

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : Narwan Iqbal  
 Posisi yang Dilamar : Inspector Lv. I  
 Departemen : Inspection and Testing  
 Tanggal Wawancara : 19/7/2022  
 Pewawancara I (HR Department) : Haryo Iskandar  
 Pewawancara II (User) : Victor Ht Sibuea, Achmad C, Pa Permando S.

Metode Wawancara :  
 Langsung  
 Online

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<u>SMA /SMK/STAM/ D3</u>	<u>S1</u>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<u>4 / 2 years</u>	<u>0 year</u>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. <u>Asas MT /PT Lv. I</u> 2. <u>LOI</u> 3. <u>HSE General Induction / emergency Drill</u>		<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. <u>Not Certified</u> 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment : Jika kandidat ini di dire harus disesuaikan dengan kompetensi matrix.

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	<u>65%</u>	1. <u>Engineering Lv. I</u>	<u>40%</u>
2. ENGLISH LV. II		2.	
3. MATH LV. I		3.	
4. MATH LV. II		4.	
5. MS OFFICE TEST		5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	
<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>			<u>40%</u>
<b>NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)</b>			<u>65%</u>
			<u>Y</u>

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					V
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.	✓							V
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓			V		
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓				V	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja	✓					V		



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA											
		PERTAMA				KEDUA							
		1	2	3	4	1	2	3	4				
6.	Kemampuan memecahkan masalah		✓									V	
7.	Etika dan Sopan Santun				✓							V	
8.	Social media		✓							V			
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)				✓							V	
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)				✓					V			
11.	Kemampuan Memimpin		✓							V			

B.2 DEPT USER									
1.	Pengetahuan Teknis	/							
2.	Ketrampilan Teknis								
3.	Skill Penunjang								
<b>TOTAL SKOR</b>		0	0	0	0	0	0	0	0
<b>HASIL SKOR</b>		64				61			
<b>SKOR RATA-RATA</b>		62%							

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

**REKAPITULASI :**

A	TEST TERTULIS	20%	x	70%	=	14%	
B	WAWANCARA	80%	x	62%	=	50%	
						64%	
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan		<input type="radio"/> Dipertimbangkan		<input type="radio"/> Tidak Disarankan	
		(70 - 100)		(51 - 69)		(0 - 50)	

Kesimpulan dan saran:

<p><b>Pewawancara 1:</b> Saran/Komentar: Dari sisi attitude tidak ada masalah <b>DAPAT DIPERTIMBANGKAN!</b></p>	<p>Batam, 19/7/2022</p> <p><i>[Signature]</i> Pewawancara 1</p>
---	---

<p><b>Pewawancara 2:</b> Saran/Komentar: Sebagai fresh graduated, memiliki background welding dan ndt, walaupun masih jauh dari yang dibutuhkan oleh perusahaan. Masih memerlukan beberapa training penunjang dan pengalaman sebelum ditunjuk menjadi inspektur. <b>Disarankan</b></p>	<p>Batam,</p> <p><i>[Signature]</i> Pewawancara 2</p>
--	---

PROCEED FOR OFFERING

*[Signature]*  
19/7/22

