  
➤ Sangat tergantung , butuh penerimaan diri

## Gaya Kerja

- [R] Peran mengatur**  
➤ Kurang perhatian , bersifat praktis
- [D] Peran bekerja dengan hal - hal rinci**  
➤ Menyadari kebutuhan akan kecermatan , tetapi tidak berminat bekerja
- [C] Peran orang teoritis**  
➤ Keteraturan tinggi cenderung kaku

## Aktivitas

## Posisi Atasan-Bawahan

 **[T] Peran Sibuk**

➤ Tergolong aktif secara internal dan mental

 **[V] Peran penuh semangat**

➤ Cenderung pasif

 **[F] Kebutuhan membantu Atasan**

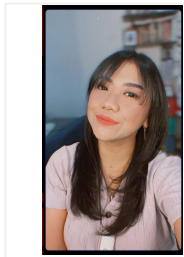
➤ Mengurus kepentingan sendiri

 **[W] Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan**

➤ Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas



# Laporan Kepribadian MBTI - Myers-Birggs Type Indicator



**Nama Testee**  
MEGA APRITA

**Email**  
meghaapritalumiuw@gmail.com

**Telepon**  
081219174799

**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

**ESTJ**  
**Tipe Kepribadian**  
**10-03-2022 18:06:40**  
**Tanggal Pengerjaan**

## The Guardians



ESTJ adalah orang yang realistis, praktis, dan menggunakan fakta. Mereka tegas dan mengimplementasikan keputusan yang dibuat dengan cepat. Mereka menyelesaikan suatu pekerjaan dengan menurutinya dan orang lain. Mereka fokus untuk bisa mendapat hasil terbaik dengan cara paling efisien dan mungkin dilakukan.

Seorang ESTJ punya standar logika yang jelas, yang menuntun mereka secara sistematis. Mereka ingin orang lain juga mengikuti standar logika miliknya. Mereka kadang memaksakan rencananya agar bisa dilakukan.

Administrator istimewa, tidak ada duanya dalam mengelola sesuatu atau orang. Praktis, sistematis, disiplin, dan cenderung kaku.

Partner: ISTP atau INTP  
Tokoh: George W. Bush, Alec Baldwin, Hillary Clinton, Michelle Obama

ESTJ – THE GUARDIANS	
<b>Fokus Perhatian</b>	<b>Extrovert (E)</b> Cenderung memperoleh kekuatan dari luar dirinya (berinteraksi dengan orang lain, beraktivitas, dan kepuasan dari lingkungan / barang disekitarnya).
<b>Cara Memperoleh Informasi</b>	<b>Sensing (S)</b> Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan panca indera, bersifat aktual, kongkrit, focus pada masa sekarang.
<b>Cara Membuat Keputusan</b>	<b>Thinking (T)</b> Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
<b>Orientasi Terhadap Dunia Luar</b>	<b>Judging (J)</b> Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

Kepribadian ESTJ biasa disebut sebagai The Guardians atau pelindung. Ada banyak yakni 8-12% kepribadian ESTJ di dunia. Tipe kepribadian ESTJ dikenal juga sebagai pelindung dan pengawas, tipe kepribadian ini terdiri dari extraversion, sensing, thinking, dan judging.

Seorang ESTJ hidup dengan melakukan pemindaian di lingkungan personal untuk meyakinkan bahwa semua berjalan secara sistematis dan lancar. Mereka sangat menghargai tradisi dan hukum yang berlaku dengan standar kepercayaan yang jelas.

Ketika ada hukum yang sudah diterapkan, mereka akan berharap orang lain juga mematuhi. Mereka tidak mengerti ketika orang lain tidak menghargai sistem yang berlaku. ESTJ sangat menghargai efisiensi dan kompetensi, mereka senang melihat hasil dari apa yang sudah mereka usahakan.

Secara alami, ESTJ adalah seorang pemimpin, mereka memiliki visi dan dapat melihat dimana sesuatu itu seharusnya berada. Seorang ESTJ punya rasa percaya diri yang tinggi dan cukup agresif. Mereka berbakat dalam bidang perencanaan sistem dan langkah apa yang harus dilakukan.

ESTJ biasanya adalah orang yang jujur, ekspresi yang diperlihatkan bisa jadi bermanfaat untuk diri mereka. Orang dengan tipe kepribadian ESTJ suka bicara dengan langsung jika dirasa ada yang kurang menurut mereka.

Seorang ESTJ biasanya menjadi panutan di lingkungannya, mereka juga menjadi pilar ketika masuk dalam sebuah komunitas. Mereka adalah orang yang berkomitmen kuat, ESTJ juga lebih mengikuti standar mereka sendiri tentang masyarakat yang baik.

ESTJ adalah tipe kepribadian yang lebih suka berinteraksi dengan orang lain. Mereka bisa membaur dan meramaikan suasana ketika ikut dalam acara sosial. Mereka akan senang mengikuti acara terutama yang fokusnya terhadap keluarga, pekerjaan, atau komunitasnya.

Seorang ESTJ perlu memperhatikan kenapa mereka lebih cenderung kaku dan orientasinya pada detail. Penting juga orang berkepribadian ESTJ memperhatikan orang lain, terutama bahwa orang lain itu juga punya pandangan dan pendapatnya sendiri.

Ketika ESTJ menolak sisi feeling yang dimiliki, mereka akan mendapat masalah dengan orang lain. Bahkan, mungkin saja mereka tidak akan tahu bahwa orang lain telah tersakiti perasaannya.

### Ciri-Ciri orang berkepribadian ESTJ :

1. ESTJ adalah seseorang yang terlahir dengan jiwa pemimpin. Mereka sangat menghargai tradisi dan keamanan. Mereka juga orang yang loyal, pekerja keras, dan kamu bisa menggantikan harapan padanya.
2. Seorang ESTJ memiliki standar yang jelas dalam menjalani hidupnya. Mereka adalah orang yang menjadi tidak sabar ketika ada sesuatu hal yang tidak efisien dan tidak kompeten.
3. Mereka adalah orang yang bagus dalam berorganisasi. Kemampuan dalam menyusun dan membuat struktur sangat bisa dimanfaatkan dalam organisasi.

4. Orang dengan tipe kepribadian ESTJ orangnya ceplak-ceplos, mereka akan jujur dan langsung ketika berkomentar.

**Pekerjaan yang cocok untuk ESTJ :**

- Akuntan, Auditor, Guru, Hakim, Manajer, Militer, Pengacara, Polisi, Sales, System Analyst

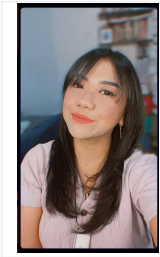
Kekuatan ESTJ	Kelemahan ESTJ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESTJ adalah orang yang memiliki dedikasi tinggi terhadap sesuatu. Mereka akan bertanggung jawab ketika sudah diberi amanah dan menjalankannya sepenuh hati. Jika diberikan pekerjaan, mereka tidak dengan mudah mengabaikannya hanya karena bosan atau pekerjaan itu sulit bagi mereka.</li> <li>• Seorang ESTJ akan fokus untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepadanya dengan baik. Mereka mengerjakan pekerjaan dengan baik selama pekerjaannya bisa dilakukan menurut mereka.</li> <li>• Ketika memiliki ide, mereka akan mempertahankannya, begitu juga untuk mencapai sebuah tujuan, ESTJ punya keinginan yang kuat untuk mencapainya.</li> <li>• Mereka adalah orang yang akan mempertahankan ide dan kepercayaan yang dipegangnya sehingga akan sulit untuk digoyahkan. Tetapi, ketika ada yang bisa memberikan penjelasan logis bahwa apa yang mereka percayai salah, barulah mereka mengalah.</li> <li>• Seorang ESTJ lebih percaya pada fakta dari pada ide atau pendapat orang lain yang masih abstrak. Mereka akan memberikan pertanyaan yang langsung dan informatif. Kecenderungan seorang ESTJ adalah berkata jujur walaupun kejujuran itu diinginkan atau tidak.</li> <li>• Ketika bekerja, kamu bisa mengandalkan orang dengan tipe kepribadian ESTJ karena mereka dapat dipercaya dan dapat diandalkan. Hal tersebut karena seorang ESTJ menganggap bahwa keamanan dan kestabilan itu hal yang penting.</li> <li>• Jika seorang ESTJ sudah mengatakan kalau mereka akan melakukan sesuatu maka hal tersebut akan dipegang teguh. Hal tersebut menjadikan mereka sebagai orang yang bertanggungjawab, baik itu di lingkungan keluarganya, komunitas, atau pekerjaan.</li> <li>• ESTJ adalah orang yang tidak suka jika sesuatu itu berantakan, karena mereka menganggap itu sebagai hal yang mengancam keamanan. Mereka akan membuat aturan yang terstruktur dan juga peran yang jelas di lingkungannya.</li> <li>• Seorang ESTJ memiliki kepribadian yang membuat mereka dapat dipercaya saat dipilih sebagai pemimpin. Mereka tidak punya masalah ketika harus membagi pekerjaan dan tanggung jawab pada orang lain. ESTJ akan membagi tanggung jawab dengan objektif dan fair. Hal tersebut yang membuat mereka bisa menjadi seorang pemimpin yang handal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESTJ adalah tipe kepribadian yang akan mendapatkan masalah ketika terlalu kaku. Jika mendapat pekerjaan, mereka kadang akan meninggalkan cara lain, walaupun mungkin saja cara tersebut akan bekerja dengan lebih baik. Mereka adalah tipe orang yang tidak mudah percaya dengan pendapat orang lain sampai pendapat tersebut berhasil dibuktikan.</li> <li>• Tradisi merupakan hal yang sangat dipegang teguh oleh seorang ESTJ. Mereka seringkali mengajukan sebuah solusi yang sebenarnya belum teruji. Ketika solusi yang ditawarkan tidak diterima, mereka bisa menjadi tertekan dan merasa tidak nyaman.</li> <li>• Jika ada ide baru yang mengatakan bahwa metode atau solusi yang diberikan oleh ESTJ kurang bagus hingga akhirnya mengabaikan saran dari mereka, maka seorang ESTJ dapat menjadi bimbang. Mereka akan bimbang dan khawatir dengan imej mereka.</li> <li>• Seorang ESTJ pendiriannya kuat, mereka memegang teguh tentang sesuatu hal yang benar dan salah. ESTJ bahkan akan memaksa untuk membuat aturan yang kadang melebar sampai ke semua aspek. Mereka bahkan juga tidak peduli bahwa ada kemungkinan lain yang masih bisa dilakukan.</li> <li>• ESTJ adalah orang yang terlalu mengkhawatirkan imejnya di depan orang lain. Mereka akan berusaha untuk tampil baik seperti yang diharapkan orang lain. Dengan memaksakan hal tersebut, kadang ESTJ tidak bisa memenuhi kebutuhan mereka sendiri.</li> <li>• Orang dengan tipe kepribadian ESTJ sulit bersantai. Mereka selalu berusaha untuk memenuhi hasrat gengsinya. Hal itu berakibat, ESTJ terlalu sibuk, bahkan hanya sekedar untuk bersantai sejenak.</li> <li>• ESTJ memiliki kelemahan terbesar, yaitu sulit memperlihatkan emosinya dan sulit berempati. Seorang ESTJ akan mencari fakta dan metode yang efektif. Mereka terlalu fokus akan hal tersebut sampai lupa dengan kebahagiaan dan perasaan orang di sekitarnya.</li> <li>• Kebahagiaan dalam keluarga mungkin saja bisa menyentuh perasaan mereka. Tapi, biasanya hal tersebut datang terlambat dan mereka sudah terlanjur menyakiti perasaan orang lain.</li> </ul>

**Saran untuk orang yang berkepribadian ESTJ :**

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe ESTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan.

1. Sebaiknya ESTJ berusaha mengurangi keinginan atau hasrat untuk mengontrol orang lain. Selain itu, kamu juga perlu belajar untuk bisa mengontrol emosi dan amarah.
2. Luangkanlah waktu sejenak untuk merenung, cobalah mengintrospeksi diri sendiri. Belajarlah menjadi orang yang low profile dan lebih bersabar. Belajar juga untuk bisa memahami orang lain.

## Laporan Analisa CFIT

**Nama Kandidat**

MEGA APRITA

**Email**

meghaapritalumiuw@gmail.com

**Telepon**

081219174799

**Penilaian****STAFF** - Psikotest Level Staff**IQ 72****Rendah****10-03-2022 18:22:20****Tanggal Pengerjaan****Subtes 1**

untuk mengukur Sistematis Berfikir atau Kemampuan berpikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan

Soal Test 1 s/d 12

Jumlah Soal 12

Total Benar : 7

Total Salah : 5

Nilai : 58,33

**Subtes 2**

untuk mengukur Kekritis Berfikir atau Kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah

Soal Test 13 s/d 26

Jumlah Soal 14

Total Benar : 0

Total Salah : 14

Nilai : 0.00

**Subtes 3**

untuk mengukur Fleksibilitas Berfikir atau Kemampuan mencari solusi permasalahan

Soal Test 27 s/d 39

Jumlah Soal 13

Total Benar : 4

Total Salah : 9

Nilai : 30,77

**Subtes 4**

untuk mengukur Analisa Masalah atau Kemampuan melihat sumber permasalahan

Soal Test 40 s/d 49

Jumlah Soal 10

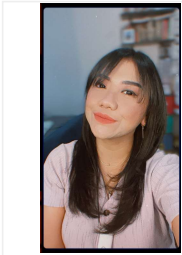
Total Benar : 2

Total Salah : 8

Nilai : 20.00

KETERANGAN IQ		
No	Deviasi IQ	Klasifikasi
1	170 >	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	30-69	Sangat Rendah

# Laporan Test Koran 60



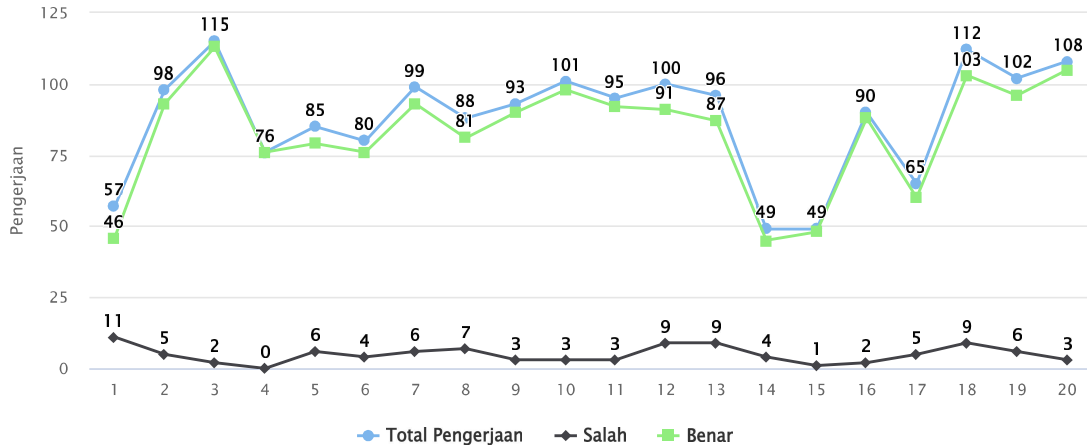
**Nama Testee**  
MEGA APRITA  
**Email**  
meghaapritalumiuw@gmail.com  
**Telepon**  
081219174799  
**Penilaian**  
**STAFF** - Psikotest Level Staff

**10-03-2022 20:00:11**  
**Tanggal Pengerjaan**

Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan

### Grafik Test Koran 60

MEGA APRITA

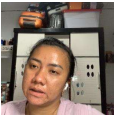


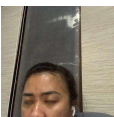
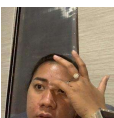
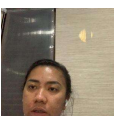
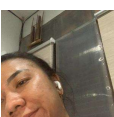
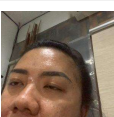
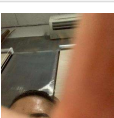


Highcharts.com

#### INFORMASI GRAFIK

Total Prestasi	1,778	
Jumlah Benar	1,660	93.36%
Jumlah Salah	98	5.51%
Mean (Rata - Rata)	89	
Titik Tertinggi	115	
Titik Terendah	49	
Titik Terendah VS Tertinggi	66	

## Informasi Alat Tes

No.	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Tanggal Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai
1		KR009 - DISC Tipe Soal : DISC, Jumlah 24 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	18 jam lalu	00:08:36	
2		KR005 - PAPIKOSTIK Tipe Soal : Papikostik, Jumlah 90 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Orientasi Hasil, Sitematika Kerja, Ketekunan, Kecepatan Kerja, Motivasi Berprestasi, Kerjasama, Keterampilan Interpersonal, Kepemimpinan	18 jam lalu	00:12:41	
3		KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR ) Tipe Soal : MBTI, Jumlah 36 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	18 jam lalu	00:07:11	
4		KR023 - CFIT SKALA 3A Tipe Soal : CFIT 2, Jumlah 49 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Intelegensi	17 jam lalu	00:13:48	
5		KP001 - TES KETELITIAN Tipe Soal : Ketelitian, Jumlah 100 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Daya Ingat, Daya Analisa, Ketekunan Kerja	17 jam lalu	00:07:35	96.00
6		KR002 - TES INTEGRITAS Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 12 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Integritas	17 jam lalu	00:04:55	66.67
7		KN010 - TES KEMAMPUAN MATEMATIKA Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 10 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Logika Berpikir, Kemampuan Numerikal, Daya Analisa	17 jam lalu	00:08:27	10.00
8		KV002 - ANALOGI Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Kemampuan Verbal	17 jam lalu	00:05:14	10.00
9		KR004 - TEST KORAN 60 Tipe Soal : Pauli, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 60 Menit Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan	17 jam lalu	01:00:08	0.00
Total Estimasi Waktu 02:56:00			Total Lama Pengerjaan	02:08:35	
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 00:47:25					

Tanggal Cetak : 11-03-2022 12:01:13