

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)									
Nama lengkap	: kusan Darianto Sitores	Metode Wawancara :							
Posisi yang Dilamar	: Rigger cum Driver	<input type="checkbox"/> Langsung							
Departemen	: Trade and Production	<input checked="" type="checkbox"/> Online							
Tanggal Wawancara	: 17/10/23								
Pewawancara I (HR Department)	: Sri Utami M								
Pewawancara II (User)	: Achmad Fauzani Arong								
Pencocokan Persyaratan									
Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil						
Pendidikan Minimum	sma/smk/strm/ S1	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>						
Pengalaman Minimum	0 / 0 year	6 bln	<input checked="" type="checkbox"/>						
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Basic Rigging 2. 3.		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>						
Memiliki salah satu sertifikat	1. 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>						
Pemeriksaan Referensi									
Comment : dika ditire harus dibareng training Basic Rigging .									
<b>A TEST TERTULIS</b>									
A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI						
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	75	1. 2. 3. 4. 5.	75						
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>							
			NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2) NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)						
			75/75 65% Y						
<b>B WAWANCARA</b>									
KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
B.1 WAWANCARA UMUM		1	2	3	4	1	2	3	4
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				✓				✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
<del>8.</del>	<del>Social media</del>								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓				✓	
<del>10.</del>	<del>Ketelitian (berdasarkan test tertulis)</del>								
<del>11.</del>	<del>Kemampuan Memimpin</del>								

B.2 DEPT USER											
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/						✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
<b>TOTAL SKOR</b>											
<b>HASIL SKOR</b>						57		61			
<b>SKOR RATA-RATA</b>						59%					

**Keterangan Nilai:**

1. Kurang                      3. Baik  
2. Cukup                      4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

**REKAPITULASI :**

<b>A</b>	<b>TEST TERTULIS</b>	20%	x	60%	=	120%
<b>B</b>	<b>WAWANCARA</b>	80%	x	59%	=	472%
						60%
						130%
						47%
						60%
						130%
						47%
						60%

**Kesimpulan dan saran:**

**Pewawancara 1:**

Saran/Komentar:

Yang bersangkutan sebelumnya sudah pernah menjadi Rigger ± 6 bulan. Dan sudah memahami cara kerja sbg Rigger  
# Recommended

Batam,



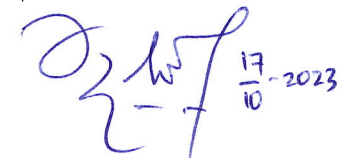
Pewawancara 1

**Pewawancara 2:**

Saran/Komentar:

- Calon kandidat sesuai dengan Requirement yang ditetapkan, yang bersangkutan memiliki SIM B1 yang masih aktif sampai tahun 2027  
- Direkomendasikan untuk lanjut ke tahap offering.

Batam,



Pewawancara 2