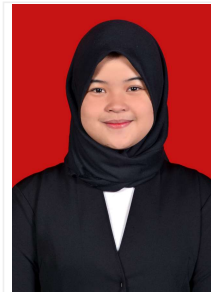




LAPORAN PSIKOTES



Nama Testee

DINDA AINAYA RACHMAH

Email

dindaainaya99@gmail.com

Telepon

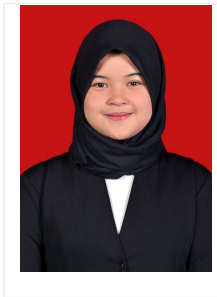
082250404539

Penilaian

STAFF - Psikotest Level Staff

Dibuat pada : 21-07-2022 00:00:17

Profil Diri



Nama Testee
DINDA AINAYA RACHMAH
Email
dindaainaya99@gmail.com
Telepon
082250404539
Usia
22 tahun
Domisili
Balikpapan
Gaji Yang Diharapkan
Rp. 7,000,000

Total Pengalaman Kerja : 10 bulan

Keterampilan

DAPAT MEMBACA AL-QUR'AN DENGAN BAIK DAN BENAR
AUDITOR INTERNAL ISO 9001
MEMBUAT PROSEDUR, INSTRUKSI KERJA DAN FORM
MELAKUKAN INSPEKSI PERALATAN KERJA
MENGUASAI MICROSOFT OFFICE (WORD, EXCEL, POWERPOIN
MAMPU BERKOMUNIKASI BAHASA INGGRIS
DAPAT MENGEMUDIKAN KENDARAAN RODA 4 SECARA MANUAL
KEMAMPUAN DALAM LEADERSHIP
DAPAT BERNegosiasi dan penyelesaian konflik
MAMPU MEMANAGEMENT WAKTU SEKALA PRIORITAS

KELUARGA

1. BUDIANSYAH (Ayah)

Tanggal Lahir : 23-05-1979

Pendidikan : S1 Telepon : 08115933361

2. AWALIYAH RACHMAH (Ibu)

Tanggal Lahir : 20-03-1976

Pendidikan : S1 Telepon : 082151556623

PENDIDIKAN

UNIVERSITAS BALIKPAPAN

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) - Periode Pendidikan : 2017 s/d 2021

Level : Diploma 4 Nilai : 374

PENGALAMAN KERJA

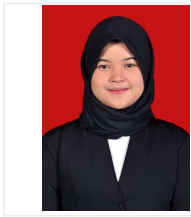
HSE Officer & Adm ISO
PT. DUMA NUSATAMA - Manufaktur

5 bulan
Gaji Terakhir : Rp. 6,000,000 Level Jabatan : Staff

Safetyman
PT. MULIA SOLUSINDO - Manufaktur

2 bulan
Gaji Terakhir : Rp. 5,500,000 Level Jabatan : Staff

Laporan IkutPsikotes Analisa



Nama Testee
DINDA AINAYA RACHMAH
Email
dindaainaya99@gmail.com
Telepon
082250404539
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

Dapat dipertimbangkan

Hasil Rekomendasi

Uraian Kepribadian

Penentuan Diri

Skor Penentuan Diri menunjukkan intensitas hasil gerakan yang berorientasikan hasil didukung oleh penekanan pada urgensi dan tindakan. Gaya ini menggabungkan gerakan yang dimulai dari diri sendiri dengan kebutuhan yang jelas untuk mengambil tindakan dalam mengatasi masalah, tantangan dan peluang. Skor tinggi menunjukkan kemajuan yang konsisten dalam menggapai tujuan dengan ketidaksabaran terhadap orang-orang yang tidak mengikuti jadwal pribadi mereka. Skor rendah tidak menunjukkan urgensi tinggi dan meluangkan waktu dengan hati-hati untuk mempertimbangkan rencana dan tindakan sebelum bertindak.

Anda memiliki tingkat ketegasan yang tinggi dan tingkat pengendalian yang tinggi (controlled). Ketegasan yang tinggi membuat anda memiliki kepribadian D (Dominance) menjadi kurang sabar melihat hasil, dengan kata lain ingin cepat memperoleh hasil, dan hal ini menimbulkan perasaan akan kepentingan (sense of urgency) terhadap tugas yang membuat anda menjadi langsung (TO the POINT) dan efisien (direct AND efficient). Pengendalian diri anda yang kuat membuat anda menjadi bersikap individual, kurang terbuka kepada orang lain, namun hal ini menimbulkan motivasi diri yang kuat (self-motivated) dan lebih suka bekerja secara bebas (independent). Melihat sikap anda seperti ini, orang lain akan cenderung memandang anda sebagai seseorang yang tertutup, menuntut, suka bersaing dan ambisius. Anda memiliki TYPE kepribadian D (Dominance) akan lebih cocok untuk bekerja dalam suatu lingkungan yang memberikan kebebasan dan personal POWER, dimana hal ini akan membuat anda mampu menghadapi tantangan yang akan menimbulkan kreatifitas dan energi yang positif bagi kemajuan diri anda sebagai seorang profesional. Tipe D (Dominance) dapat diklarifikasikan sebagai : Developer Pattern, Result Oriented Pattern, Inspiration Pattern, AND Creative Pattern

Karakter : Bersaing, Cepat bertindak, Berani mengambil resiko, Menuntut sesuatu, Memerintah, Pemrotas, Rasional, Berorientasi pada tugas, Formal, Bergaya bisnis, Mandiri / tertutup, Disiplin

Kecenderungan : Keinginan memperoleh hasil secara langsung (cepat), Cepat mengambil tindakan, Menerima atau menyukai tantangan, hal – hal baru, Cepat membuat keputusan, Tidak atau kurang menyukai "status quo", Memiliki tanggung jawab dan mengambil wewenang (taking authority), Managing trouble dan solving problem

Lingkungan / Posisi yang cocok : Kekuasaan dan kewenangan, Kewibawaan dan tantangan, Kesempatan dan pencapaian dan pengembangan individual, Lingkup operasional yang luas, Jawaban langsung (direct answers), Kebebasan dari pengendalian dan supervisi (tidak ingin dikontrol oleh orang lain, bekerja mandiri), Aktifitas – aktifitas baru dan bervariasi

Perbaikan, peningkatan dan pengembangan yang dapat dilakukan : Mempertimbangkan setuju dan tidak setuju, Memperhitungkan resiko, Menggunakan prinsip hati – hatian, Menciptakan lingkungan yang dapat diprediksi, Mempelajari fakta – fakta, Berhati – hati sebelum memutuskan, Mengakui dan menghargai kebutuhan orang lain, Menerima tugas – tugas atau pekerjaan yang sulit, Memahami bahwa anda membutuhkan bantuan orang lain (kerja sama), Mendasarkan teknik – teknik pada pengalaman praktis, Kadang – kadang menerima goncangan / kejutan (shock therapy), Bekerja sama dalam kelompok, Menyatakan / mengungkapkan alasan – alasan dalam pengambilan keputusan / kesimpulan, Menyadari akan kesepakatan atau persetujuan yang ada, Membutuhkan lebih banyak relaksasi diri (rileks dan menikmati kehidupan)

Rencana Komunikasi dengan Orang berkepribadian D

Karakteristik :

Peduli untuk menjadi yang ke #1
Berpikir Logis
Menginginkan fakta dan garis besar
Berusaha keras mencapai hasil
Menyukai pilihan pribadi
Menyukai perubahan
Memilih untuk mendelegasikan
Menginginkan orang lain melihat prestasi
Ingin bertanggung jawab
Kecenderungan terhadap konflik

Maka Anda :

Tunjukkan pada mereka cara untuk menang, peluang – peluang baru
Menunjukkan alasan
Menyediakan data yang ringkas
Menyepakati tujuan dan batas-batas, mendukung atau keluar dari jalan mereka
Membiarkan mereka "melakukan hal-hal," tanpa batasan
Variasikan rutinitas
Mencari kesempatan untuk mengubah fokus beban kerja mereka
Memuji mereka atas apa yang telah mereka lakukan
Biarkan mereka memimpin jika sesuai, namun beri mereka parameter
Bila perlu, berdebat dengan keyakinan akan butir-butir ketidaksepakatan, didukung dengan fakta-fakta; jangan berdebat berdasarkan "kepribadian"

Kelebihan

TO the POINT (langsung), Cepat membuat keputusan, Menyukai perubahan, Menetapkan banyak sasaran, Berani mengambil resiko, Inovatif, kompetitif, efisien, Menghargai waktu, Memiliki inisiatif untuk memulai suatu aktifitas, Mendobrak "status quo", Memiliki prinsip (tidak mudah goyah)

Kelemahan

Suka melawan(menentang, mendebat), Selalu tergesa – gesa, Cenderung melanggar peraturan, Cenderung melampaui wewenang, Tidak sabar dengan orang lain, Kurang suka mendengar pendapat orang lain, Mengambil alih banyak tugas, Kurang taktis dan diplomasi, Terlalu berfokus pada tugas, Kurang memperhatikan hubungan dengan orang lain

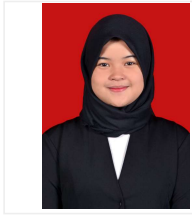
Laporan IkutPsikotes Analisa

Aspek Psikologis	Gambaran individu pada taraf rendah	Taraf					Gambaran individu pada taraf tinggi
		1	2	3	4	5	
KEMAMPUAN INTELEKTUAL							
Logika Berpikir	Kemampuan berpikir terbatas pada hal konkrit dan praktis		✓				Kemampuan mengolah dan menganalisa informasi secara cepat dan tepat untuk menemukan inti permasalahan serta memberikan solusi yang sesuai
Daya Analisa	Butuh waktu relatif lama untuk menyimpulkan persoalan yang dihadapi				✓		Kemampuan untuk berpikir secara deduktif induktif serta menemukan hubungan sebab akibat dari suatu permasalahan
Kemampuan Verbal	Kemampuan memahami persoalan verbal yang sederhana, cenderung sulit merumuskan ide secara utuh dan sistematis	✓					Kemampuan memahami persoalan verbal yang kompleks, serta merumuskan ide secara utuh dan sistematis
Daya Ingat	Kemampuan mengingat yang kurang baik, cenderung pelupa				✓		Kemampuan mengingat yang sangat baik sampai hal - hal rinci sekali pun
SIKAP & CARA KERJA							
Ketekunan Kerja	Kemampuan untuk fokus dan tekun dalam pekerjaan yang kurang baik					✓	Mampu untuk bekerja fokus dan tekun dalam menyelesaikan pekerjaan
KEPRIBADIAN							
Integritas	Kurang memiliki nilai - nilai kepribadian yang baik.				✓		Memiliki nilai-nilai kepribadian yang baik, tahu mana yang benar dan salah.

Informasi Taraf :

1 : Non Staff 2 : Staff 3 : Supervisor, Koordinator 4 : Manager 5 : General Manager

Laporan Kepribadian Bekerja - DISC



Nama Testee
DINDA AINAYA RACHMAH
Email
dindaainaya99@gmail.com
Telepon
082250404539
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

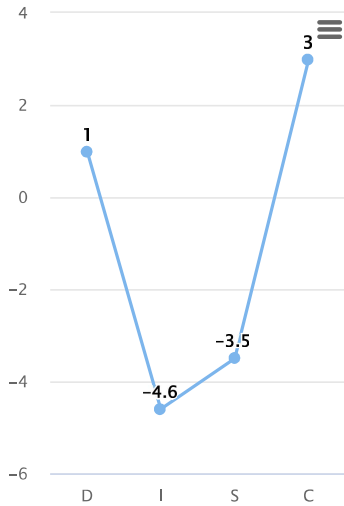
DSC

Tipe Kepribadian

20-07-2022 21:33:55

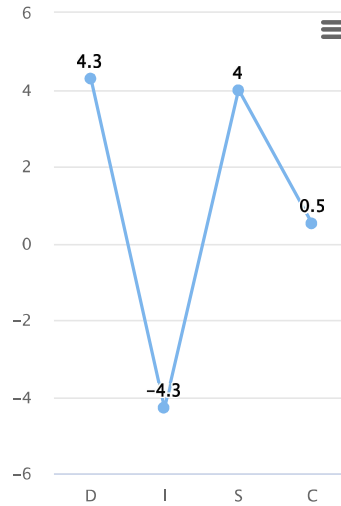
Tanggal Pengerjaan

Grafik DISC



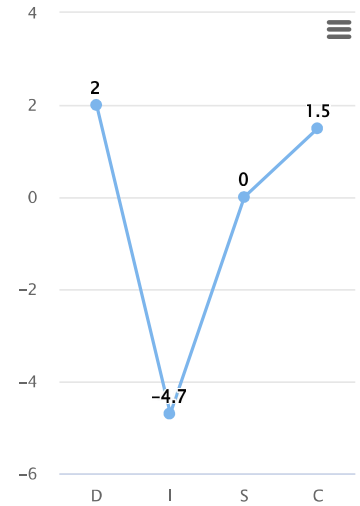
Grafik 1

Highcharts.com



Grafik 2

Highcharts.com



Grafik 3

Highcharts.com

Seorang yang obyektif dan analitis
Ingin terlibat dalam situasi
Ingin memberikan bantuan dan dukungan
Termotivasi oleh target pribadi
Berorientasi terhadap pekerjaannya
Menyukai hubungan dengan sesama
Mempunyai determinasi yang kuat
Karakternya tenang
Stabil dan daya tahannya tinggi
Ulet dalam memulai pekerjaan
Berusaha keras mencapai sasarnya
Mandiri dan cermat

Mask Public Self

Seorang yang sangat berorientasi pada tugas dan sensitif pada permasalahan.
Ia lebih mempedulikan tugas yang ada dibanding orang-orang di sekitarnya, termasuk perasaan mereka.
Sangat kukuh/keras dan mempunyai pendekatan yang efektif dalam pemecahan masalah.
Oleh karena sifat alamiah dan keinginannya akan hasil yang terukur, Akan tampak dingin, tidak berperasaan dan menjaga jarak.
Ia membuat keputusan berdasar pada fakta, bukan emosi.
Cenderung pendiam dan tidak mudah percaya.

Core Private Self

Seorang yang obyektif dan analitis.
Ia ingin terlibat dalam situasi, dan ia juga ingin memberikan bantuan dan dukungan kepada orang yang ia hormati.
Secara internal termotivasi oleh target pribadi, ia berorientasi terhadap pekerjaannya tapi juga menyukai hubungan dengan sesama.
Karena determinasinya yang kuat, ia sering berhasil dalam berbagai hal;
Karakternya yang tenang, stabil dan daya tahannya yang tinggi memiliki kontribusi dalam keberhasilannya.
Ulet dalam memulai pekerjaan.
Ia akan berusaha keras untuk mencapai sasarnya.
Seorang yang mandiri dan cermat serta memiliki tindak lanjut yang baik.

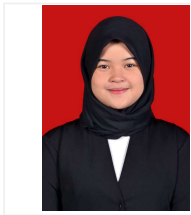
Mirror Perceived Self

Seorang yang sensitif terhadap permasalahan, dan memiliki kreativitas yang baik dalam memecahkan masalah.
Ia dapat menyelesaikan tugas-tugas penting dalam waktu singkat karena mempunyai keputusan yang kuat.
Seorang yang tekun dan memiliki reaksi yang cepat.
Ia akan meneliti dan mengejar semua kemungkinan yang ada dalam mencari solusi permasalahan.
Ia banyak memberikan ide-ide dengan berfokus pada pekerjaan. Usaha yang keras pada ketepatan akan mengimbangi keinginannya pada hasil yang terukur.
Ia cenderung perfeksionis dan dapat juga memperlambat pengambilan keputusan karena keinginannya untuk menentukan pilihan yang terbaik.

Pekerjaan yang sesuai

Engineering and Production (Directing, Managing, Supervising), Sales, Sales Management, Service Manager, Distribution, Public Relations, Creative Designer, Office Management, Chief Engineer, Business Consultant, Chief Financial Officer, Customer Service, National Accounts Manager, Chief Accountant, Lecturer, Projects Manager, Research Planning, Human Resources, Scientific Work, Security Specialist, Solicitor, Planner, Production Administrator.

Laporan Perilaku Bekerja - Papikostik

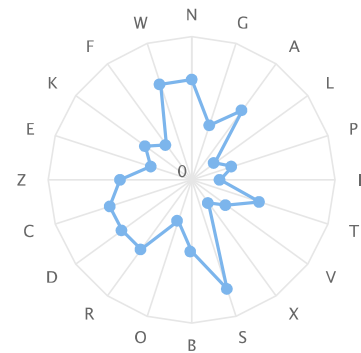


Nama Testee
DINDA AINAYA RACHMAH
Email
dindaainaya99@gmail.com
Telepon
082250404539
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

20-07-2022 21:50:07
Tanggal Pengerjaan

Parameter			Score	
Arah Kerja	N	👉	7	5.67
	G	👉	4	
	A	👉	6	
Kepemimpinan	L	👇	2	2.33
	P	👇	3	
	I	👇	2	
Aktivitas	T	👉	5	4.00
	V	👇	3	
	X	👇	2	
Sikap Sosial	S	👆	8	4.50
	B	👉	5	
	O	👇	3	
	R	👉	6	
Gaya Kerja	D	👉	6	6.00
	C	👉	6	
	Z	👉	5	
Tempramen	E	👇	3	4.00
	K	👉	4	
	F	👇	3	
Posisi Atasan-Bawahan	W	👉	7	5.00

Grafik Papikostik



● KARAKTER DINDA AINAYA RA

Highcharts.com

Arah Kerja

- [N] Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri**
Tekun, tanggung jawab tinggi
- [G] Peran pekerja keras atau kecenderungan pekerja keras**
Bekerja untuk kesenangan saja, bukan hasil optimal
- [A] Kebutuhan berprestasi**
Tujuan jelas, kebutuhan sukses dan ambisi tinggi

Kepemimpinan

- [L] Peran kepemimpinan**
Cenderung tidak secara aktif menggunakan orang lain dalam bekerja
- [P] Kebutuhan mengatur orang lain**
Menurunnya keinginan untuk bertanggung jawab pada pekerjaan dan tindakan orang lain.
- [I] Peran membuat keputusan**
Ragu - menolak mengambil keputusan

Sikap Sosial

- [X] Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang**
Rendah hati, tulus
- [S] Kebutuhan diterima dalam kelompok**
Kepercayaan tinggi dalam hubungan social, suka interaksi social
- [B] Peran hubungan sosial**
Butuh diterima, tapi tidak mudah dipengaruhi kelompok
- [O] Kebutuhan untuk diperhatikan**
Sadar akan hubungan perorangan, tapi tidak terlalu tergantung

Aktivitas

Tempramen


- [Z] Kebutuhan untuk berubah**
Mudah menyesuaikan diri
- [E] Peran pengendalian emosi**
Terbuka
- [K] Kebutuhan untuk agresif**
Suka lingkungan tenang, menghindari konflik

Gaya Kerja


- [R] Peran mengatur**
Nilai nilai penalaran tergolong tinggi
- [D] Peran bekerja dengan hal-hal rinci**
Minat tinggi untuk bekerja secara detail
- [C] Peran orang teoritis**
Keteraturan tinggi cenderung kaku

Posisi Atasan-Bawahan


 **[T] Peran Sibuk**

 Tergolong aktif secara internal dan mental


 **[V] Peran penuh semangat**

 Cenderung pasif

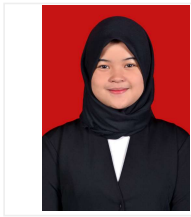
 **[F] Kebutuhan membantu Atasan**

 Mengurus kepentingan sendiri

 **[W] Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan**

 Meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas

Laporan Kepribadian MBTI - Myers-Birggs Type Indicator



Nama Testee
DINDA AINAYA RACHMAH
Email
dindaainaya99@gmail.com
Telepon
082250404539
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

INTJ
Tipe Kepribadian
20-07-2022 21:58:11
Tanggal Pengerjaan

The Masterminds



INTJ adalah orang yang orisinal dan bisa memotivasi agar idenya diterapkan sampai mencapai tujuan. Mereka akan dengan cepat melihat pola dari peristiwa yang terjadi dan dapat menyusun perspektif jangka panjang.

Seorang INTJ akan mengorganisir terlebih dahulu sebelum melakukan suatu hal. Mereka terlihat skeptis tetapi orang yang mandiri. Mereka punya standar kinerja dan kompetensi yang tinggi, baik untuk diri mereka sendiri ataupun orang lain.

Pemikir yang imajinatif dan orisinal. Memiliki motivasi tinggi untuk menjalankan ide-idenya hingga mencapai tujuan. Visioner, mandiri, dan percaya diri, memiliki kemampuan menganalisa yang bagus, skeptis, kritis, logis, dan kadang keras kepala.

Partner: ENFP atau ENTP

Tokoh terkenal: John F. Kennedy, Alan Turing, Isaac Newton, Mark Zuckerberg.

INTJ – THE MASTERMINDS	
Fokus Perhatian	Introvert (I) Cenderung memperoleh kekuatan dari dalam dirinya (perenungan, berfikir dan berpandangan, instropeksi diri, merasakan dan mengolah emosi)
Cara Memperoleh Informasi	Intuition (N) Cenderung mengandalkan informasi berdasarkan intuisi (perasaan), mementingkan apa yang dirasa dan melihat kemungkinan-kemungkinan yang muncul atau akan terjadi, konseptual.
Cara Membuat Keputusan	Thinking (T) Cenderung mengorganisir dan menstrukturkan informasi yang diperoleh sehingga dapat menyusun keputusan yang logis, factual dan objektif.
Orientasi Terhadap Dunia Luar	Judging (J) Cenderung memiliki kehidupan yang teratur dan terstruktur, sistematis, step by step.

Seseorang yang berkepribadian INTJ sering disebut pengatur. Hanya 2 – 4% populasi INTJ di dunia. Dalam MBTI, tipe kepribadian INTJ dikenal juga sebagai ahli keilmuan dan seorang pengatur, kepribadian ini terdiri dari Introvert, Intuition, Thinking, dan Judging. Seorang INTJ memiliki energi yang lebih banyak ketika mereka sendirian. Mereka memiliki fokus yang lebih ketika berbicara masalah ide dan konsep dari pada ketika membahas fakta secara detail.

INTJ merupakan orang yang selalu memiliki rencana yang berdasar pada logika dan pemikirannya. Mereka adalah seseorang yang lebih suka semua itu direncanakan terlebih dahulu dan organisasi dari pada hal yang spontan dan fleksibel.

Orang dengan kepribadian INTJ di kenal sebagai “The Mastermid”, mereka berpikir secara strategis, dan logis. INTJ akan dikenal sebagai seorang introvert, lebih suka kesunyian, dan nyaman jika sendiri. Seorang dengan tipe INTJ biasanya mandiri dan lebih suka bekerja sendirian dari pada harus berkelompok.

Ketika bersosialisasi, seorang INTJ akan sangat terkuras energinya. Jadi, mereka perlu untuk mengisi ulang energi setelah bersosialisasi, biasanya dengan cara menyendiri. INTJ adalah seorang pemecah masalah, mereka bisa meningkatkan kinerja sistem dan proses dengan ide kreatifnya. Mereka juga dapat melihat kemungkinan peningkatan, baik itu di pekerjaan, rumah atau diri sendiri.

Tipe INTJ juga suka alasan logis dan bisa memecahkan masalah yang rumit. Dalam kehidupan nyata, mereka melakukan pendekatan melalui Analisa teori dari apa yang terjadi.

Seorang INTJ lebih tertarik dengan sesuatu yang logis dan kurang suka pada sesuatu yang tidak dapat diprediksi seperti emosi seseorang. INTJ lebih suka menyendiri, mereka akan sangat memilih teman ketika bergaul. Memilih orang yang dianggap dapat merangsang pemikiran mereka.

INTJ sama seperti semua tipe kepribadian, mereka akan puas dan sukses jika memilih pekerjaan yang memanfaatkan kekuatan alami, bakat dan minat mereka.

Ciri-Ciri orang berkepribadian INTJ :

1. Kalau kamu ingin mengetahui seseorang yang bertipe INTJ lihatlah apakah orang tersebut pendiam, serius, dan selalu berfikir. Mereka memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, keingintahuan terhadap apa yang ada di sekitarnya. Bahkan, mereka ini sering mempertanyakan tentang prinsip dari sesuatu yang dilihatnya.
2. Seorang INTJ juga merupakan orang yang akan memeriksa terlebih dahulu informasi yang sampai kepadanya. Jika mereka bertanya, biasanya mererka akan mempertimbangkannya terlebih dahulu sebelum mempresentasikannya dengan hati-hati, jawaban yang disajikan akan kompleks.

3. INTJ berpikir kritis dan jelas, sering memiliki ide yang berhubungan dengan bagaimana melakukan sesuatu secara efisien. Mereka sering berkomunikasi mengemukakan strategi besar, tetapi meninggalkan hal yang rinci.
4. Seorang INTJ akan bosan jika melakukan rutinitas yang itu-itu saja. Mereka juga tidak sabar pada hal yang tidak efisien dan membingungkan.
5. Orang yang bertipe INTJ lebih nyaman dengan abstraksi dan teori. Tetapi, mereka akan merasa lebih puas jika berhasil menjadikan sebuah ide menjadi kenyataan. Mereka sering merasa nyaman jika bekerja sendiri atau dalam kelompok kecil, mengambil suatu Langkah strategis untuk menerapkan suatu perubahan.
6. Seorang INTJ lebih senang bekerja dengan sistem yang logis, dimana mereka dapat memahaminya dengan lebih mendalam. Mereka menikmati tantangan untuk dapat memahami ide-ide yang kompleks. Selain itu, mereka juga ingin memahami bagaimana caranya, agar mereka dapat memperbaiki cara kerja dari suatu sistem.
7. INTJ merupakan orang yang loyal tetapi independen. Dalam memilih pasangan, INTJ akan menjadi ilmiah, mereka akan menjadi mitra yang baik setelah menemukan kecocokan. Tentu saja setelah melewati banyak persyaratan yang ketat.
8. INTJ seringkali memiliki hasrat untuk selalu melakukan peningkatan diri. Jika kamu menjadi partnernya, maka seorang INTJ juga akan memberikan dorongan agar kamu mencapai tujuan. Namun, mereka tidak selalu melihat tentang perlunya kasih sayang. Mereka merasa, kalau kesetiaan mereka itu harus jelas.
9. Seorang INTJ lebih terfokus untuk melayani pasangannya dengan kerja keras dan memecahkan masalah dari pada memberikan pasangan mereka dengan banyak perhatian.

Pekerjaan yang cocok untuk INTJ :

- Business Analyst, Dokter, Hakim, Ilmuwan, Insinyur, Peneliti, Pengacara, Pengajar, Profesor, Programmers, Research & Development, System Analyst, Teknisi

Kekuatan INTJ	Kelemahan INTJ
<ul style="list-style-type: none"> • Seorang dengan tipe INTJ cenderung lebih menguasai sistem dan strategi. Kadang mereka melihat dunia ini sebagai sebuah papan catur yang bisa dinavigasi. Mereka ingin memahami bagaimana sebuah sistem itu bekerja dan suatu acara dapat berjalan. INTJ juga punya kemampuan unik yang bisa memperkirakan sebuah hasil yang logis. • Mereka senang mengajukan diri dalam sebuah proyek atau sebuah ide secara mendalam. Jika sudah menceburkan diri dalam sebuah masalah maka mereka akan berkonsentrasi penuh agar tujuannya dapat tercapai. • INTJ juga haus akan ilmu pengetahuan dan selalu meningkatkan kemampuan mereka dalam suatu hal. Mereka juga seorang perfeksionis yang memiliki standar tinggi baik itu untuk dirinya atau orang lain. • Seorang INTJ memiliki kecenderungan dalam peningkatan diri dan pembelajar seumur hidup, selalu mencari untuk menambah informasi dan kesadaran. • Kekuatan INTJ di Pekerjaan adalah unggul dalam membuat dan menerapkan solusi yang inovatif untuk menganalisa suatu masalah. Mereka secara alami melihat berbagai kemungkinan untuk membuat peningkatan menggunakan sistem yang kompleks dan mengorganisir ide untuk dapat tercapainya perubahan. 	<ul style="list-style-type: none"> • INTJ adalah orang yang terlalu percaya diri, hal tersebut membuat mereka menjadi arogan. Mereka bahkan terlalu percaya dengan pendapatnya, sehingga kadang akan menganggap remeh orang lain. • Seorang INTJ selalu berpikir logis dan rasional, mereka kadang suka menghakimi orang lain yang dianggap tidak logis. Ketika sudah menghakimi orang lain, mereka bisa saja memecat atau mengeluarkan orang lain ketika INTJ dapat melakukan hal tersebut. • Kadang INTJ menjadi orang yang sangat analitis, dan itu bisa jadi masalah, apalagi ketika sedang berhadapan pada sesuatu yang tidak bisa dinilai menggunakan logika, misalnya saja hubungan antara manusia. • Karena orangnya rasional dan arogan, INTJ akan sulit ketika menjalin hubungan percintaan. Memiliki hubungan jangka panjang dengan lawan jenis bisa menjadi tantangan tersendiri untuk seorang INTJ. Mereka biasanya akan mengerahkan tenaganya untuk menganalisis potensi apa yang dimiliki pasangannya.

Saran untuk orang yang berkepribadian INTJ :

Dengan beberapa kekurangan dan kelebihan yang dimiliki tipe INTJ, ada sedikit saran agar dapat mencapai kesuksesan.

1. Seorang INTJ perlu belajar bagaimana caranya mengungkapkan perasaannya. Kamu perlu mencoba untuk lebih terbuka dengan dunia luar. Banyak-banyaklah bergaul, belajar, mengunjungi tempat baru, agar wawasan menjadi lebih luas.
2. Sebisa mungkin hindari perdebatan yang tidak penting. Kamu harus belajar berempati pada orang lain, cobalah memberi perhatian kepada orang lain.

Laporan Analisa CFIT

**Nama Kandidat**

DINDA AINAYA RACHMAH

Email

dindaainaya99@gmail.com

Telepon

082250404539

Penilaian**STAFF** - Psikotest Level Staff**IQ 81**

Dibawah rata - rata

20-07-2022 22:14:54**Tanggal Pengerjaan****Subtes 1**

untuk mengukur Sistematis Berfikir atau Kemampuan berpikir secara runtut untuk memahami masalah yang saling berkesinambungan

Soal Test 1 s/d 12

Jumlah Soal 12

Total Benar : 6

Total Salah : 6

Nilai : 50,00

Subtes 2

untuk mengukur Kekritis Berfikir atau Kemampuan memahami hal-hal detail dan kritis untuk mengidentifikasi masalah

Soal Test 13 s/d 26

Jumlah Soal 14

Total Benar : 1

Total Salah : 13

Nilai : 7,14

Subtes 3

untuk mengukur Fleksibilitas Berfikir atau Kemampuan mencari solusi permasalahan

Soal Test 27 s/d 39

Jumlah Soal 13

Total Benar : 7

Total Salah : 6

Nilai : 53,85

Subtes 4

untuk mengukur Analisa Masalah atau Kemampuan melihat sumber permasalahan

Soal Test 40 s/d 49

Jumlah Soal 10

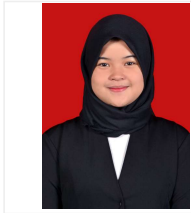
Total Benar : 2

Total Salah : 8

Nilai : 20,00

KETERANGAN IQ		
No	Deviasi IQ	Klasifikasi
1	170 >	Jenius
2	140-169	Sangat Tinggi
3	120-139	Tinggi
4	110-119	Rata-Rata Atas
5	90-109	Rata-Rata
6	80-89	Rata-Rata Bawah
7	70-79	Rendah
8	30-69	Sangat Rendah

Laporan Test Koran 60



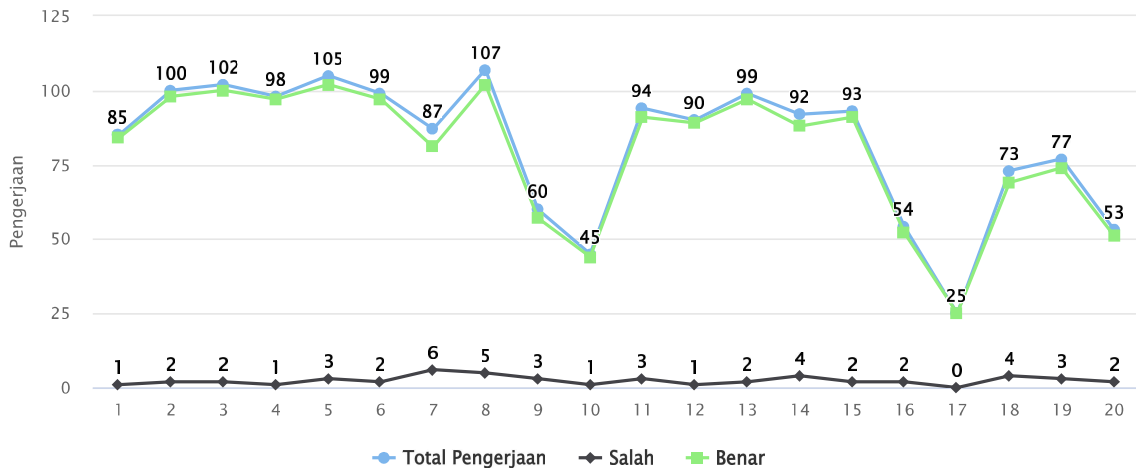
Nama Testee
 DINDA AINAYA RACHMAH
Email
 dindaainaya99@gmail.com
Telepon
 082250404539
Penilaian
STAFF - Psikotest Level Staff

21-07-2022 00:00:17
Tanggal Pengerjaan

Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan

Grafik Test Koran 60

DINDA AINAYA RACHMAH



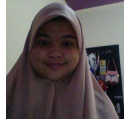
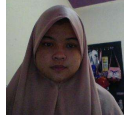
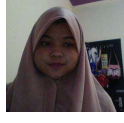

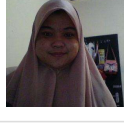

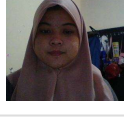


Highcharts.com

INFORMASI GRAFIK

Total Prestasi	1,658	
Jumlah Benar	1,589	95.84%
Jumlah Salah	49	2.96%
Mean (Rata - Rata)	83	
Titik Tertinggi	107	
Titik Terendah	25	
Titik Terendah VS Tertinggi	82	

Informasi Alat Tes

No.	Foto Pengerjaan	Nama Soal	Tanggal Pengerjaan	Lama Pengerjaan	Nilai
1		KR009 - DISC Tipe Soal : DISC, Jumlah 24 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	12 jam lalu	00:13:47	
2		KR005 - PAPIKOSTIK Tipe Soal : Papikostik, Jumlah 90 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Orientasi Hasil, Sitematika Kerja, Ketekunan, Kecepatan Kerja, Motivasi Berprestasi, Kerjasama, Keterampilan Interpersonal, Kepemimpinan	12 jam lalu	00:14:54	
3		KR006 - MBTI (MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR) Tipe Soal : MBTI, Jumlah 36 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Karakter Kepribadian	11 jam lalu	00:07:33	
4		KR023 - CFIT SKALA 3A Tipe Soal : CFIT 2, Jumlah 49 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Intelegensi	11 jam lalu	00:15:28	
5		KP001 - TES KETELITIAN Tipe Soal : Ketelitian, Jumlah 100 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Daya Ingat, Daya Analisa, Ketekunan Kerja	11 jam lalu	00:06:59	96.00
6		KR002 - TES INTEGRITAS Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 12 Soal, Estimasi Waktu 12 Menit Aspek : Integritas	11 jam lalu	00:07:03	83.33
7		KN010 - TES KEMAMPUAN MATEMATIKA Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 10 Soal, Estimasi Waktu 20 Menit Aspek : Logika Berpikir, Kemampuan Numerikal, Daya Analisa	11 jam lalu	00:21:47	60.00
8		KV002 - ANALOGI Tipe Soal : Pilihan Ganda, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 10 Menit Aspek : Kemampuan Verbal	10 jam lalu	00:06:38	40.00
9		KR004 - TEST KORAN 60 Tipe Soal : Pauli, Jumlah 20 Soal, Estimasi Waktu 60 Menit Aspek : Energi psikis, Ketelitian, Tanggung Jawab, Kehati-hatian, Pengendalian Perasaan, Dorongan Berprestasi, Vitalitas dan Perencanaan	10 jam lalu	01:00:17	0.00
Total Estimasi Waktu 02:56:00			Total Lama Pengerjaan	02:34:26	
Total Estimasi Waktu VS Total Lama Pengerjaan (+) 00:21:34					