

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Christopher H. Mawung
 Posisi yang Dilamar : Admin Project
 Departemen : Inspection and testing
 Tanggal Wawancara : 26/12/2022
 Pewawancara I (HR Department) : Herys Ostendar
 Pewawancara II (User) : Fr. Fernando S

Metode Wawancara :
 Langsung
 Online

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	Diploma / S1	Diploma	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	Fresh Graduate	Fresh Graduate	<input type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. No certification needed 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : sudah sesuai dgn basic competency yg sth ditetapkan

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	60% 90% 90%	1.	
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	80%
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja		✓					✓	



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓					✓	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓				✓
8.	Social media		✓					✓	
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓					✓	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)			✓					✓
X	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis						✓		
3.	Skill Penunjang						✓		
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR		49				61			
SKOR RATA-RATA		62%							

Keterangan Nilai:


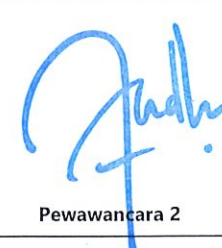
1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	80%	=	16%
B	WAWANCARA	80%	x	62%	=	50%
						66%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan			<input type="radio"/> Tidak Disarankan
		(70 - 100)	(51 - 69)			(0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

<p>Pewawancara 1: Saran/Komentar:</p> <p>Attitud cukup baik, namun karena ybs fresh graduate jika dihire butuh supervisi yg tinggi us melakukan pekerjaan. t Dapat dipertimbangkan.</p>	<p>Batam,</p>  <p>Pewawancara 1</p>
<p>Pewawancara 2: Saran/Komentar:</p> <p>HEED Dept SUPERVISE DAPAT DIPERTIMBANGKAN</p>	<p>Batam,</p>  <p>Pewawancara 2</p>

