

FORMULIR PENILAIAN SELEKSI KARYAWAN (REKRUTMEN)

Nama lengkap : **UU CHRISTINA PANGARIBUAN** Metode Wawancara :
 Posisi yang Dilamar : **SALES ADMINISTRATOR** Langsung
 Departemen : **SALES AND MARKETING.** Online
 Tanggal Wawancara : **16 FEBRUARI 2022**
 Pewawancara I (HR Department) : **MARYS OSKANDAR**
 Pewawancara II (User) : **ESRA M. SIATMAAR.**

Pencocokan Persyaratan

Aspek yang Diperyaratkan	Persyaratan	Aktual	Hasil
Pendidikan Minimum	S1	D3	<input checked="" type="checkbox"/>
Pengalaman Minimum	1 year	2 years	<input checked="" type="checkbox"/>
Wajib Memiliki Kompetensi Dasar atau Sertifikasi wajib yang diperlukan	1. Emergency Drill		<input checked="" type="checkbox"/>
	2. HSE General Instruction		<input checked="" type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>
Memiliki salah satu sertifikat	1. Not Certified.		<input type="checkbox"/>
	2		<input type="checkbox"/>
	3		<input type="checkbox"/>

Pemeriksaan Referensi

Comment :
 Ada ketidaksesuaian antara kandidat dengan basic competency matrix Sales Admin. dan jika tetap di hire harus disesuaikan dgn basic competency matrix yg sdh ada.

A TEST TERTULIS

A.1 TEST UMUM	NILAI	A.2 TEST KHUSUS	NILAI
1. ENGLISH LV. I	-	1.	-
2. ENGLISH LV. II	51 %	2.	
3. MATH LV. I	-	3.	
4. MATH LV. II	81 %	4.	
5. MS OFFICE TEST	76 %	5.	
NILAI RATA-RATA A.1		NILAI RATA-RATA.2	
		NILAI AKHIR ((A.1 + A.2)/2)	69,6%
		NILAI MINIMAL	65%
		LULUS (Y/T)	Y

B WAWANCARA

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
B.1 WAWANCARA UMUM									
1. Penampilan Diri	Cara berpakaian, kerapihan dan kesopanan				✓				✓
2. Fisik	Memiliki fisik yang dapat menunjang pekerjaan yang dilamar. Ada tidaknya cacat fisik.				✓				✓
3. Motivasi (Extra Effort)	Menunjukkan besarnya semangat serta minat terhadap kondisi pekerjaan yang dilamar			✓					✓
4. Perencanaan Diri	Menunjukkan rencana atau target target yang akan di capai dalam kehidupan pribadi untuk mengetahui kemampuan perencanaan di bidang pekerjaan yang dilamar			✓					✓
5. Kerja sama (Team Work)	Kemampuan beradaptasi dan bekerja sama dengan rekan kerja			✓					✓

KRITERIA	URAIAN	PEWAWANCARA							
		PERTAMA				KEDUA			
		1	2	3	4	1	2	3	4
6.	Kemampuan memecahkan masalah			✓					✓
7.	Etika dan Sopan Santun			✓					✓
8.	Social media		✓				✓		
9.	Kemampuan Komunikasi (berdasarkan jawaban pertanyaan wawancara)			✓					✓
10.	Ketelitian (berdasarkan test tertulis)		✓				✓		
11.	Kemampuan Memimpin								

B.2 DEPT USER											
1.	Pengetahuan Teknis	Pengetahuan praktis atau teoritis yang dikuasai berkenaan dengan posisi yang dilamar	/						✓		
2.	Ketrampilan Teknis	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
3.	Skill Penunjang	Kemampuan mengatasi permasalahan yang mungkin terjadi pada posisi yang dilamar							✓		
TOTAL SKOR			0	0	0	0	0	0	0		
HASIL SKOR			68				59				
SKOR RATA-RATA			66%				66%				

Keterangan Nilai:


1. Kurang
2. Cukup
3. Baik
4. Sangat Baik

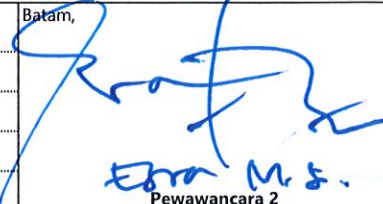
Petunjuk Penilaian : (Isi dengan menggunakan tanda 1)

REKAPITULASI :

A	TEST TERTULIS	20%	x	68%	=	14%
B	WAWANCARA	80%	x	66%	=	53%
						67%
				<input type="radio"/> Dapat Disarankan	<input type="radio"/> Dipertimbangkan	<input type="radio"/> Tidak Disarankan
				(70 - 100)	(51 - 69)	(0 - 50)

Kesimpulan dan saran:

Pewawancara 1: Saran/Komentar: 1) Bisa berbahasa Inggris dgn Baik 2) Selama Interview terlihat semangat & antusias	Batam, 16 Feb 2022  Interviewer 1
---	--

Pewawancara 2: Saran/Komentar: 1) Antusias 2) Bersemangat dan cepet merespon 3) English good.	Batam,  Interviewer 2
---	--