

**FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)**

Nama lengkap : *luberto Sigit Wigiono* Metode Wawancara :  
 Posisi yang Dilamar : *Helper*  Langsung  
 Departemen : *Inspection and testing*  Online  
 Tanggal Wawancara : *03/01/2022*  
 Pewawancara I (HR Department) : *Haris Oskanatar*  
 Pewawancara II (User) : *M. Lutfi*

**Pencocokan Persyaratan**

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	<i>SMA/SMK/STM/DII/SLC</i>	<i>SMA/SMK/STM</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	<i>fresh Graduate</i>	<i>15 years</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. - 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. - 2. 3.		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

**Pemeriksaan Referensi**

Comment : *yang bersangkutan sudah sesuai dengan basic competency.*

**A TEST TERTULIS**

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	<i>Exp. more than 1 years</i>	1. 2. <i>Exp. more than 7 years</i> 3. 4. 5.	
<b>NILAI RATA-RATA A.1</b>		<b>NILAI RATA-RATA.2</b>	<i>100%</i>
		<b>NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)</b>	<i>100%</i>
		<b>NILAI MINIMAL</b>	65%
		<b>LULUS (Y/T)</b>	<b>Y</b>

**B WAWANCARA**

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
<b>B.1 WAWANCARA UMUM</b>									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			✓					✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			✓					✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar		✓					✓	
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓



KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓				✓	
7.	Etika dan Sopan Santun			✓				✓	
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)		✓				✓		
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓				✓		
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/					✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar						✓		
<b>TOTAL SKOR</b>			0	0	0	0	0	0	0	
<b>HASIL SKOR</b>			57				55			
<b>SKOR RATA-RATA</b>			56,75							

**Keterangan Nilai:** Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

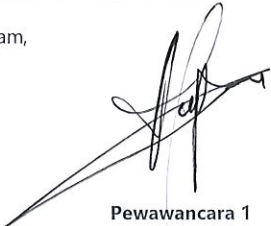
- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

**REKAPITULASI :**

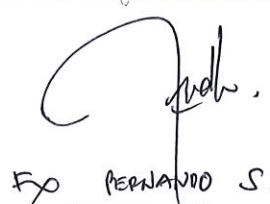
A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	56%	=	45%
						<b>65%</b>
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan		
		(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)		

**Kesimpulan dan saran:**

**Pewawancara 1:**  
 Saran/Komentar: *Pengalaman sudah banyak sebagai helper, jika tetap di hire harus diperhatikan attitudenya.*  
*# Recommended.*

Batam,  
  
 Pewawancara 1

**Pewawancara 2:**  
 Saran/Komentar: *# Pengalihan on*  
*Recommended.*

Batam,  
  
 FX PERMANO S.  
 Pewawancara 2

