

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : M. Ravi Marketing Outdoor
 Posisi yang Dilamar : Sales & Marketing
 Departemen : Sales & Marketing
 Tanggal Wawancara : 11/07/2022
 Pewawancara I (HR Department) : Sri Utami
 Pewawancara II (User) : A. Furgani
 Metode Wawancara : Langsung Online

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	D1 / D3 / S1	D1	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	3 years	8 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1 Not Certified 2 3		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I		1.	
2. ENGLISH LV. II	10%	2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II	65%	4.	
5. MS OFFICE TEST	85%	5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	67%
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)			0%
NILAI MINIMAL			65%
LULUS (Y/T)			N T

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team-Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja	-	-	-	-	-	-	-	-

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6. Kemampuan memecahkan masalah	Mampu mempertimbangkan, menganalisa permasalahan dan mengambil keputusan dengan aturan yang ada	-	-	-	-				
7. Etika dan Sopan Santun	Menunjukkan sikap sopan santun dalam bertutur kata maupun tingkah laku			✓				✓	
8. Social media	Menunjukkan sikap protektif atau bersikap terbuka dalam kehidupan sosial	-	-	-	-				
9. Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)	Kemampuan mengungkapkan ide secara sistematis dan jelas sehingga dapat dipahami dengan benar oleh orang lain			✓				✓	
10. Ketelitian (berdasarkan test tertulis)	Kemampuan untuk menjaga ketepatan hasil kerja meski bekerja dengan item-item yang kecil		✓				✓		
11. Kemampuan Memimpin	Kemampuan untuk mengorganisir orang lain dan bawahan yang berada di bawah pengawasannya	-	-	-	-				

B.2 DEPT USER									
1. Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar								✓
2. Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3. Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
TOTAL SKOR		0	0	0	0	0	0	0	0
HASIL SKOR						45	-	52	-
SKOR RATA-RATA						49%			

Keterangan Nilai:

1. Kurang 3. Baik
2. Cukup 4. Sangat Baik


Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)


REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	63%	=	12.6%
B	WAWANCARA	80%	x	49%	=	39.2%
					=	51.8%
					=	51.8%
					=	51.8%

Dapat Disarankan (70 - 100)
 Dipertimbangkan (51 - 69)
 Tidak Disarankan (0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: <i>Menguasi pekerjaan di bidang Rigging</i>	Batam, 11/7/2022  Pewawancara 1
--	---

Pewawancara 2: Saran/Komentar: <i>Good, dapat direkomendasikan ke pros fisany</i>	Batam,  Pewawancara 2
---	---