

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : Hendrik Leonard Murnu Metode Wawancara : Online
 Posisi yang Dilamar : Sales and Marketing Outdoor Langsung
 Departemen : Sales and Marketing Online
 Tanggal Wawancara : 01/02/24
 Pewawancara I (HR Department) : Sri Utami M
 Pewawancara II (User) : Kwet Min, Achmad Furqani, Rony P Simeon.

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Dipersyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	Dijl / Si	SMA	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 / 1 year	1 / 10 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Da		<input checked="" type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Da		<input checked="" type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment : Dari sisi pendidikan tidak sesuai dengan basic competency yg ditetapkan.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I 2. ENGLISH LV. II 3. MATH LV. I 4. MATH LV. II 5. MS OFFICE TEST	Exp. More than 7 years	1. 2. 3. 4. 5.	Exp. More than 7 years
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2) NILAI MINIMAL LULUS (Y/T)			100% 65% <input checked="" type="checkbox"/>

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapian dan kesopanan			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓					✓
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media								
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)								✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)								
11.	Kemampuan Memimpin								✓

B.2 DEPT USER										
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/							✓
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar								✓
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0	
HASIL SKOR			48				56%			
SKOR RATA-RATA			56%				64			

Keterangan Nilai:

- 1. Kurang
- 2. Cukup
- 3. Baik
- 4. Sangat Baik

Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	100%	=	20%
B	WAWANCARA	80%	x	56%	=	46%
						56%
		<input type="radio"/> Dapat Disarankan (70 - 100)		<input checked="" type="radio"/> Dipertimbangkan (51 - 69)		<input type="radio"/> Tidak Disarankan (0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1:

Saran/Komentar:


- Berpengalaman di bidang sales dahulu pernah menjual produk heavy equipment.
- Dipertimbangkan.

Batam,

Sri Utami
Pewawancara 1

Pewawancara 2:

Saran/Komentar: Interviewer bisa dilanjutkan ke proses selanjutnya.

Batam,

Achmad Fauzan Arrof
Pewawancara 2