

Batam, 15 Mei 2013
Ref. No. 008/SPKT/HRD-RP/V/2013



Kepada Yth.

Sdr. USDIN

Tanggal Masuk : 16 Mei 2012
No Karyawan : 12059
Department : Admin & Finance
Jabatan : Security

Perihal : Perubahan Status & Isi Perjanjian Kerja

Berdasarkan penilaian yang dilakukan oleh pihak perusahaan atas kinerja Saudara selama menjalani masa kontrak kerja 6 (Enam) bulan dan atas kesepakatan kedua belah pihak, dengan ini dinyatakan bahwa ;

1. **Sdr. USDIN** dinyatakan lulus masa evaluasi kerja dengan ketentuan sebagai berikut ;
 1. Efektif tanggal 16 Mei 2013 Saudara diangkat menjadi **karyawan tetap**.
 2. Saudara menerima penyesuaian upah sebagai berikut ;

Gaji Pokok	:	Rp. 2.040.000,-
Tunjangan Transport	:	Rp. 100.000,-
2. Kepada saudara diberikan Jaminan Kesehatan sesuai dengan peraturan / ketentuan yang berlaku didalam perusahaan.
3. Karyawan tetap yang ingin berhenti bekerja dari Perusahaan diwajibkan mengajukan surat pengunduran diri 1(satu) bulan sebelum tanggal berhenti.
4. Dilarang membocorkan informasi security perusahaan/rahasia Perusahaan, baik selaku masih sebagai karyawan ataupun setelah berhenti bekerja dan apabila Saudara melakukan pelanggaran diatas maka akan diselesaikan secara hukum yang berlaku.
5. Hal-hal yang diatur pada perjanjian kerja sebelumnya tetap dan tidak berubah. Jika Perjanjian Kerja sebelumnya bertentangan dengan perjanjian ini maka dinyatakan tidak berlaku lagi sejak ditandatangani surat pengangkatan karyawan oleh kedua belah pihak.

Demikian Surat ini dibuat untuk diketahui dan dijalankan oleh keduabelah pihak.

PT RIGSPEK PERKASA

PP Oktaviani Dyah Rahendrani
Human Resources



Karyawan Ybs,

Usdin

PT. RIGSPEK PERKASA

Komplek Kawasan Industri Sekupang
Kav. No.13, Batam 29428, Indonesia
Tel : +62 (0) 778 324747/324749
Fax : +62 (0) 778 321388
Email : sales@rigspekperkasa.com
Website : www.rigspekperkasa.com

